

## ПРОТОКОЛ

№ 5

от работна среща на групите по преговори по КТД 2018 г. на ДП НКЖИ,  
проведена на 12.04.2018 г.

### Присъствали:

От страна на Работодателя: - М. Миланов, М. Роева, В. Великова

### От страна на Синдикатите:

КНСБ:

СЖБ: - инж. Ив. Пенчев, инж. Ив. Данчев, Ст. Кръстев

СТСБ: - инж. С. Алексов, А. Мутафчиева

КТ "Подкрепа":

НЖС "Подкрепа": - Ал. Михов

ФТР „Подкрепа”: - Ил. Ценов, М. Милушев, М. Тонева

Протокол: И. Попова и Г. Владимирова.

Представителите на групата по преговори започнаха преглед на текстовете по отделни членове от проекта на КТД 2018 година.

Чл. 25 (7) – в разногласие.

**Работодател:** Текстът е неприемлив. Не може да се налага ограничение на месечните часове. Има норма работно време за определен период – едномесечен, тримесечен и шестмесечен период. Извънреден труд се изплаща в края на периода на отчитане.

За длъжностите, които работят на сумирано изчисляване на работно време, извънредният труд се изплаща в края на периода на отчитане, такъв какъвто е установен, а не в края на всеки отделен месец в рамките на периода. Няма причина да се изплаща в края на месеца, в който е положен. Това обезсмисля сумираното изчисляване на работното време.

**Синдикати:** С тези 24 часа, ние търсим едно ограничение на месечното натоварване на човек. В случай, че има такъв случаи ние искаме лицето да се компенсира.

Синдикатите предлагат два варианта за промяна на текста – „...ограничение на отработените часове до 24 часа...” в проекта на КТД 2018 г.:

**първи вариант:** „... ограничение на 10 дни...“;

**втори вариант:** „при график, който нарушава изискванията по КТ“.

**Работодател:** Графиците се изготвят съобразно изискванията на НРВПО, КТ и др. нормативни документи.

**Синдикати:** Сумираното отчитане може да бъде седмично, месечно и т.н.

**Работодател:** Регламентирани са длъжностите и периодите, за които се установява сумирано изчисляване на работното време, съгласно „Наредба № 50 от 2001 г. за работното време на ръководния и изпълнителския персонал, зает с осигуряване на превозите на пътници и товари в железопътния транспорт“. В ДП НКЖИ се прилага месечно, тримесечно и шестмесечно отчитане на работното време.

**Синдикати:** В случай, че не се осигури на лицето междуменната и междуседмична почивка, не е ли нарушение?

**Работодател:** Работодателят осигурява междуменна и междуседмична почивка на работниците съгласно законовите изисквания за това.

Чл. 27 (1) – в разногласие.

**Работодател:** Предложеният размер от 1,3 % при 0,6% определен по Постановление, е двойно по-висок. Предложението на работодателя е 1%, както е действащия в момента КТД.

Страните уточниха текстовете от проекта, в които се споменават понятията „трудов стаж в железопътен транспорт“ и „трудов стаж в държавен железопътен транспорт“, които са както следва:

„трудов стаж в железопътен транспорт“ – чл.27, ал.2 второ тире; чл. 27, ал. 3; чл. 35, ал. 2; чл. 35, ал. 5; чл. 36, ал. 1; чл. 37 и таблицата; параграф 1, ал. 2;

„трудов стаж в държавен железопътен транспорт“ – чл. 35, ал. 1; чл. 35, ал. 3; чл. 74, ал. 1 т. 4; параграф 1, ал. 3.

### **ПРЕХОДНИ И ЗАКЛЮЧИТЕЛНИ РАЗПОРЕДБИ**

Параграф 1. (2) – Приема се следния текст: „Трудов стаж в железопътния транспорт“ е трудовият стаж, придобит в НК „БДЖ“, предхождащите я структури и всички произлезли от нея пряко или след поредицата от реструктурирания, както и във всички субекти, създадени в съответствие със Закона за железопътния транспорт.“

Чл. 27 (2) второ тире – Приема се текста от проекта на КТД.

Чл. 27 (2) трето тире – в разногласие.

**Работодател:** Трудовият стаж в Синдикат, страна по КТД е трудов стаж, но не може да се признава за стаж за професионален опит.

**Синдикати:** Трудовият стаж в Синдикат, страна по КТД е трудов стаж в ДП НКЖИ.

**Работодател:** Вие имате други работодатели.

Чл. 27 (3) – Приема се.

Чл. 28 (1) – в разногласие.

**Работодател:** предлага да отпадне текста в началото на изречението: „За ръководство на производствена единица...“.

**Синдикати:** Ние го предлагаме в случай, че се наложи да се ползва.

**Работодател:** Всички производствени единици се ръководят от съответните ръководители.

Чл. 28 (3) – в разногласие.

**Работодател:** предлага текста в досега действащия КТД: „При продължаваща над 10 денонощия смяна способа на осигуряване движението на влаковете или начина на охрана на прелезите поради повреда, преустройства на осигурителната техника и др., на пряко работещите със съоръженията се заплаща допълнително възнаграждение за извънредна интензивност, в размер не по-малко от 10% от договорената ОРЗ.“

**Синдикати:** В проекта на КТД сме се постарали да отразим всички случаи, при които колегите, осигуряващи движението на влаковете работят при допълнително психично натоварване и носят отговорност за безопасното движение на возилата, при повредена или неработеща осигурителна техника.

**Работодател:** оттегляме предложението.

Чл. 28 (4) – в разногласие, тъй като е свързано с предходната алинея 3.

Чл. 29 т. 3 – Остава за разглеждане на следваща работна среща, когато ще бъде поканен г- н Д. Георгиев - Директор УДВК.

Чл. 30 (1) – в разногласие текста „в процент от минималната часова работна заплата за предприятието“

Т.1 – в разногласие

Т.2 – в разногласие

**Работодател:** Потвърждаваме позицията си от Протокол № 2 /15.03.18г. с взето решение на ЦСС по КТД, предлагаме да останат твърди ставките и за следващия КТД, както следва:

По т.1 - 0,10 лв.

По т.2 – 0,07 лв., като второто изречение по т. 2 да придобие следната редакция: „Когато пътуването е с нощувка в друго населено място (обект), извън местодомуването се изплащат дневни и квартирни пари по реда на Наредбата за командировките в страната.“

**Синдикати:** Държим на връзката с МРЗ.

Чл. 30 (2) – в разногласие.

**Работодател:** Работодателят предлага 0,09 лв.

**Синдикати:** Държим на връзката с МРЗ.

Чл. 31 – в разногласие

**Работодател:** липсва Приложение № 6.

**Синдикати:** ще го предоставим.

Чл. 34 (3) – Приема се текста от проекта на КТД.

Чл. 35 (1) първо изречение след думата „...обезщетение“ – в разногласие

**Работодател:** предлага след думата „...обезщетение“ – „в размерите по чл. 222, ал. 3 от КТ.“

Текстът, който е предложен от вас означава, че всички пенсиониращи се, трябва да получават поне 6 заплати, ние се придържаме към формулировката в чл. 222, ал. 3 от КТ.

Не приемаме понятието „Трудов стаж в държавния железопътен транспорт“. Трудовият стаж трябва да е при един и същ работодател в съответствие с чл. 222, ал. 3 – КТ. Работа при един и същ работодател в нашия случай, означава работа в ДП НКЖИ. ДП НКЖИ съществува като работодател от 15 години.

**Синдикати:** държим на текста в проекта след думата „...обезщетение“ – „в размер на brutното им трудово възнаграждение за срок от 6 месеца.“

Да се концентрираме върху чл. 19 – КТД, след което ще бъде по-лесно да договаряме останалите членове.

**Работодател:** Нашето предложение е записано в протокол № 2 /15.03.18 г. Финансовите възможности на работодателя са увеличение на основните заплати за година в размер на 3,3 % и 3 %.

**Синдикати:** Това е прекалено малко.

**Работодател:** Работодателят би могъл да увеличи основните заплати в размер на 10 % годишно, както е вашето предложение, но ако се върви в посока на организационни и структурни промени, което е съкращение на повече от 800 - 900 бройки на годишна база и качествена промяна в организацията на работа.

**Синдикати:** Технически не става ясно как определяте колко ще Ви струва увеличението на заплатите. Как изчислихте колко хора трябва да намалите?

**Работодател:** Изчислението включва заплатата на броя служители, умножена по среден процент клас и осигуровки, които са в пряка релация със заплатите и се получава сумата около 20 млн. лв. за година.

**Синдикати:** Държим да ни предоставите информация как изчислихте колко ще струва на компанията повишаването на МРЗ. Готови сме да предоставим друг механизъм за определяне на основните работни заплати. За целта ни е необходима информация какъв е приноса на отделните длъжности по приложения 2 и 2а в общото увеличение на разходите за труд, дължащо се на увеличаването на МРЗ.

**Работодател:** Разчета ще ви бъде предоставен, но това би ли довело до промяна в позицията ви?

**Синдикати:** За такова голямо предприятие 20 млн. лв. не са непреодолимо висока сума.

**Работодател:** Сумата от 20 млн. лв. е над субсидията.

По останалите текстове от проекта, страните потвърждават изразените становища от първо четене, с което приключи второ четене.

**Синдикати:** Не е предоставена социалната програма.

**Работодател:** В протокола от събранието на пълномощниците на ДП НКЖИ, проведено на 01.12.2017г. бе представен Отчет за изразходваните средства за социални дейности по видове направления, по действащата Социална програма в предприятието. Социалната програма за 2018 г. и 2019 г. е приета от събранието пълномощниците. Копие на протокола от проведеното на 01.12.2017 г. събрание ви е предоставен на предходна среща.

В протокол № 3 /28.03.18 г. е записана по направления социалната програма на ДП НКЖИ към КТД 2016.

**Синдикати:** Събранието на пълномощниците е приело План-сметка за социалните разходи, а не Социална програма.

Следваща работна среща на **19.04.2018г. /четвъртък/** от 9.30 часа с последваща промяна за **20.04.2018г. /петък/.**

ОТ СТРАНА СИНДИКАТИ: .....

ОТ СТРАНА РАБОТОДАТЕЛ: .....