

НФТ „ХИМИЯ И ИНДУСТРИЯ“ - КНСБ
НАЦИОНАЛНА ФЕДЕРАЦИЯ НА ЕНЕРГЕТИЦИТЕ - КНСБ
ФЕДЕРАЦИЯ НА НЕЗАВИСИМИТЕ СИНДИКАТИ НА МИНЬОРИТЕ - КНСБ
НЕЗАВИСИМА СИНДИКАЛНА ФЕДЕРАЦИЯ НА ЕНЕРГЕТИЦИТЕ В БЪЛГАРИЯ - КНСБ
НЕЗАВИСИМА СИНДИКАЛНА ФЕДЕРАЦИЯ „МЕТАЛ-ЕЛЕКТРО“ - КНСБ
СИНДИКАЛНА ФЕДЕРАЦИЯ „МЕТАЛИЦИ“ - КНСБ
СИНДИКАТ НА ЖЕЛЕЗНИЧАРИТЕ В БЪЛГАРИЯ - КНСБ

№ 01-01-02 /13 март 2010 г.

ДО
ПРЕДСЕДАТЕЛЯ НА
41-ТО НАРОДНО СЪБРАНИЕ
Г-жа ЦЕЦКА ЦАЧЕВА

ДО
КОМИСИЯТА
ПО ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА
НА НАРОДНОТО СЪБРАНИЕ
Доц. ГЕНОВЕВА АЛЕКСИЕВА

ДО
МИНИСТЪРА НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА
ПОЛИТИКА
Г-н ТОТЮ МЛАДЕНОВ

ДО
ПРЕЗИДЕНТА на КНСБ
проф.д-р ЖЕЛЯЗКО ХРИСТОВ, д.м.

УВАЖАЕМИ ДАМИ И ГОСПОДА,

Синдикалните федерации на КНСБ подновяват от името на своите синдикални структури в системата на химическата индустрия, енергетиката, миннодобивната промишленост, металургията, метало индустрията и българските железници своето **предложение за продължаване на действието на ал.1 и ал.2 на § 4 от Преходните и заключителни разпоредби на Кодекса за социално осигуряване до 31.XII.2014 г.**

Известно е, че в края на 2009 г. депутати от Комисията по труда и социалната политика на настоящото 41-то Народно събрание **приеха аргументите и внесоха законопроект за продължаване на срока за ранно пенсиониране до 2014 г. за работещите в условията на I и II категория на труд**, а предложението беше подкрепено от Министерството на труда и социалната политика, мнозинството от депутатите в Комисията, Асоциацията на пенсионните дружества, национално представителните работодателски и синдикални организации.

Позицията на синдикалните структури за подновяването на предложението за удължаване на крайния срок за ранно пенсиониране за тези категории работници е

продиктувано и от икономическата рецесия в тежката индустрия и отражението ѝ в свързани браншове, което може да бъде използвана като **ефективно решение при оптимизацията на персонала, въвеждането на гъвкава заетост, като антикризисна мярка.**

Не можем да подминем и факта, че **разчетите направени в годините назад за професионалните пенсионни фондове тотално се разминават с действителността** в момента поради ниския размер пенсия, който биха осигурили и правят безпредметно работещите да се възползват от правото си на ранно пенсиониране през близките години.

Прилагането на разпоредбите на Кодекса за социално осигуряване за т.нар. категорияните работници след 2010 г. **означава право на работещите да се пенсионират 3 години II категория и 8 години I категория по-рано с месечна пенсия от професионалните фондове в размер около и под социалната пенсия** по тяхно желание, което разбирате, че не подлежи на коментар. Трябва да подчертаем, че такъв символичен размер пенсии се очертава според анализа на Асоциацията на пенсионните фондове.

Напротив придобиването на това право се използва от редица работодатели, за да предприемат действия спрямо тези работници за „доброволно пенсиониране“!

В този смисъл удължаването на срока до 2014 г. с въвеждането на **ефективен контрол за плащане на осигурителните вноски** би осигурил и повече средства в индивидуалните партии в професионалните пенсионни фондове след тази дата.

Освен това с приемането на Наредбата за категоризиране на труда при пенсиониране от 1998 г. **се стесни и ограничи контингента на работещите в условията на I и II категория труд в тези сектори с близо 2/3, независимо, че това решение не беше резултат от особена промяна в производствата и технологиите.**

Това се отнася особено в индустриалните дейности в условия под въздействието на канцерогени, мутагени, алергени или комбинираното действие на химически агенти, взривоопасни и високи температури в химическия сектор и металургията, прах, шум, вибрации в добивната промишленост, работа на открито и висок риск в производството, преноса и разпределението на електроенергия, топлоенергия, събиране, преработване и погребване на радиоактивни отпадъци и отработено ядрено гориво.

Така, че **числеността на този контингент работещи няма да окаже съществено влияние върху пенсионната система**, ако бъде удължен срока и работниците се възползват от правото си на ранно пенсиониране до 2014 г. Оперативните данни, които имаме от синдикалните ни структури показват, че с удължаването на срока **не повече от средно по 150 работещи във всеки един от тези индустриални сектори годишно или максимум 1000 души годишно до 2014 г. (равно на 0.04 % от общия брой пенсионери в страната) ще придобият право на ранно пенсиониране**, което едва ли ще се отрази пагубно на системата.

Всъщност с това предложение изразяваме и принципната позиция за реформата на пенсионната система от 2000 г., че **всяка промяна на „обществения договор“ , трябва да се съпътства от период на адаптация**, който да компенсира засегнатите. В случая пределният срок от 2000 до 2010 г. на практика не дава възможност на работещия да се възползва от това право при въвеждането на промяната, поради

условието за необходими 15 години, например в условия на II категория труд.

Промените в Кодекса за социалното осигуряване от 2000 г. насам установиха и **дискриминационно условие и различно третиране спрямо работещите за ранно пенсиониране в различните браншове и икономически дейности**, което може да се предотврати поне в частта му еднакво право на ранно пенсиониране с въвеждане на еднакъв краен срок за т.нар. „социална привилегия“ за ранно пенсиониране, например към 31.XI.2014 г.

В случая не коментираме факта, че **България не е единствената страна от Европейския съюз с практика в ранното пенсиониране, категории труд на работещите и различни системи за това**, включително и с получаване на част от основната пенсия, заедно с персоналните пенсии от професионалните пенсионни фондове.

Синдикалните федерации и синдикати на КНСБ оценяват, че категорийните работници в тези сектори са работили в определено тежки, нездравословни условия на труд, а и на определени места продължават да работят в такива условия и поради тази причина би трябвало **да запазят възможността да се пенсионират при по-благоприятни условия**, за да могат да се възстановяват или пък да продължат да работят, ако им позволява здравето.

Освен това **става въпрос за работници с определено висок принос в пенсионната система, поради високата осигурителна база и с по-висок % на равнища на осигурителните вноски**, а сега с допълнително осигуряване, което от своя страна аргументира **възможността за по-ранно ползване на системата и гарантира съответната социална справедливост**.

Очакваме народните представители от Комисията по труда и социалната политика на Народното събрание да проявят необходимото разбиране и нека философията на пенсионната реформа да не стане по - важна от социалните потребности и здравето на хората, за които тя се прави.

Настояваме, да обсъдите представените от нас аргументи, почиващи на реалностите от трудовото ежедневие на работниците и служителите обхванати от ал.1 и 2 на § 4 от *КСО* - **неприключили процеси на реструктуриране, закриване на работни места, невъзможност за намиране на работа, не добри условия на труд, неизпълнение условията за ранно пенсиониране, недостатъчно натрупани средства в професионалните пенсионни фондове, нарушение на принципа за равнопоставеност на осигурените лица, за един и същи труд, не добри условия на труд, и да зачетете мнението на енергетиците, химическите работници, работещите в мините, металургията, метало индустрията и българските железници**, изразено чрез техните синдикални ръководства, като направите необходимото за приемане на исканата промяна.

Предлагаме този въпрос да намери отделно и окончателно решение и да не се обвързва с идеите и концепциите за предстояща реформа в пенсионната система.

Очакваме депутатите от Комисията по труда и социалната политика да подновят предложението и да внесат отново законопроект за продължаване на срока за ранно пенсиониране до 2014 г. за работещите в условията на I и II категория на труд.

За потвърждение на горното предлагаме да проведем своевременно консултативна среща с ръководството на Комисията по труда и социалната политика и долуподписаните представители на синдикалните федерации от индустриалния сектор.

В тази връзка предлагаме в текста на ал. 1 на § 4 от Преходните и заключителни разпоредби на Кодекса за социално осигуряване, датата "31.12.2010 г." да се замени с "31.12.2014 г.", а в текста на ал. 2 на § 4 от Преходните и заключителни разпоредби, датата "31.12.2010 г. също да се замени с "31.12.2014 г."

НФТ „Химия и индустрия“
Председател:
Красимир Кръстев

Национална федерация на енергетиците
Председател:
Георги Петров

Федерация на независимите синдикати на миньорите
Председател:
Пенчо Токмакчиев

Синдикална федерация „Металици“
Председател:
Васил Яначков

Независима синдикална федерация на енергетиците в България
Председател:
Божидар Митев

Независима синдикална федерация „Метал-електро“
Председател:
Асен Асенов

Синдикат на железничарите в България
Председател:
Петър Бунев

Лице за контакти:

Пенчо Токмакчиев - председател на
Федерацията на независимите синдикати на миньорите – КНСБ
София, 1233, ул.Враня №32
Тел. 931 40 00, E-mail: fnsм@sblіne.net