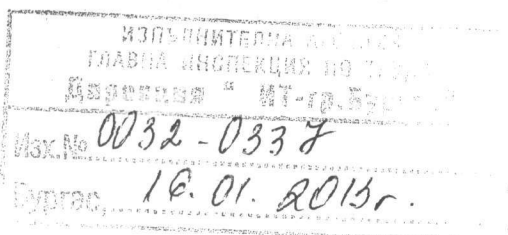




МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

ДИРЕКЦИЯ „ИНСПЕКЦИЯ ПО ТРУДА” БУРГАС  
гр. Бургас 8000, ул. „Шейново” № 24, ет. 4



ДО  
Г-Н ИВАН КОСТАДИНОВ СТОЯНОВ  
ПРЕДСЕДАТЕЛ НА  
ОСК НА СЖБ НА КНСБ - БУРГАС  
БУЛ. „ИВАН ВАЗОВ” № 1  
ГР. БУРГАС

Относно: Ваше искане с вх. № 0032 – 9481 / 20.12.2012 г. на Д „ИТ” – Бургас

**УВАЖАЕМИ ГОСПОДИН СТОЯНОВ,**

Във връзка с Ваше искане, представител на Дирекция „Инспекция по труда” – Бургас извърши проверка по спазване на трудовото законодателство на „БДЖ – Пътнически превози” ЕООД.

При извършената проверка бе установено, че работодателят „БДЖ – Пътнически превози” ЕООД на основание чл. 11 от Наредба № 50 от 28.12.2001 г. (обн. ДВ, бр. 4 от 11.01.2002 г.) е утвърдил списък на длъжностите, на които работниците и служителите не могат да прекратяват работата си и да напускат работното си място, включително влак или возило и съоръжение, до идването на сменящите ги работници и служители без разрешение на непосредствения ръководител, съгласно 141, ал. 6 от Кодекса на труда, от което следва, че за същите е установен непрекъсваем процес на работа. В утвърдения от работодателя списък е включена и длъжността „Служител, издаване на пътнически билети”.

Видно от представените заповеди за разпределение на работното време на смени, а именно Заповед № 235 от 12.06.2012 г.; Заповед № 299 от 31.07.2012 г. и Заповед № 2 от 02.01.2013 г., както и от представените графици за работно време за периода от месец септември 2012 г. до месец януари 2013 г., на работещите на длъжност „Служител,

издаване на пътнически билети, Информатор” – Гара Айтос е въведено прекъсване на работното време, а именно: за месец септември 2012 г. – от 15,30 ч. до 16,30 ч.; за месеците октомври, ноември и декември 2012 г. – от 08,30 ч. до 09,30 ч., от 15,30 ч. до 16,30 ч. и от 23,00 до 04,40 ч.; за месец януари 2013 г. – от 08,00 ч. до 09,00 ч., от 12,30 ч. до 13,30 ч. и от 00,00 ч. до 04,30 ч. С това е нарушена разпоредбата на чл. 141, ал. 6 от Кодекса на труда.

За отстраняване на констатираното нарушение на работодателя е дадено задължително предписание да спазва изискванията на чл. 141, ал. 6 от Кодекса на труда, съгласно който работници и служители на длъжности с непрекъсваем процес на работа не могат да прекратяват работата си и да напускат работното си място, включително влак или возило и съоръжение, до идването на сменящите ги работници и служители без разрешение на непосредствения ръководител, а именно спрямо работещи при условията на чл. 141, ал. 6 от Кодекса на труда да не се установява прекъсване на работното време през работната им смяна.

В хода на извършената проверка бяха изискани документи относно разписанието на пристигащи и заминаващи влакове на ж.п. гара Айтос, включително и за месец декември 2012 г. Видно от представеното извлечение от разписанието на влаковете, както и от Пътеводителите за пристигащи и заминаващи влакове, издадени от „БДЖ – Пътнически превози” ЕООД, бе констатирано, че във времето, през което е било прекъснато работното време на работещите на длъжност „Служител, издаване на пътнически билети, Информатор”, а именно от 08,30 ч. до 09,30 ч., от 15,30 ч. до 16,30 ч. и от 23,00 до 04,40 ч., няма пристигащи и заминаващи влакове, което да налага обслужването на същите от работещите в билетната каса на гарата. Изключение представляват пътнически влак № 80121, който съгласно представеното разписание пристига на ж.п. гара Айтос в 08,34 ч. и заминава в 08,35 ч. Видно от утвърдената тарифа за превоз на пътници по железопътния транспорт обаче, продажбата на билети в билетните каси се преустановява не по-късно от 5 минути преди тръгването на съответния влак.

При проверката не бяха установени заповеди, издадени на основание чл. 15, ал. 2 от Наредбата за работното време, почивките и отпуските, за полагането на извънреден труд, дежурство или за време на разположение на служителите.

Следва да се има предвид, че за работещите в ж.п. гара Айтос е установено сумирано изчисляване на работното време, поради което след изтичане на установения тримесечен период на отчитане може да се установи превишена ли е допустимата норма часове за положен труд. При наличие на положен извънреден труд, същият следва да бъде

