

**СТАНОВИЩЕ**  
**НА НАЦИОНАЛНИТЕ СТАЧНИ КОМИТЕТИ НА КНСБ И КТ”ПОДКРЕПА**  
**ЗА НЕЗАКОНОСЪОБРАЗНИТЕ ДЕЙСТВИЯ НА МЕНИДЖЪРСКИТЕ ЕКИПИ**  
**НА ДП”НКЖИ” И „БДЖ”ЕАД**

Правото на стачка е право за упражняване на натиск от работниците и служителите върху работодателя за защита на техните колективни икономически и социални интереси. То се изразява във – **ВРЕМЕННО ПРЕУСТАНОВЯВАНЕ НА ИЗПЪЛНЕНИЕТО НА ТРУДОВИТЕ СИ ЗАДЪЛЖЕНИЯ НА СТАЧКУВАЩИТЕ РАБОТНИЦИ И СЛУЖИТЕЛИ**. Това неизпълнение на задълженията на работниците и служителите по продължаващото им да съществува трудово правоотношение е правомерно, защото е свързано с упражняването на едно тяхно основно право, каквото е правото им на СТАЧКА. Срещу неизпълнението на задълженията на работниците и служителите законът освобождава РАБОТОДАТЕЛЯ от едно основно задължение по трудово правоотношение – **ТОЙ НЕ ДЪЛЖИ НА СТАЧКУВАЩИТЕ РАБОТНИЦИ И СЛУЖИТЕЛИ ТРУДОВО ВЪЗНАГРАЖДЕНИЕ ЗА ВРЕМЕТО ПРЕЗ КОЕТО УЧАСТВАТ В ПРОВЕЖДАНЕТО НА ЕФЕКТИВНИ СТАЧНИ ДЕЙСТВИЯ**. Това законодателно разрешение е изрично възприето в ЧЛ.18, АЛ.19 от ЗУКТС / Закон за уреждане на колективните трудови спорове/.

Решението за стачка/продължителност, органа който ще я ръководи/ се взема с обикновено мнозинство от всички работници и служители в предприятието. Решението дали работникът или служителят ще участва в стачката /кои и колко дни / е лично негово право и никой не може да го **ЗАДЪЛЖАВА ПРЕДВАРИТЕЛНО ПИСМЕНО ДА УВЕДОМЯВА** работодателя дали ще стачкува или не. Правото на работника и ли служителя е във всеки един момент да се включи или да прекрати участието си в ефективни стачни действия.

Тъй като работодателя има интерес всеки ден да е информиран кой стачкува и кой работи-негово задължение е да организира проверки, при извършването на които работникът или служителя е длъжен да заяви **УСТНО** дали стачкува или не за **СЪОТВЕТНИЯ ДЕН**.

Проверката се извършва от работодателя или упълномощено от него лице всекидневно за дните на стачката без да е необходимо работникът или служителят да прави каквото и да е **ПИСМЕНО ИЗЯВЛЕНИЕ** за участие в стачката.

Това е нарушение на ЧЛ.18, АЛ.19 от ЗУКТС и ЧЛ.50 от Конституцията на Република България.

Информираме всички работници и служители да не се съобразяват и да **НЕ ИЗПЪЛНЯВАТ ЗАПОВЕДИ**, с които им се вменяват допълнителни задължения извън това да стоят на работните си места по време на стачка

Националните стачни комитети приемат като несполучлив опит на главната юристка на БДЖ –ЕАД г-жа Ваня Флорова, че стачката е незаконна. С тези правно неиздържани изказвания се цели внасяне на смут, съмнения и страх сред работниците и служителите в железницата относно упражняването на законното им право на стачка.

Националните стачни комитети на КНСБ и КТ „Подкрепа” настояват мениджърските екипи на ДП” НКЖИ” и „БДЖ”ЕАД да спазват законите на Република България. За всички нарушения на човешките, трудовите и синдикални права ще потърсим съответната персонална отговорност от виновните длъжностни лица, като своевременно ще сезираме Европейската конфедерация на профсъюзите (ЕКП) и Международната конфедерация на профсъюзите (МКП)=