

КОНФЕДЕРАЦИЯ НА НЕЗАВИСИМИТЕ СИНДИКАТИ В БЪЛАРСКА



2 Година XIII 2011

СИНДИКАТ®
ITUC ETUC труда



ITUC



ETUC



Влаковете спряха!
За да тръгне диалога...!!

На 10 март, преди обяд, по време на предупредителните стачни действия на железнничарите, на Централна гара напрежението се чувствуваше и растеше навред. То беше и сред наредилите се на опашка за влакови билети обезпокоени от случващото се граждани, и сред множеството от стачкуващи



Стачката успя!

железнচари, излезли с плакати и знамена на пероните, сред машинистите и ръководители-движение на 4-те отложили с час заминаването си влакове, сред мениджърския екип на гарата, и сред дежурните на различните коловози полици... Голяма и осъзна-та бе отговорността на президента на КНСБ Пламен ДИМИТРОВ, на вицепрезидента и председател на Националния стачен комитет Валентин НИКИ-ФОРОВ, на председателя на СБЖ Петър БУНЕВ и на председателя на СТСБ Екатерина ЙОРДАНОВА, които ръководеха протеста мъдро, без "изпускане на юздите", но с твърдото намерение, че ако не се стигне до споразумение, следва национална ефективна безсрочна стачка...

Разумът надделя. Синдикалните лидери на КНСБ и КТ „Подкрепа“ преди да настъпи 12-ият час на 10 март, посещиха своя световен лидер - Шарън Бъроу - генерален секретар на МКП, с новината, че споразумение е постигнатото. Шарън Бъроу, носяща подкрепата на МКП за българските железнচари, остана силно впечатлена от потенциала на българските синдикални лидери да водят зрял индустриски диалог, който гарантира реална защита на трудовите и граждански права на работещите хора.



Влакове В страната спряха за час

На Централна гара на 10 март в София и четирите влака, които трябваше да тръгнат в интервала 10.00 ч. - 11.00 ч. Спряха: влакът за Варна, който трябваше да тръгне в 10.05, влакът, който трябваше да тръгне в 10.06 за Кюстендил, влакът в 10.20 за Червен бряг, влакът в 10.45 за Бургас през Пловдив.

В този период от време шестте влака от Варна също са спрели. Експресът от Варна е спрят на гара Попово.

Влакът, който е тръгнал по разписание от София в 9.26 ч. за Благоевград - Кулата - е спрят в 10.00 ч. на Драгичево. Влакът, който е трябвало да тръгне от Перник в 10.15 ч., не е потеглял.

Влаковете от Горна Оряховица за София и Варна са спрели.

Влакът, който по разписание е тръгнал от Кюстендил в 9.03 ч. е спрят в 10.00 ч. на гара Александър Димитров.

Влакът от Ямбол за Бургас е спрят на гара Българово в 10.00 ч. Бързият влак от Бургас за София в 10.50 също е спрят.

Влакът, който трябваше да тръгне от гара Михайлово (Стара Загора) в 10.01 е спрят, както и пристигналият в 10.01. на гара Михайлово.

Влакът от Пловдив за Пещера, който е трябвало да тръгне в 10.30 ч. е спрят.

За час спряха 73 влака в страната от които 16 товарни и 57 пътнически.

На 10 март, по време на ефективната предупредителна стачка на железнодорожниците от 10.00 ч. до 11.00 ч. не са работили големите жп въз-

ли и гарси като София Централна Гара, Горна Оряховица, Варна, Стара Загора, Бургас, Плевен, Перник, Шумен, Синдел, Ямбол и други.

По обобщени данни към 11.30 ч. от 60 пътнически, които е трябвало да се движат в страната, общо 52 влака не са били в движение.

РС на КНСБ бяха на гарите в цялата страна в знак на солидарност. Особено активни бяха структурите в Кърджали, Видин, Варна, Бургас, Благоевград, Петрич и др.

Организираният синдикален натиск оказа своето въздействие и работодателите в системата на железопътния транспорт седнаха на масата на преговорите с представителите на стачните комитети "БДЖ" и "НК ЖИ". След дълги, трудни, шестчасови преговори се стигна до подписане на две споразумения. В късните часове на 10 март президентът на КНСБ Пламен Димитров, председателят на СТСБ Екатерина Йорданова, председателят на НСК на КТ „Подкрепа“ д-р Евгени Душков, вицепрезидентът на КНСБ и председател на Националния стачен комитет Валентин Никифоров, президентът на КТ „Подкрепа“ д-р Константин Тренчев, председателят на СЖБ-КНСБ Петър Бунев и председателят на синдиката на локомотивните машинисти Йордан Манов обявиха пред настъпвателите се медии, че на база подписаните споразумения, спират стачните действия...



СТАЧНО СПОРАЗУМЕНИЕ

Днес, 10.03.2011 г. по по-кана на Изпълнителния директор на "Холдинг БДЖ" ЕАД се провежда среща между ръководствата на "Холдинг БДЖ" ЕАД, "БДЖ - Товарни превози" ЕООД, "БДЖ - Пътнически превози" ЕООД от една страна и ръководствата на синдикалните организации - страна по КТД и стачните комитети в "Холдинг БДЖ" ЕАД, "БДЖ - Товарни превози" ЕООД, "БДЖ - Пътнически превози" ЕООД, във връзка с възникнал колективен трудов спор по предявени искания по чл. 3 от ЗУКТС, внесени с писма с изх. № № 78, 79 и 80 /18.10.2010 г. (вх. № № 34-00-624, 625 и 626 /18.10.2010 г.), като страните:

"Холдинг БДЖ" ЕАД, представявано от Изпълнителния директор инж. Пенчо Попов;

"БДЖ - Товарни превози" ЕООД, представявано от Управителите инж. Георги Друмев и Александър Митрев;

"БДЖ - Пътнически превози" ЕООД, представлявано от Управителите инж. Георги Иванов и Георги Панчев, в качеството им на Работодател, и стачните комитети: "Холдинг БДЖ" ЕАД;

Владимир Генадиев Колев, Бойко Николов Тудаков, Любомир Радев Милков, Валери Петров Димитров, Сашо Цветанов Алексов.

"БДЖ - Пътнически превози" ЕООД

Ангел Стоименов Игнатов, Дечко Любенов Гърков, Кристиан Константинов Константинов, Георги Димитров Георгиев.

"БДЖ - Товарни превози" ЕООД

Гочо Тилев Гочев, Венцилав Василев Стоилов, Лиляна Стоянова Занева, Иван Костадинов Стоянов,

на основание общите стачни искания и проведените преговори в периода 25.10.2010 г. - 11.02.2011 г., водени от желанието за постигането на разбирателство и взаимоизгодни решения по възникналия колективен трудов спор, водени от разбирането за обществената значимост на ефективните стачни действия и техния ефект върху предоставянето на социалния ангажимент на БДЖ по транспортното обслужване на населението и вътре вътре във диалог за преодоляване на последствията от тези действия и за двете страни.

СЕ СПОРАЗУМЯХА ЗА СЛЕДНОТО:

1. По т. 1 от исканията: Страните се споразумяха: Работодателят няма да предприема уволнения на работници и служителите, поради съкрашаване на щата или при намаление на обема на работа без съгласието на синдикалния орган в съответното предприятие.

2. По т. 2 от исканията: Страните се споразумяха: Работодателят се задължава да продължи изпълнението на Графика за изплащане на просрочените задължения по Наредба № 11 в "БДЖ" ЕАД, "БДЖ - Товарни превози" ЕООД и "БДЖ - Пътнически превози" ЕООД, с който се предвижда компенсиране на изоставането във всички дружества, като с аванса за месец март 2011 г. се изплатят ваучерите за месеците октомври и ноември 2010 г. и с аванса за месец април 2011 г. се изплатят дължимите ваучери за месец декември 2010 г. за всички дружества и ваучерите за декември 2009 г. в "БДЖ Пътнически превози" ЕООД. Работодателят продължава да изплаща дължимите ваучери до наявокване на изоставането, в срок до 01.10.2011 г.

3. По т. 3 от исканията: Страните се споразумяха: Работодателят поема задължението да предоставя ваучерите за храна по смисъла на чл. 209 ЗКПО по 2lv. на отработен ден на всички работници и служители, считано от 01.10.2010 г. като изплащането им започне от 01.04.2011 г. до наваксване на изоставането в срок до 01.10.2011 г.

4. По т. 4 от исканията: Страните се споразумяха: Работодателят поема задължението да края на м. април 2011 г. да изплати дължимата за 2009 г. социална сума за ползване на повече от половината от полагащия се платен годишен отпуск на работници и служители, съгласно КТД 2009, в размер на 100lv., във вид на безименни ваучери, които да бъдат ползвани в почивните бази на "Холдинг БДЖ" ЕАД в срок до 01.09.2012 г.

5. По т. 5 от исканията: Страните се споразумяха осигуряването на допълнително доброволно пенсионно осигуряване по професионални схеми за професиите, преминали от списъците на I-ва категория труд към II-ра категория труд

следва на стр. 4 →

за тези, преминали от 11-ра категория труд към 1П-ра категория труд, да залегне в следващите колективни трудови договори в "Холдинг БДЖ" ЕАД, "БДЖ - Товарни превози" ЕООД, "БДЖ - Пътнически превози" ЕООД.

6. По т. 6 от исканията:

Страните се споразумяха: Работодателят се задължава да предприеме действия за поетапно изпълнение на Програмата за подобряване на условията на труд и снабдяването на работниците и служителите с лични предпазни средства и работно и униформено облекло за 2011 г. в срок до 15.10.2011 г.

7. По т.7 от исканията:

Страните се споразумяха, че въпросът не е актуален поради приемане на пенсионната реформа от Народно събрание.

Страните приемат договореностите в настоящото стачно споразумение да залегнат в съдържанието на КТД на Дружествата, упоменати по-горе, за 2011 г.

Работодателят поема задължение да не търси дисциплинарна, имуществена, наказателна, съдебна отговорност от работниците и служителите, както и от техните представители, участвали в провеждането и организирането на ефективна стачка в системата на БДЖ.

При неизпълнение, на кое то и да е от задълженията от Работодателя по настоящото споразумение, работниците и служителите и техните представители запазват стачната си готовност и правото си да преминат към ефективни стачни действия.

Страните изразяват удовлетворение от изгответо споразумение и декларират, че то отговаря на интересите им и е постигнато в дух на сътрудничество, взаимни отстъпки и зачитане на интересите на всяка от тях. Страните гарантират, че ще работят в подкрепа на реформата за финансово стабилизиране и модернизиране, което се провежда в "Холдинг БДЖ" ЕАД.

Споразумението е изгответо в десет еднообразни екземпляра, по един за всяка страна и подлежи на съвместно оповестяване пред работниците и служителите и пред обществеността.

СТАЧНО СПОРАЗУМЕНИЕ

Днес, 10.03.2011 г., съгласно чл. 15 от ЗУКТС и във връзка с обявена стачка, се проведе среща между представителите на работниците и служителите и Работодателя на ДП „НЮЖелезопътна инфраструктура“, за непосредствени преговори за уреждане на възникналия колективен трудов спор.

На срещата присъстваха:

От страна на работниците и служителите: инж. Д. Динев, инж. Ив. Пенчев, Б. Гюров, М. Кръстев, инж. М. Нинов, инж. С. Алексов, инж. Л. Викторова, Ал. Михов.

От страна на Работодателя: инж. М. Ламбрев, Дж. Димитрова, Л. Венкова, Ел. Донкова, Д. Лукова.

В резултат на проведените преговори, в периода 14 януари - 10 март 2011 г., страните констатират, че различията по спорните въпроси са преодолени и е възможно да бъдат намерени взаимноизгодни решения, с оглед на което те се споразумяват за следното:

1.

Работодателят може да уволни работник или служител, член на синдикат, страна по КТД, поради съкращение на щата или намаляване обема на работата, само след предварително писмено съгласие на синдикален орган, определен от съответния синдикат.

2.

2.1. Работодателят приема да не извърши съкращения на експлоатационен персонал по дейностите: управление движението на влаковете, поддръжка на железнния път и съоръженията, сигнализация и телекомуникации и енергетика.

Експлоатационен персонал е персонала, пряко свързан с безопасността на превозите в ДП "НЮЖИ" по списък на длъжностите, утвърден от изпълнителен директор на Изпълнителна агенция "Железопътна администрация", съгласно чл.39, ал.4 от Закона за железопътния транспорт. Списъкът е неразделна част от Стачното споразумение.

2.2. Работодателят ежегодно представя на синдикатите за обсъждане годишна финансово обезпечена инвестиционна програма, обвързана с разчети за ефективност и последващо оптимизиране на дейности, процеси и персонал по т.2.1.

Оптимизирането на експлоатационен персонал се извършва само след пресъоръжаването, модернизацията и промяната в техниката и технологията на работа, в резултат от инвестиции.

2.3. Страните ще положат необходимите усилия намаляването на персонала в ДП „НЮЖИ“, ако такова бъде извършвано, да се осъществява чрез пенсиониране и естествено текучество.

3.

Работодателят поема задължението и гарантира изплащането на пълния размер на трудовите възнаграждения в следните срокове:

- Аванс - от 15 до 20 число на текущия месец;
- Заплата и другите възнаграждения за предходния месец
- от 30 число на текущия месец до 5 число на следващия.

4.

Страните се договарят, с подписване на КТД - 2011 г., в сила от 15.07.2011 г., да приемат система за работни заплати, неделима част от КТД.

5.

До момента на приемане на системата по т. 4.. Страните приемат до 31.03.2011 г. номенклатура на длъжностите в ДП "НЮЖИ" и достигнатите базови заплати, неразделна част от Стачното споразумение. При промяна на МРЗ за страната достигнатите базови заплати се променят с процента на промяната й.

6.

6.2.6.1. Работодателят гарантира осигуряване на годишната социална сума, в размер 100 лв. за 2009 г. и 100 лв. за 2010 г., чрез завишение размера на ваучера за храна с 1 лв., като от 2 лв. стане 3 лв.. за периода 01.01.2011 г. - 31.12.2011. При прекратяване на трудовото правоотношение с работник или служител на предприятието, преди 31.12.2011 г. остатъкът от дължимите суми по т. 6.1. се изплаща на лицата като обезщетение.

6.3. На работници и служители в трудови правоотношения с предприятието, неполучили сумите по т. 6.1., остатъкът от дължимите суми се изплаща към 31.12.2011 г.

7.

В срок до 01.06.2011 г. Работодателят се ангажира да проведе работна среща с представители на максимален брой

пенсионни дружества, представители на Синдикатите и ръководството на ДП „НЮЖИ“ за наридане на възможни решения чрез системата на допълнително доброволно пенсионно осигуряване за ..предсрочно пенсиониране“.

8.

8.1. Работодателят приема да не прекъсва работното време на експлоатационния персонал, освен в случаите на закриване на гаря за служба по движението за част от денонощето, след консултации със синдикатите.

8.2. Работодателят приема да спре независимо действието на всички издадени заповеди във връзка с прилагането на т.8.1., до спазване на процедурата по чл. 49, ал. 2 от действащия КТД.

9.

9.1. Работодателят се задължава да спазва сроковете за осигуряване и снабдяване с работни и униформено облекло и лични предпазни средства.

9.2. Работодателят поема ангажимент да не налага наказания в случаите на неосигурено униформено облекло по негова вина.

10.

Работодателят поема ангажимента, до 31.03.2011 г., да изплати средствата за помощи, поискани до 31.12.2010 г., съгласно изискванията на Социалната програма.

Работодателят приема да не се търси дисциплинарна и съдебна отговорност на работниците и служителите за участието им в стачни действия в рамките на процедурата по ЗУКТС.

Страните изразяват удовлетворение от постигнатото споразумение и декларират, че то отговаря на интересите им и е постигнато в дух на сътрудничество, взаимни отстъпки и зачитане на интересите на всяка от тях.

Стачният комитет заявява, че с подписването на настоящото Стачно споразумение, ще предприеме действия за независимо прекратяване на стачката.

Споразумението е изгответо в единадесет еднакви екземпляра, по един за членовете на договарящите страни и централите на синдикатите и подлежи на съвместно оповестяване пред работниците и служителите и пред обществеността.

След стачката - оптимистична стратегия за ж.п. транспорта...

Какви бяха причините и повода за ефективната предупредителна стачка. Нарушено бе споразумението от 2009 г. в "НК ЖИ" между синдикати и работодатели. Нарушаването му бе в частта съкращаване на експлоатационен персонал, а в точка едно на предното споразумение бе записано, че експлоатационен персонал няма да се съкращава. Вторият конфликт бе неизпълнението на подписаните КТД и неизплащане на социалните суми, договорени в него, от 2009 и 2010 г. - пари срещу отпуск. Нарушаваше се КТД и във връзка с прекъсване на работното време, каквото може да става само със съгласуване със синдикатите, а се пусна заповед с едностранично решение за такова прекъсване. Натрупаха се проблеми и се стигна до решението да се пристъпи към процедурата за стачка. В БДЖ пък нещата бяха и в по-тежък вариант. Имахме договореност от 01. юли 2010 г. да се плащат ваучери на всички работници по чл. 209 от Закона за корпоративното доходно облагане (ЗКЛО) - от 01. юли по 2 лв. на всеки човек за всеки отработен ден, което продължаваше да не се изпълнява, не се изплащаше и социалната сума от 100 лв., предоставяното на работно облекло също беше и за двете компании изоставено. Напрежението се засили и във връзка със заема от Световната банка. Процедурите за стачка бяха започнати на практика, когато през декември 2010 г. разбрахме, че са водени преговори със СБ, поети са задължения от българското правителство за драстично съкращаване на персонала, което бе записано и в меморандума между правителството ни и СБ. Там се казва, че с не по-малко от 30% трябва да бъдат намалени разходите за персонал. Това значи големи съкращения, замразяване на заплатите и никакви допълнителни стимули за хората през следващите три години. С активното участие на КНСБ и личната активност на президента Пламен Димитров бяха организирани срещи в Министерство на транспорта, със Световната банка. Отвсякъде се казваше, че то-ва предложение не било тяхно. В крайна сметка след като предложението бе записано в Меморандума, ние трябаше твърдо да защитим нашите права.

След провеждането на Кръгла маса за проблемите на жп транспорта, на 13 януари, на която ние продължихме последователно да отстояваме нашата позиция, че съкращенията не могат да предшестват инвестициите, на 14 януари бе сформирана Междуведомствена работна група, с трима съпредседатели - зам.-министри Камен Кичев - на транспорта, Боряна Пенчева - на финансите и Красимир Попов - на труда и социалната политика, представители

Петър Бунев, председател на СЖБ:



на синдикатите, на работодателите. Тази работна група трябваше до 15 февруари да съгласува мерки за финансово оздравяване на жп транспорта като цяло и за ефективен социален диалог. Първата среща бе на 19 януари, присъстваха всички, но Боряна Пенчева напусна групата, а най-важните въпроси за инвестиции бяха насочени към МФ, за възможностите за инвестиции през бюджета за БДЖ. На следващите срещи не присъства никой от министерство на финансите и работната група се обезсмисли. Усещайки атмосферата и неглижирането на проблемите от страна на МФ, продължихме подготовката за стачни действия. бяха назначени арбитри от НИПА за определяне на задължително миниално обслужване и се стигна до арбитражни решения, които ни дадоха право за провеждане на ефективна стачка от 8.00 ч. до 16.00 ч. всеки ден. В този момент властимашите започнаха да си дават сметка за сериозността на положението. Но в преговорите, които водехме нямаше позитивно развитие. Затова събрахме всички председатели на стачни комитети в салона на Централна гара и взехме решение на 10-ти март да се обяви едночасова предупредителна ефективна стачка от 10.00 ч. до 11.00 ч., а на 11-ти март да започне ефективна стачка. Истинските преговори на практика започнаха на 9-ти март вечерта и поканиха на преговори на следващия ден. Но нашите председатели на стачни комитети търпяха пристигаха по това време от цялата страна за стачката. С председателя на Националния стачен комитет - вице-президент на КНСБ Валентин Никифоров обиколихме много градове и големи жп възли в много региони на страната, като се срещахме със синдикатните членове, които ни представиха проблемите си и заявиха готовност за стачка. Така че организацията на синдикалните ни действия беше много добра, за да можем да проведем една наистина ефективна стачка, която да доведе до реални резултати. Имахе опити за локални, привикваха се хора, сплашвала

ки срокове! В стачното споразумение се записа и че договореностите ще влезнат и в предстоящия КТД. Не без значение е факта, че се създава възможност за допълнително пенсионно осигуряване. Може би ще търсим вариант, да създадем фонд, по подобие на учителския пенсионен фонд, който да бъде към НОИ.

Благодарение на КНСБ и на КТ "Подкрепа" и техните лидери Пламен Димитров и д-р Константин Тренчев се подписа много важен политически документ - Меморандум, който е за развитие на българската железница, който дава основание да бъдем оптимисти за бъдещето на железнодорожния транспорт у нас. Гарантират се бъдещи инвестиции като: изпълнението на проект "Изработване на стратегически близнес план за развитие на железнодорожния транспорт", включен като приоритетен по ОП "Транспорт"; одобрена вече със закон финансова помощ от 140 000 000 лева за оздравяване на "Холдинг Български държавни железници", програмата за реформи да се подкрепи със заем от Световната банка, отпускан на три транша в размер до 80 млн. евро всеки, в периода 2011 - 2013 г. Основната цел на този заем е БДЖ да се превърне в жизнеспособна, финансово стабилна и модерна компания, без загуби, с положителен финансов резултат, която да предоставя качествена и конкурентна услуга, като едновременно с това създава условия за продуктивна заетост и достоен труд на работещите в компанията. В тази връзка ще бъде и осигуряването на капиталови трансфери от държавния бюджет за продължаване на инвестиционната програма на дружество и по-специално за закупуването на нови вагони и композиции. Съгласно бюджетната прогноза на Министерство на финансите и Световната банка за БДЖ ЕАД за 2011 г. тези трансфери от държавния бюджет са в размер на 20 млн. лв., за 2012 г. - 50 млн. лв. и за 2013 г. - 50 млн. лв.

Освен това, в Меморандума се записа, че съкращенията ще преминават само през инвестиции. Т.е. работодателят ежегодно трябва да представя за обсъждане годишна финансово обезпечена инвестиционна програма, обвързана с разчети за ефективност и последваща оптимизация на дейности, процеси и персонал.

Такъв документ се изготвя за първи път, той е основата за една бъдеща стратегия за развитие на железнодорожния транспорт, която търпява трябва да се изгответи. Меморандумът показва едно стратегическо мислене от страна на правителството за бъдещето на жп-транспорта в България.