

ПРОТОКОЛ

№ 9

от заседанията на групите за преговори по КТД - 2014 г., проведено на 03.04.2014 г.

Присъствали:

От страна на Работодателя: - Дж. Димитрова, М. Роева, Е. Донкова

От страна на Синдикатите: - инж. Ив. Пенчев, Ив. Стоянов

-А. Мутафчиева

- инж. Л. Викторова, инж. В. Златев, Ал. Михов, Д. Колева

- инж.М. Нинов, Ал. Александров, Ил. Ценов

- инж П. Бунев

Протоколисти: Д. Хинова и Н. Миткова

Чл. 5. (2) – приема се нова редакция: „Чл. 5. (2) В случай, че Работодателят договори по-благоприятни от този КТД условия с отделни работници и служители (нечленуващи в синдикати и неписъединили се към КТД), те се считат като договорени между страните и прилагат за всички работници и служители, за които важи настоящият КТД.

Раздел Основни заплати – приема се със следния текст:

„Чл. 20 (1) Страните се споразумяха за :

1. Минимална основна работна заплата за предприятието – 377 лв.
2. Основните заплати за длъжностите в предприятието се определят съгласно правилата и реда, регламентирани в НСОПЗ на базата на :
 - Оценка и степенуване на работните места и длъжностите по класове персонал;
 - Системата от длъжностни характеристики като база за отчитане сложността и тежестта на труда, функциите и отговорностите, компетентностните изисквания и параметрите на работната среда.
3. Основните заплати по длъжности се обвързват с минималната основна работна заплата на предприятието със съответните коефициенти – Приложение № 2.

(2) За отделни кадри с висока професионална квалификация и опит, Работодателят може да определя индивидуални основни заплати, по-високи от тези за съответните длъжности, като увеличението е не повече от 20% и за не повече от 1% от общата численост на персонала. При поискване от Синдикатите Работодателят предоставя информация по настоящата алинея.

Чл. 21. Страните се договориха, достигнатите към 31.12.2014 г. основни заплати на работещите в предприятието, да бъдат индексирани с 2%, считано от 01.01.2015 г.

Чл. 22. (1) Редът и начинът за образуване на средствата за работна заплата и на индивидуалните работни заплати, механизмът за образуване и промяна, както и другите въпроси по заплащането на труда, се определят във ВПРЗ на предприятието.

(2) ВПРЗ се разработват, изменят и допълват с участието на Синдикатите.

Чл. 23. По – високи размери на основните заплати и допълнителни възнаграждения, договорени между страните, се отразяват служебно от Работодателя и се съобщават по подходящ начин на работниците и служителите.

Чл. 24. Когато промени в данъчното или осигурителното законодателство (в това число промяна на минималните осигурителни прагове) водят до намаление на нетните месечни работни заплати

поради увеличаване на личните осигурителни вноски и /или дължимите данъци, страните инициират преговори за договаряне на компенсационен механизъм.”

Синдикатите поискаха правилата, по които се определят основните заплати на дирекция СРИП и на звената за управление и изпълнение на проекти (ЗУИП). Предложиха тази дирекция да бъде извадена от структурата на ДП НКЖИ.

Работодателят информира синдикатите, че служителите от дирекцията и ЗУИП са в структурата на предприятието, защото ДП НКЖИ е бенефициент по ОП „Транспорт” и предостави информация, подписана от Н. Стоянова – и. д. директор на дирекция СРИП, за реда и начина на определяне на основните заплати на служителите от дирекцията и звената за управление на проекти.

Чл. 23. (1) – в разногласие размера.

Страните поддържат становищата си.

(2) – в разногласие размера. Приема се текстът: „(2) Работещи при специфични условия на работа през нощта са :

- лицата, които изпълняват задължения по охрана на експлоатационни пунктове – за времето на закриването за служба по движение;

- работещите в аварийни ремонтни групи и производствени звена – за времето, през което са в готовност за отстраняване на повреди и ликвидиране на последствията от произшествия, аварии и природни бедствия.”

Чл. 24. – отпада

Чл. 25. – в разногласие размера

Страните поддържат становищата си.

Чл. 49. (2) – приема се текстът: „Чл. 49. (2) Не се допуска разделяне на работния ден за длъжности, работещи при непрекъсваем процес.”

(3) – приема се текстът: „(3) Началото и краят на прекъсванията на работния ден се залагат в графика за работа.”

Приема се нова ал. (3а) с текст: „(3а) Общата продължителност на прекъсванията не може да превишава 4 часа в рамките на денонощието.”

Приема се нова ал. (3б) с текст: „(3б) Ограничението по предходната алинея не важи при извършване на строително-ремонтни дейности в железопътния участък, в който се намират експлоатационните пунктове.”

✓(6) – приема се думите „или транспорт до местоживеенето им” да отпаднат

Чл. 50.(1) – приема се текстът: „Чл. 50.(1) На работниците и служителите се осигурява основен платен годишен отпуск, както следва:

- до 20 год. трудов стаж – 22 работни дни;

- над 20 год трудов стаж – 24 работни дни”

Чл. 51. (1), т. 2. – приема се размерът „не по-малко от 7 работни дни”

Чл. 52. (1) - приема се размерът „не по-малко от 7 работни дни”

(2) – приема се текстът: „(2) Конкретните размери на отпуска се съгласуват от страните по КТД в поделенията.”

Чл. 74., т. 2. – в разногласие.

Работодателят предлага да отпадне.

Чл. 75. – в разногласие

Чл. 85 – приема се нов текст на т. 2- със следния текст: „2. Разработването и промяната на методиката за категоризация на звена и длъжности става с участието на синдикатите.”

Настоящата т. 2 става т. 3.

§1 (2) - приема се следният текст: „§1 (2) „Трудов стаж в железопътния транспорт” е трудовият стаж, придобит в НК БДЖ, ДП НКЖИ и търговските дружества със 100% държавно участие, както и дъщерните им дружества от системата на железопътния транспорт, които са преобразувани, закривани, откривани, сливани или разделяни.”

§2 (3) – в разногласие

Работодателят ще предостави таблиците с номенклатура на длъжностите и коефициенти на основните заплати – Приложение № 2 на 04.04.2014 г. до 10.00 часа на г-н Ив. Пенчев за нуждите на работната група на Синдикатите.

На срещата се присъединиха г-н М. Ламбрев – генерален директор на ДП НКЖИ и г-н Хр. Кръстев – изпълнителен директор на „Холдинг БДЖ“ ЕАД и коментираха въпроса за безплатните пътувания на работниците и служителите в предприятието.

Г-н Кръстев заяви, че цените на картите за пътуване няма причина да се вдигат в рамките на следващите две години, през които ще важи КТД.

Г-н Ламбрев обясни, че съгласно подписаното споразумение цените за 2014 г. са определени и предложи да се уточнят възможностите за удължаване на срока. Заяви, че поема ангажимента да осигури карти за безплатно пътуване на всички работници и служители за цялата жп мрежа. За предоставяне на семейни билети и на учащите се не разполага с финансови възможности.

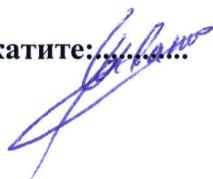
Страните обсъдиха възможността за подписване на споразумение в тази връзка.

Синдикатите предложиха „Холдинг БДЖ“ ЕАД да договори по-ниски цени на семейните билети за ДП НКЖИ, Генералния директор да закупи определен брой билети за пътувания за семействата. В края на годината да се отчете степента на използване на билетите.

Г-н Ламбрев приема в края на годината да заплати действителните пътувания. Изпълнителният директор на „Холдинг БДЖ“ ЕАД заяви, че не е в неговите правомощия да приема предложението, тъй като касае и „Пътнически превози“ – ЕООД.

Страните приеха преговорите да продължат на 08.04.2014 г. от 09.00 часа.

От страна на синдикатите:.....



От страна на работодателя:.....

