

ПРОТОКОЛ

№ 7

от работна среща на групата по преговори по КТД 2018 г. на ДП НКЖИ,
проведена на 25.05.2018 г.

Присъствали:

От страна на Работодателя: - М. Миланов, Ем. Богданска, В. Великова, Г. Петков

От страна на Синдикатите:

КНСБ:

СЖБ: - инж. П. Бунев, инж. Ив. Пенчев

СТСБ: - инж. С. Алексов, А. Мутафчиева

КТ "Подкрепа":

НЖС "Подкрепа": - Ал. Михов

ФТР „Подкрепа“: - Ил. Ценов, инж. П. Бейлерянова

Протокол: И. Попова и Г. Владимирова.

Представителите на работната група по водене на преговори за сключване на колективен трудов договор 2018 г. на ДП НКЖИ, пристъпи към трето четене на текстовете от проекта, по които не е постигнато съгласие.

Работдател: Предлагаме в Приложение № 1, присъединителната вноска да бъде в размер на 0,5 % от основната заплата, като удържането на вноската да бъде месечно.

Синдикати: Остава в разногласие.

РАЗДЕЛ I. Трудова заетост

Чл. 10 (3) – в разногласие.

Работдател: Предлагаме текста да отпадне.

Чл. 13 (2) – в разногласие.

Работдател: Предлага следния текст: „По писмено искане на работника или служителя, работодателят предоставя необходимите документи, удостоверяващи факти, свързани с трудовото правоотношение, в 14-дневен срок от искането“.

Считано от 25.05.2018 г. влиза в сила нов регламент за защита на личните данни. Въвеждат се нови процедури и правила относно личните данни на лицата. Изготвили сме правила и специални бланки. Достъпът ще става по определен ред, необходимо е да се въведе специален регистър. В тази връзка предлагаме към текста да допълним, в края на нашето предложение че предоставянето на личните данни става в съответствие с новия регламент.

Синдикати: Остава да се запознаем с това, което сте разработили и ще коментираме.

РАЗДЕЛ IV. Основни заплати

Чл. 19 (1) – в разногласие.

Работодател: Не се приема текста в края на изречението „ ... увеличена с коефициент 1,3“. Предлага текста: „Страните се споразумяха за минимална работна заплата за предприятието равна на минималната работна заплата за страната“.

Чл. 19 (2) – в разногласие.

Работодател: Предлага текста „Основните заплати по длъжности се определят от страните, чрез коефициенти към минималната работна заплата за предприятието, отразени в Приложения №№ 2 и 2а, базирайки се на параметрите на средносрочната бюджетна прогноза за страната за 2019 – 2020 г. Номенклатурата обхваща всички длъжности в предприятието и е неразделна част от КТД – Приложения № 2 и 2а.

Средствата представляващи, разликата от предвиденото увеличение на минималната работна заплата за страната от 0,8 % за 2019 г. и 0,9 % за 2020 г. ще бъдат преразпределена под формата на бонуси“.

Предложените коефициенти в Приложения №№ 2 и 2а ще доведат до увеличение на основните заплати съответно за 2019 г. – с 9 % и за 2020 г. с 8 %, съобразно параметрите от средносрочната бюджетна прогноза за страната за 2019 – 2020 г. В приложенията ще бъдат заложили три колони с коефициенти – от 01.06.2018 г.; от 01.01.2019 г. и от 01.01.2020 г. Закръглянето на коефициентите ще бъде до четвъртия знак след десетичната запетая.

Чл. 19 (3) – в разногласие.

Работодател: Предлага следния текст: „За отделни кадри с висока професионална квалификация и опит, Работодателят може да определя индивидуални основни заплати, по-високи от тези за съответните длъжности, като увеличението е не повече от 20 % и за не повече от 1 % от общата численост на персонала. При поискване от синдикатите, работодателят предоставя информация по настоящата алинея“.

Синдикати: При условие, че отиваме на стагнация и твърдите, че има липса на средства, предложението не е приемливо за нас. Нашите индивидуални определени по таблица 2 и вашите персонални (индивидуални) не са едни и същи, с текста предлагате на определени длъжности, а ние предлагаме индивидуалните заплати на всички.

Работодател: Вашето предложение води до нова система на заплащане.

Синдикати: Напротив – предлагаме ви пълно запазване на системата. Предоставете ни справка за индивидуалните заплати с конкретните увеличения над договореното в таблица 2 и 2А.

Синдикати: Предоставете ни справка за индивидуалните заплати.

Работодател: Разполагаме с такава информация.

Чл. 19 (4) – в разногласие.

Чл. 20 (1) – в разногласие.

Работодател: Предлага текста от действащия КТД, а именно: „Редът и начинът за образуване на средствата за работна заплата и на индивидуалните работни заплати, механизмът за образуване и промяна, както и другите въпроси по заплащането на труда, се определят във Вътрешните правила за работна заплата (ВПРЗ) на предприятието“.

Чл. 20 (2) – в разногласие.

Работодател: В предприятието има едни Вътрешните правила за работна заплата, не приемаме поделенията на компанията да утвърждават отделни ВПРЗ.

Предлага текста: „ВПРЗ се разработват, изменят и допълват с участието на синдикатите“.

Синдикати: Приемаме отпадането на ВПРЗ в поделенията. Предлагаме текста „ВПРЗ се разработват, изменят и допълват съвместно със синдикатите“.

Чл. 21 (2) – в разногласие.

Работодател: Няма основание да се компенсират данъчни промени. Правила сме анализи и справки, случвало се е при единични случаи, при служители с нисък трудов стаж, но сме предприемали действия за промяна. Ще направим справка за какъв брой служители става въпрос и допълнително ще предложим механизъм.

Синдикати: Съгласни сме, че относно данъчните промени. Става въпрос когато brutната заплата е под минималните осигурителни прагове.

РАЗДЕЛ V. Допълнителни и други възнаграждения

Чл. 22 – в разногласие.

Работодател: Не приемаме обвързването с процент към заплата. Предложените ставки и в момента са в пъти по-високи от установените с нормативен акт. Съгласно Наредбата за структурата и организацията на работната заплата нощният труд се заплаща в размер на 0,25 лв. на час, а в ДП НКЖИ са в диапазон от 1,50 до 1,90 лв./час. Предлагаме механизъм и размерите да останат такива, каквито са в действащия КТД.

Синдикати: Предлагате присъединителната вноска да бъде в процент от основната заплата, а защо нощният труд не приемате да е в процентно съотношение спрямо заплата?

Работодател: Предлагаме присъединителната вноска да е в процентно съотношение, с цел да бъде по-справедливо, тъй като в момента вноската е еднаква за всички служители – с по-високи и с по-ниски заплати.

Чл. 23 (1) – в разногласие.

Работодател: Предлагаме механизма и размерите на действащия КТД. Предложените ставки и размери и сега са в доста по-високи размери от установените по нормативен акт.

Чл. 24 – в разногласие.

Работодател: Предлагаме действащите към момента размери. Възнаграждението да бъде, в процент от основната заплата, а не от brutното трудово възнаграждение. В КТ е заложено, че за работа през дните на официален празник, на работниците и служителите се заплаща според уговореното.

Синдикати: Това не е „допълнително“ трудово възнаграждение, а е „друго“ възнаграждение и следва да бъде в зависимост от brutното възнаграждение. В тази посока има решения на съда, както и становище на МТСП, че възнаграждението за работа на официален празник се изплаща в процент от brutното възнаграждение.

Работодател: Предоставете материалите, които цитирате.

Чл. 25 (3) – в разногласие.

Работодател: Текстът е незаконосъобразен спрямо работниците и служителите, работещи при ненормиран работен ден и сумирано изчисляване на работното време. В тази връзка има становища на МТСП, НОИ и ИА „Главна инспекция по труда“. Ще стане ясно дали е извънреден труд накрая на периода на сумираното изчисляване на работното време. Това казват и становищата на институциите.

Синдикати: Работата преди и след смяната е извънреден труд.

Чл. 25 (6) – в разногласие.

Работодател: Ограниченията в КТ са минимални. Действащите размери са достатъчно високи.

Синдикати: Текста се отнася за заплащане на извънреден труд положен над размерите на повторното му ограничаване от КТ.

Чл. 25 (7) – в разногласие.

Работодател: Не може да се налага ограничение на месечните часове. Има норма работно време за определен период – едномесечен, тримесечен и шестмесечен.

Извънреден труд се изплаща в края на периода на отчитане. В Кодекса на труда е заложено ограничение в годишен размер от 150 часа.

Чл. 27 (1) – разногласие.

Работодател: Остава в разногласие, предложеният размер от 1,3 %.

Чл. 27 (2), тире трето се приема.

Чл. 28 (1) – в разногласие.

Работодател: Да отпадне текста в началото на изречението „За ръководство на производствена единица ...”. Всички производствени единици се ръководят от съответните ръководители.

Синдикати: Предлагаме текста, в случай че се наложи да го ползвате. В момента назначаване временни работници и няма кой да ги обучи.

Работодател: Изплащаме допълнително възнаграждение за обучение за новоназначени служители.

Чл. 28 (3) – в разногласие.

Работодател: Предлагаме текста на действащия КТД.

Чл. 28 (4) – в разногласие, тъй като е обвързан с текста на предходната алинея трета.

Чл. 29, точка трета – приема се основният текст, Приложение № 5 остава за изработване.

Чл. 30 (1) – в разногласие.

Работодател: Предлагаме да останат твърди ставки.

Чл. 30 (2) – в разногласие.

Чл. 31 – в разногласие.

Работодател: Предлага текста: „На персонала от ДП НКЖИ може да бъде изплащано допълнително трудово възнаграждение за промени в условията на труд с временен характер на основание чл. 13, ал.1, т.2 от Наредбата за структурата и организацията на работната заплата, в месечен размер 50 лв. Редът и начинът за изплащането му се определя във ВПРЗ.

Раздел VII. Обезщетения – текстовете от раздела, по които не е постигнато съгласие на предходните срещи, остават в разногласие.

Работодателят предостави на синдикатите справка за броя на освободените във връзка с чл. 37 от КТД 2016г. за м. януари-декември 2016 г. и м. януари –декември 2017г.

Раздел VIII. Работно време и почивки.

Чл. 40 (1) – в разногласие.

Работодател: Предлага текста „Организацията на работното време се определя с Правилниците за вътрешния трудов ред на предприятието и подразделенията, които се утвърждават от съответния ръководител, след провеждане на предварителни консултации със синдикатите“. Законната норма относно Правилника за вътрешния трудов ред е определена в чл. 181 от КТ.

Чл. 41 (1), тире първо – в разногласие остава размерът на часовете.

Чл. 41 (1), тире второ – в разногласие остава размерът на часовете.

Чл. 41 (2) – в разногласие.

Чл. 41 (3) – в разногласие.

Работодател: Предлага текста: „Когато за провеждането на прегледа по ал. 2 се пътува до друго населено място, извън местоживеенето на работника повече от 4 часа,

той се командирова от и за сметка на Работодателя. В този случай, по желание на работника, нощувката преди психологически преглед може да става в мястото на прегледа и се поема от командироващия“.

Чл. 42 (1) – в разногласие текста в края на изречението „ ... но не по-малко от 4 часа“.

Чл. 42 (3) – се приема.

Чл. 44 (4) – в разногласие.

Работодател: Поддържа становището от предходните заседания, а именно не приема текста „компенсирането да става в дни“.

Чл. 47 се приема текста „Работодателят провежда консултации със синдикатите в подразделенията, преди да предприеме действия за промяна на списъците по Наредба 50/28.12.2001 г. за работното време на ръководния и изпълнителския персонал, зает с осигуряване на превозите на пътници и товари в железопътния транспорт“.

Чл. 48 (2) – в разногласие.

Работодател: Предложението е да отпадне текста в края на изречението „и/или сумирано изчисляване на работното време“.

Чл. 48 (3) – в разногласие.

Синдикати: Предлагаме текста: „Началото и краят на прекъсванията на работния ден се залагат в графици за работа и не подлежат на корекции, извън случаите определени в Наредбата“.

Работодател: Предлага текста: „Началото и краят на прекъсванията на работния ден се залагат в графици за работа“.

Чл. 48 (4) – в разногласие.

Работодател: Предлага текста: „предварително съгласуване между страните в СС по КТД“ да се замени с текста „след предварителни консултации между страните по КТД“.

Раздел IX. Отпуски

Чл. 49 (4) – в разногласие относно размера на дните.

Чл. 49 (5) – в разногласие.

Работодател: Текстът е неприемлив.

Чл. 49 (6) – в разногласие.

Чл. 50 (1), точка първа – в разногласие остава размерът на дните.

Чл. 50 (1), точка втора – в разногласие остава размерът на дните.

Чл. 51 (1) – в разногласие остава размерът на дните.

Чл. 51 (2) – думата „съгласуват“ да се замени с „обсъждат“.

Раздел X. Отпуск на синдикални дейци

Чл. 57 (1), точка първа – в разногласие.

Чл. 57 (1), точка втора – в разногласие.

Работодател: Предлага в края на изречението да се допълни текста „не повече от 2 работни дни“.

Чл. 57 (3) – в разногласие остава изречение второ.

Работодател: Предлага изречение второ да придобие следния вид: „Участието в мероприятиято се удостоверява със служебна бележка, която се предоставя на прекия ръководител“.

Синдикати: Лицето е отговорно пред тези, които са го избрали, а не пред работодателя.

Чл. 57 (4) се приема текста: „За участие в съвместни с работодателя комисии, работни групи и др. формати, определени от работодателя, синдикалните членове се

командировават от и за сметка на Работодателя, съгласно Наредбата за командировките в страната“.

Раздел XI. Здравословни и безопасни условия на труд

Чл. 63 се приема.

Работодател: Предлага текста:

„Чл. 63. Работодателят осигурява:

(1) В изпълнение на Наредба № 11 от 21.12.2005 г. за определяне на условията и реда за осигуряване на безплатна храна и/или добавки към нея:

1. За персонала работещ в Кариера Карлуково при условията, определени в чл.2, ал.1, т.6 и ал.2, т.2, т.4 от Наредбата, ваучери в размер на 3 лева на отработен ден по длъжности, определени в списък на поделението по установения ред.

2. За персонал работещ при условията, определени в чл.2, ал.1, т.3 и ал.2, т.4 от Наредбата, да се предоставят в готов вид за консумиране хранителни продукти в размер на 2 лева по длъжности, определени в списъци на поделенията по установения ред.

3. За персонала работещ при условията на чл.3 от Наредбата, а именно: при работа на нощни смени- ободряваща напитка, по минимум една доза (6 грама кафе и 5 грама захар) при работна смяна до 7 часа и минимум по две дози при работна смяна над 7 часа.

(2) В изпълнение на Наредба № 7 от 23.09.1999г. за минималните изисквания за здравословни и безопасни условия на труд на работните места и при използване на работното оборудване, за персонала работещ при условията, където източниците на питейна вода са неизправни или липсват, да се предоставя в готов вид за консумиране вода по 1,5 литра на смяна“.

Чл. 64 (1) – в разногласие.

Работодател: Предлага текста: „(1) За възстановяване на работоспособността и здравето на работещите, като ръководител движение в жп. Гара София, Работодателят задължително осигурява по график веднъж в годината 5 дни безплатна почивка (включително допълнителен платен отпуск и безплатна храна) в профилакториум или подходяща почивна база, осигурени от ДП НКЖИ“.

Чл. 66 (1), точка първа, изречение второ – в разногласие.

Синдикати: Предложихме Ви запис за осигуряване на перилни препарати.

Работодател: Това би било трудно приложимо, предвид задължителното спазване на разпоредбите на ЗОП.

Чл. 68 – в разногласие.

Работодател: Съгласно Кодекса на труда има ясни условия, кога се сключва такъв договор.

Чл. 70 (2), точка първа – в разногласие.

Чл. 70 (2), точка втора – в разногласие.

Чл. 70 (2), точка трета – в разногласие.

Чл. 71 – в разногласие.

Работодател: Предлага да се запазят параметрите на сега действащата Социална програма.

Чл. 73 – в разногласие.

Чл. 74 (1), точка втора – в разногласие.

Работодател: Предлага текста: „На членовете на семействата на заетите в предприятието, 4 броя билети за безплатни пътувания годишно“.

Чл. 74 (1), точка трета – в разногласие.

Работодател: Предложение за отпадане на текста.

Чл. 74 (1), точка четвърта – в разногласие.

Работодател: Предлага действащият към момента текст.

Чл. 74 (2) – в разногласие.

Чл. 74 (3) – в разногласие.

Чл. 74 (4) – в разногласие.

Чл. 83, точка четвърта – в разногласие.

Работодател: В компанията има действащи норми за изчисляване на труда, при различни дейности по поддържане на железния път, заедно с влагането на железопътни материали.

Чл. 84, тире първо – в разногласие.

Работодател: Предлага текста на действащия КТД.

Чл. 86 – в разногласие.

Работодател: Чл. 86 да отпадне.

Параграф 1 (3); (4) и (5) – разногласие.

Работодател: Поддържа становищата, изразени на предходните заседания на работната група.

Синдикати: Да уточним къде да се добави текста по чл. 8, ал. 3 относно пътуване от местоживееене?

Работодател: Нека си припомним, и на следваща среща ще обсъдим въпроса.

Допълнително ще се уточни следващата работна среща на групата по преговори по КТД-2018 г. на ДП НКЖИ, след като бъде информиран Генералния директор.

ОТ СТРАНА СИНДИКАТИ:



ОТ СТРАНА РАБОТОДАТЕЛ:

