

ПРОТОКОЛ

№ 4

от работна среща на групите по преговори по КТД 2018 г. на ДП НКЖИ,
проведена на 03.04.2018 г.

Присъствали:

От страна на Работодателя: - М. Миланов, М. Роева, В. Великова, инж. Г. Петков, Ем. Богданска

От страна на Синдикатите:

КНСБ:

СЖБ: - инж. П. Бунев, инж. Ив. Пенчев, инж. Ив. Данчев, Ст. Кръстев

СТСБ: - А. Мутафчиева

КТ "Подкрепа":

НЖС "Подкрепа": - Ал. Михов, Л. Викторова

ФТР „Подкрепа”: Ил. Ценов, М. Милушев, М. Тонева

Протокол: И. Попова и Г. Владимирова.

Представителите на групите по преговори започнаха преглед на текстовете по отделни членове от проекта на КТД 2018 година.

РАЗДЕЛ IV. Основни заплати

Чл. 19 (1) – в разногласие.

Работодател: Не приема текста „...минимална работна заплата за страната увеличена с коефициент 1,3“.

Не става ясно какво е предложението на синдикатите по отношение на механизма на образуване на заплатите, липсват приложенията. За нас е важно какви са коефициентите, които предлагате за основни месечни заплати по длъжностите в компанията.

Синдикати: Предложението е действащите коефициенти, наложени към минималната работна заплата за страната, увеличена с коефициент 1,3.

Работодател: Това е непосилно за компанията от финансова гледна точка. При сегашната минимална работна заплата от 510 лв. това е 663 лв.

От 13.50 часа до 14.00 часа по искане на синдикатите беше направено прекъсване.

Синдикати: Държим да се запази действащия към момента механизъм за формиране на основните заплати.

Работодател: Предлагаме да запазим заплатите на достигнатите към момента нива. При увеличение на МРЗ, базирайки се на средносрочната бюджетна прогноза за страната за 2019-2020 г., да направим увеличение с определен процент, като индексация на основните заплати за всички длъжности. При така определената субсидия за компанията, не сме в състояние от финансова гледна точка да гарантираме действащия механизъм на формиране на основните заплати. От друга страна считаме, че договорените коефициенти в много голяма степен отразяват коректно мястото и йерархичността при ранжирането на длъжностите в компанията.

В този смисъл друг вариант е да запазим така определените коефициенти, но да ги прилагаме към по-ниска база, а не към минималната работна заплата за страната, както е вашето предложение.

Съобразно средносрочната бюджетна прогноза се предвижда МРЗ за страната от 01.01.2019 г. да стане 560 лв. Това е ръст с 9,8 % спрямо сега действащата минимална работна заплата.

Възможностите на работодателя за допълнителни приходи са твърде ограничени, но предварителните ни разчети показват, че бихме могли да наложим сега действащите коефициенти към база около 527 лв., което е 94% от 560 лв.

При това положение единственото изключение ще бъде за длъжностите, които към 01.01.2019 г. са с основна месечна заплата равна на минималната работна заплата за страната. На всички тях ще бъде определена заплата от 560 лв. Това са 24 щатни бройки.

Синдикати: По този начин ще стопите разликата в заплащането между най-ниската длъжност и останалите.

Работодател: Няма да се наруши съотношението, защото приложените коефициенти са към една и съща база за всички длъжности, с изключение на въпросните 24 щатни бройки.

В резюме предложението на работодателя е:

Първо: Запазване на достигнатите размери на основните заплати до 31.12.2018 г., каквито са към момента и увеличение от 3,3 %, 01.01.2019 г. и с още 3 % от 01.01.2020 г.

или

Второ: Основните заплати по длъжности се определят от страните, чрез коефициенти (по сега действащите Приложение № 2 и 2а), както следва:

- От 01.01.2019 г. – при минимална работна заплата за страната 560 лв. – база 527 лв. (94 % от МРЗ);

От 01.01.2020 г. – при минимална работна заплата за страната 610 лв. – база 543 лв. (89 % от МРЗ).

Синдикати: Какво би се случило при друго увеличение на МРЗ?

Работодател: При увеличение или промяна на МРЗ за страната, извън обявените размери в сегашната прогноза, следва да се предвиди друга база, респективно ново договаряне. Предложеното по-горе е обвързано с посочените конкретни размери на минималната работна заплата за страната 560 лв. и 610 лв.

Останалите текстове в чл. 19, следва да бъдат обсъдени след приемане на принципа по настоящата алинея.

Синдикати: Ще получим ли информацията по чл. 18 от КТД, която прожектирахте?

Работодател: Имаме готовност.

Работната група по водене на преговори, започна второ четене на неприетите текстовете от проекта на КТД:

ОБЩИ ПОЛОЖЕНИЯ

Чл. 5 (2) приема се текста: „В случай, че Работодателят договори по-благоприятни от този КТД условия с отделни работници и служители (нечленувачи в синдикат и неприсъединили се към КТД), те се считат като договорени между страните и прилагат за всички работници и служители, за които важи настоящият КТД”.

РАЗДЕЛ I. Трудова заетост

Чл. 7 (1) приема се, като след текста „Приложение № 2” се добави „и Приложение № 2а”.

Чл. 8 (2), точка втора се приема текста: „Работно място/място на явяване на работа (гара, пункт, участък и др. – отнася се за случаите, когато се договаря място на работа с определени граници)”.

Чл. 8 (2), точка трета отпада. Точка четвърта става точка трета, а точка пет става точка четвърта.

Чл. 8 (3), точка пет се приема текста: „Времето на пътуване по предходната точка включва цялото време за пътуване – от уговореното място на явяване до мястото на работа и обратно. Освен времето на действително пътуване, то включва и времената на изчакване на превозното средство и престойте за връзка.”

Страните се договориха въпроса за времето на пътуване от местоживееене до „мястото на работата“ да се уреди в раздел Работно време.

Чл. 10 (3) в разногласие.

Работодател: Бихме искали отново да обмислим текста и да го обсъдим в последствие.

Чл. 10 (4) приема се текста: „При възстановяване на работа, по съответния законов ред на неправилно уволнен работник или служител, работодателят търси отговорност и налага съответстващи наказания на виновните длъжностни лица, при наличие на такива.“

Чл. 13 (2) – в разногласие, текста ще бъде обсъждан отново, с оглед адаптирането му съобразно новата директива за личните данни, която влиза в сила, считано от 24.05.2018 г. Работодателят е в процес на подготовка във връзка с новите задължения по проекта.

Работодател: Отново предложи текста: „По писмено искане на работника или служителя, работодателят предоставя необходимите документи, удостоверяващи факти, свързани с трудовото правоотношение в 14-дневен срок от искането“, както е регламентирано в чл. 128а от КТ.

РАЗДЕЛ III. Право и обхват на информация

Чл. 18 (1), тире второ се приема текста от проекта на КТД.

Чл. 18 (1), тире трето се приема текста от проекта на КТД.

РАЗДЕЛ V. Допълнителни и други възнаграждения

Чл. 22 в разногласие.

Работодател: Не приемаме обвързването с процент към заплатата. Мотивите сме изразили на предходно заседание. Предложените ставки и сега са в пъти по-високи от установените по нормативен акт. Поради тази причина предлагаме механизма и размерите да останат такива, каквито са към действащия КТД.

Чл. 23 (1) в разногласие.

Работодател: Не приемаме обвързването с процент към заплатата. Мотивите сме изразили на предходно заседание. Предложените ставки и сега са в пъти по-високи от установените по нормативен акт. Поради тази причина предлагаме механизма и размерите да останат такива, каквито са към действащия КТД.

Чл. 24 в разногласие.

Работодател: Предложение за запазване на достигнатия към момента размер.

Чл. 25 (3) в разногласие.

Работодател: Поддържа изразените мотиви и становища от предходното заседание, текстът е незаконосъобразен спрямо работниците и служителите работещи при ненормиран работен ден и сумирано изчисляване на работното време. В тази връзка има становища на Министерство на труда и социалната политика, НОИ и ИА „Главна инспекция по труда“.

Чл. 25 (4) приема се текста: „При работа за отстраняване последиците от произшествие по железопътната инфраструктура се заплаща допълнително възнаграждение в размер на 15 % от договорената основна заплата за всеки час или част от него, който не представлява извънреден труд“.

Чл. 25 (6) в разногласие.

Работодател: Ограниченията в Кодекса на труда са минимални. Действащите ставки са достатъчно високи за да предвиждаме допълнително увеличение.

Синдикати: Извънредният труд е забранен. В предложения текст коментираме повторното му ограничаване.

Работодател: Извънредният труд, когато е положен се заплаща.

Следваща работна среща на 12.04.2018г. /четвъртък/ от 9.30 часа.

ОТ СТРАНА СИНДИКАТИ:.....

ОТ СТРАНА РАБОТОДАТЕЛ:.....