

ПРОТОКОЛ № 4

Днес, 18.07.2018 г., от 10⁰⁰ часа, в зала на „Холдинг БДЖ“ ЕАД, на адрес: гр. София, ул. „Иван Вазов“ № 3, по покана изх. № 03-09-333/16.07.2018 г. на работодателя „БДЖ – Пътнически превози“ ЕООД в изпълнение на съвместна уговорка на страните по КТД – 2018 г., отразена в Протокол № 3/04.07.2018, г., се проведе съвместна среща на страните по КТД – 2018г. на „БДЖ – Пътнически превози“ ЕООД – четвърто заседание на Централния съвет на страните по КТД-2018 г.(ЦСС по КТД) в дружеството.

На срещата, към момента на започването, присъстваха:

От „БДЖ - Пътнически превози“ ЕООД:	Десислава Стоянова, Александрова	Ренета
От страна на синдикатите – страна по КТД: КНСБ: СЖБ	инж. Ивайло Пенчев, инж. Иван Данчев, Марин Куруджиков, Георги Манолов	
СТСБ	Даниела Златкова	
КТ „Подкрепа“: НЖС „Подкрепа“	инж. Зоринчо Йорданов, Продан Енев	
ФТР „Подкрепа“	инж. Пиринка Бейлерянова	

Протоколиращ срещата: Снежана Василева.

В началото на срещата г-жа Десислава Стоянова, директор „Човешки ресурси“ в Централно управление в „БДЖ – Пътнически превози“ ЕООД след като предостави Протокол № 3 от 04.07.2018 г. за подписване, запозна присъстващите със Заповед № 451/17.07.2018 г., с която е упълномощена да представлява „БДЖ – Пътнически превози“ ЕООД на среща на страните по КТД – 2018 г., със следните права: да бъде председател: на срещата; да изказва мнения, становища и взема решения от името на „БДЖ – Пътнически превози“ ЕООД, да подпише протокола от срещата и да съгласува другите документи, които ще бъдат обсъждани и приети на проведената среща.

Д. Стоянова предложи срещата да протече при следния дневен ред, изпратен и в писмото-покана за настоящата среща:

1. Продължаване и приключване на консултацията на страните по КТД – 2018 г. на „БДЖ – Пътнически превози“ ЕООД по Списъка на длъжностите, за които се установява ненормиран работен ден.

2. Продължаване и приключване на консултацията на страните по КТД – 2018 г. на „БДЖ – Пътнически превози“ ЕООД за промяна на списъците по Наредба 50/28.12.2001 г., по които консултациите не са проведени.

3. Обсъждане и промяна Приложение 2 Централно управление към КТД – 2018 г. за длъжността „Ръководител, отдел ...“ Подписване на Анекс за промяната.

4. Обсъждане и приемане разпределение на длъжностите в „БДЖ – Пътнически превози“ ЕООД по дейности.

5. Подписване на Указания, тълкувания и разяснения на въпроси по прилагането на КТД – 2018 г. на „БДЖ – Пътнически превози“ ЕООД.

6. Разни

Включените в дневния ред материали са изпратени предварително на синдикатите по електронен път заедно с писмото-покана за срещата.

Дневният ред бе приет.

По първа точка от дневния ред **Д. Стоянова** информира, че списъкът на длъжностите в „БДЖ – Пътнически превози” ЕООД, за които се установява ненормиран работен ден по условията на чл. 139а от КТ е допълнен и преработен под формата на списък с колони, съдържащи предложенията на страните по КТД-2018 г. в ППП-та, както е решено на предходната среща и е изпратен предварително по електронен път. Предложи да се премине към обсъждане. Допълни, че на предходната среща страните са записали, че е необходимо уточняване с поделенията за длъжността шофьор в кой списък следва да бъде включена: в списъка на длъжностите, за които се установява ненормиран работен ден по условията на чл. 139а от КТ или в списъка на длъжностите и групите работници и служители, за които се установява сумирано изчисляване на работното време, съгласно чл. 10 от Наредба №50/28.12.2001 г. и тогава да се проведат консултациите по тези списъци. Отбеляза, че е изискано от ППП-та това уточнение, което им е изпратено по електронен път и прочете становищата на всяко ППП.

Ив. Пенчев: Как ги компенсират в ППП София? Законно ли е компенсиране? Шофьор не може да не остане поне веднъж на пътя след изтичане на работното му време. Работата в почивен ден няма отношение към обсъждания списък.

Г. Манолов: Различието в поделенията идва и от това, че длъжността „Шофьор” е комбинирана с друга длъжност и те изпълняват и други функции.

Д. Стоянова: Предлагам шофьорите да са на подневно изчисляване на работното време и да се включат в списъка на длъжностите, за които се установява ненормиран работен ден по условията на чл. 139а от КТ с изключение на ППП Горна Оряховица, където длъжността да се включи в списъка на длъжностите и групите работници и служители, за които се установява сумирано изчисляване на работното време.

Ив. Пенчев: Предлагам да запишем, че тези които не са включени в списъка на длъжностите, за които се установява ненормиран работен ден по условията на чл. 139а от КТ, ако работят извън графика е извънреден труд.

З. Йорданов: Ръководител, отдел „Информационни технологии” е изваден от списъка.

Ив. Пенчев: Предлагам за шофьорите да приемем текста „шофьор – когато не работи при сумирано изчисляване на работното време”.

След проведеното обсъждане страните по КТД се обединяват около мнението, че длъжността „Шофьор” и комбинираните длъжности, съдържащи наименованието „шофьор” да се включат в списъка на длъжностите, за които се установява ненормиран работен ден по условията на чл. 139а от КТ и в списъка на длъжностите и групите работници и служители, за които се установява сумирано изчисляване на работното време, с уточнение: „шофьор, когато не е с ненормиран работен ден”

След длъжността шофьор, продължи обсъждането на списъка на длъжностите, за които се установява ненормиран работен ден по условията на чл. 139а от КТ.

Ив. Пенчев: Предлагам да се защитят решенията, взети на среща на страните по КТД в поделенията, като се включат в списъка на длъжностите, за които се установява ненормиран работен ден по условията на чл. 139а от КТ всички предложени от тях длъжности.

Д. Стоянова поиска становището на присъстващите относно включване на длъжности, които едно ППП е посочило, а друго - не.

Р. Александрова: Въпросът е да е принципно.

П. Бейлерянова: Натоварването е неравномерно. Знаем как си подаваме ФОТ-а, всичко е подготвено. Сега заплатите се работят на програма. Експлоатацията е основна, водеща

дейност. Често са на път и не могат да се върнат в рамките на работното време. Предлагам в списъка да се включат длъжности от експлоатацията.

Ив. Пенчев: СЖБ поддържа предложенията, приети по места. По въпроса за ненормирания работен ден да не делим длъжностите на експлоатация и администрация.

П. Бейлерянова: Съгласна съм с мнението на работодателя. Заплати не се правят всеки ден.

След обсъждане страните по КТД **РЕШИХА:**

1. В списъка на длъжностите, за които се установява ненормиран работен ден по условията на чл. 139а от КТ да се включат предложените длъжности, включени в списъка за 2017 г., допълнени с длъжности от администрацията, свързани с експлоатационната дейност.

2. Консултациите по Списъка на длъжностите в „БДЖ – Пътнически превози” ЕООД, за които се установява ненормиран работен ден по условията на чл. 139а от КТ са проведени.

По втора точка от дневния ред **Д. Стоянова** информира, че списъците на длъжностите в „БДЖ – Пътнически превози” ЕООД по Наредба 50 за които консултациите не са проведени са предоставени на ресорните ръководители за становище и след даденото становище, заедно с отразените промените по тях са им изпратени предварително по електронен път и предложи да се премине към провеждане на консултациите по тях.

След обсъждането по първа точка за длъжността шофьор, страните по КТД **РЕШИХА:**

Консултациите по Списъка на длъжностите и групите работници и служители в "БДЖ - Пътнически превози" ЕООД, за които се установява сумирано изчисляване на работното време, съгласно чл. 10 от Наредба №50/28.12.2001 г. – Тримесечно изчисляване на работното време са проведени.

В 10³⁵ часа в заседанието влиза Ивайло Конов – Ръководител, отдел „Експлоатация на подвижен железопътен състав”.

След отразеното в списъците становище на ресорните ръководители страните по КТД **РЕШИХА:**

Консултациите по:

- **Списъка на длъжностите в "БДЖ – Пътнически превози" ЕООД, на които работниците и служителите не могат да прекратяват работата си и да напускат работното си място, включително влак или возило и съоръжение, до идването на сменящите ги работници или служители без разрешение на непосредствения ръководител съгласно чл. 11 от Наредба № 50/28.12.2001 г.**

- **Списъка на длъжностите в "БДЖ - Пътнически превози" ЕООД, за които се въвежда работен ден, разделен на две или три части. са проведени.**

Д. Стоянова информира, че Списъка на длъжностите в "БДЖ – Пътнически превози" ЕООД, за които може да се въвеждат служебни дежурства в празнични и почивни дни за упражняване на контрол и съдействие по изпълнение на задачи, свързани с експлоатационната дейност и безопасността на движението, съгласно чл. 18 от Наредба № 50/28.12.2001 г. е предоставен на Ръководител, отдел „Безопасност” и след неговото становище им е изпратен по електронен път. Предложи да се премине към провеждане на консултациите по този списък.

Страните по КТД след отразеното становище от Ръководител, отдел „Безопасност” по списъка, **РЕШИХА:**

Консултациите по Списъка на длъжностите в "БДЖ – Пътнически превози" ЕООД, за които може да се въвеждат служебни дежурства в празнични и почивни дни за упражняване на контрол и съдействие по изпълнение на задачи, свързани с

експлоатационната дейност и безопасността на движението, съгласно чл. 18 от Наредба № 50/28.12.2001 г. са проведени.

В 10⁴⁵ часа от заседанието излиза Ивайло Конов.

По **трета точка** от дневния ред **Ренета Александрова** – Ръководител, отдел „Обучение и развитие“ предоставя на присъстващите предложение от Управителя на „БДЖ – Пътнически превози“ ЕООД за изменение на Номенклатура на длъжностите в Централно управление – Приложение № 2 към КТД – 2018 г. за длъжността „Ръководител, отдел ...“, приложено към *настоящия протокол*.

В 10⁵⁰ часа поради ангажираност от заседанието излиза Даниела Златкова като казва, че за следващите обсъждани въпроси е солидарна с изразените от синдикатите общи становища.

Зоринчо Йорданов предоставя на **Десислава Стоянова**, председател на срещата на страните по КТД, предложение за категоризиране на отделите в Централно управление, приложено към *настоящия протокол*.

Д. Стоянова презентира предоставеното от г-н Йорданов предложение. Категоризирането на отделите да става по 3 показателя: Самостоятелност, Численост и Значимост.

По показател „Самостоятелност“ – за самостоятелен отдел – 2 точки; за несамостоятелен – 0 точки.

По показател „Численост“ – отдел с численост до 7 бр. – 1 точка; с над 7 броя – 2 точки.

По показател „Значимост“ – отдел, неопределящ за постигане и изпълнението на стратегическите, дългосрочни и краткосрочни цели на дружеството – 1 точка; определящ за постигане и изпълнението на стратегическите, дългосрочни и краткосрочни цели на дружеството – 2 точки.

Категоризирането на отделите се определя от сбора на точките като:

I – ва категория: 5 или 6 точки;

II – ра категория: 3 или 4 точки;

III – та категория: 2 точки.

Предложението се разиграва за някои от ръководители на отдели, за да се приложи на практика предложението на г-н Йорданов.

П. Бейлерянова: Ние подкрепяме това предложение. Искаме друг подход при определянето на заплатите. КТД-то е прието и влязло в сила от 01.04.2018 г. Приетите промени в Номенклатурата на длъжностите са приведени в действие без „Ръководител, отдел...“ Ние заедно с г-н Йорданов внасяме предложение, при което по-чисто ще се приложи номенклатурата.

Д. Стоянова: Да извикаме г-н Пешаров, за да го запознаем с предложението.

В 11¹⁵ часа в заседанието влиза г-н Пешаров, Управител на „БДЖ – Пътнически превози“ ЕООД.

Д. Стоянова запознава г-н Пешаров за внесеното предложение от НЖС „Подкрепа“, подкрепено от ФТР „Подкрепа“ относно категоризиране на длъжността „Ръководител, отдел...“ и дава думата на г-н З. Йорданов да презентира предложението.

З. Йорданов презентира предложението за категоризиране на отделите в Централно управление.

П. Пешаров: Разбрах предложението. Приемам, но допускам, че ще се получат противоречия например при „Организация и управление на превозите“. Бих се съгласил при някой от отделите от ПЖПС.

З. Йорданов: Могат да се изправят нещата с показател „Значимост“.

П. Бейлерянова: Така категоризирането на Ръководител, отдел ще е по-обективно и може да се каже защо даден отдел е в определена категория.

П. Пешаров: За мен основно правило е основната дейност. Това е експлоатация на ПЖПС, превозна дейност, ПЖПС. Може да се прекласират самостоятелните отдели. Няма да се отрази на експлоатационните отдели. Като цяло се говори за пари. Като синдикати мога да ви поздравя. За 10-годишен период сте превърнали „БДЖ – Пътнически превози” ЕООД в социално предприятие. 90% от дотацията от Държавата отива за заплати и осигуровки.

З. Йорданов: Проблемът е спадането на приходите, не толкова увеличението на разходите.

П. Пешаров: Абсурд е да се дава толкова голям дял за ФРЗ.

Ив. Пенчев: Нашата средна брутна заплата не расте повече от средната брутна заплата за Държавата. По-скоро субсидиите от Държавата са малко, но това е друга тема.

П. Пешаров: Аз съм да има повече показатели за оценка.

Д. Стоянова: Предложението на г-н Пешаров е в I – ва категория да се всички отдели, свързани с основната дейност на дружеството: отделите от дирекция „Оперативна дейност”, „Подвижен железопътен състав” и отдел „Продажби и обслужване” от дирекция „Маркетинг и продажби”, за които служителите да притежават специфични компетентности, правоспособности и професионален опит. II – ра категория да са всички самостоятелни отдели. III – та категория да са всички отдели от дирекциите „Финанси”, „Човешки ресурси” и „Маркетинг и продажби”.

П. Бейлерянова: С първата част на предложението на Управителя, заплатите на Ръководител, отдел ..., да са в диапазон „от-до” сме съгласни, но нашето предложение категоризирането да е принципно.

П. Пешаров: Аз съм за всичко, което може да даде по-обективна преценка.

Ив. Пенчев: Управителят е дал предложение, г-н Йорданов да каже кое не става и даде друго предложение.

З. Йорданов: Предложението може да бъде изменено.

Д. Стоянова: Имаме предложенията, ще ви се изпрати като методология.

В 11⁴⁵ часа от заседанието излиза г-н Пешаров.

Ренета Александрова даде на представителите на синдикалните организации анкета да определят според тях точките за значимост на отделите. Попълнените от тях точки са приложение към *настоящия протокол*.

След проведеното обсъждане страните по КТД се обединиха около мнението:

1. На длъжността „Ръководител, отдел ...” в Централно управление основната заплата да е с диапазон както следва: III категория: от 1 734 лв. до 1 835 лв.; II категория: от 1 836 лв. до 1 936 лв.; I категория: от 1 937 лв. до 2 139 лв., за което да се подготви и подпише Анекс към КТД – 2018 г. за промяна в Приложение № 2 от КТД – 2018 г., Номенклатура на длъжностите в Централно управление на „БДЖ – Пътнически превози” ЕООД

2. Да се разработи предложението на НЖС „Подкрепа” и същото да се изработи като методология в Методика за категоризация на отделите в Централно управление на „БДЖ – Пътнически превози” ЕООД (Методиката) от страна на работодателя и изпрати на синдикатите по електронен път. След потвърждаване от тяхна страна на Методиката по мейл, същата да се счита за приета.

По четвърта точка от дневния ред **Д. Стоянова** информира че е направено разпределение на длъжностите в дружеството в три групи, което им е изпратено по електронен път.

Синдикатите споделиха, че имат изпратено разпределение на дейностите, от преди доста време. Предложиха да се изпрати последното разпределение и тогава да се проведе обсъждането.

Страните не възразиха да се изпрати отново разпределението на длъжностите в „БДЖ – Пътнически превози” ЕООД в трите групи, след което да се проведе обсъждане, включително и със съвременни технически средства, и подпише разпределението.

По пета точка от дневния ред страните по КТД се уточниха, че Указанията, тълкуванията и разясненията на въпроси по прилагането на КТД – 2018 г. на „БДЖ – Пътнически превози” ЕООД са обсъждани на заседания на страните и окончателно се приемат и подписват на днешното заседание.

По шеста точка Разни от дневния ред се обсъди следното:

6.1. Д. Стоянова прочетете Писмо № 42/12.07.2018 г. на СЖБ, копие от което е приложено към *настоящия протокол*. Предложението касае искане на съгласие от ЦСС по КТД-2018 г. на „БДЖ – Пътнически превози” ЕООД, за допълване на Правилата за ползване на социалната сума с нова точка 7.3. със следното съдържание: „7.3. За напусналите след 01.01.2018 г. системата на „БДЖ – Пътнически превози” ЕООД работници/служители поради пенсиониране, служебната бележка удостоверява факта на напускането и правото за ползване договорената в КТД социална сума.”

Д. Стоянова постави въпроса можем ли да изпратим предложението, че сме го разгледали на ЦСС и сме съгласни да се направи допълнението.

Ив. Пенчев: Можем.

С. Василева: Тези работници/служители имат ли подадена, одобрена заявка по приетия в Правилата за ползване на социалната сума, ред?

Ив. Пенчев: Да, имат, но датата за ползване на почивната база е след датата на прекратяване на трудовото правоотношение поради пенсиониране.

След проведеното обсъждане страните по КТД **РЕШИХА:**

„БДЖ – Пътнически превози” ЕООД принципно приема направеното предложение от СЖБ. Предлагат същото да се обсъди съвместно с „Холдинг БДЖ” ЕАД и „БДЖ – Товарни превози” ЕООД и след евентуалното му приемане, да се допълнят Правилата за ползване на социалната сума с нова точка 7.3. с предложеното в писмото съдържание: „7.3. За напусналите след 01.01.2018 г. системата на „БДЖ – Пътнически превози” ЕООД работници/служители поради пенсиониране, служебната бележка удостоверява факта на напускането и правото за ползване договорената в КТД социална сума.”

6.2. Д. Стоянова запозна присъстващите с Мотивиран доклад № 51-01-130/06.07.2018г. на ППП Горна Оряховица за допълнение в Номенклатурата на длъжностите и основните заплати за тях – Приложение № 2 от КТД – 2018 г. като се създаде нова длъжност „Техник-механик, ревизор на вагони, ръководител смяна, стрелочник, маневрен” с коефициент към минималната основна месечна заплата за дружеството 1.6196, с основна заплата 826 лв., код по НКПД 31153052, изисквания за заемане на длъжността: средно образование; правоспособност ревизор на вагони и маневрен стрелочник; 3 години минимален трудов стаж за заемане на длъжността.

Страните по КТД не възразиха да се допълни в Номенклатурата на длъжностите и основните заплати за тях – Приложение № 2 от КТД – 2018 г. като се създаде нова длъжност „Техник-механик, ревизор на вагони, ръководител смяна, ...” с коефициент към минималната основна месечна заплата за дружеството 1.6196, с основна заплата 826 лв., код по НКПД 31153052, изисквания за заемане на длъжността: средно образование; правоспособност ревизор на вагони и маневрен стрелочник; 3 години минимален трудов

стаж за заемане на длъжността, като за целта се изготви и подпише Анекс към КТД – 2018 г.

6.3. Ив. Данчев: С промяна в Номенклатурата на длъжностите и основните заплати за тях, Централно управление – Приложение № 2 от КТД – 2018 г. коефициент към минималната основна месечна заплата за дружеството на длъжността „Диспечер, пътнически превози, сменен” основната им заплата стана 1065 лв. Основната заплата за длъжността „Старши експерт, контрол на ГДВ и инфраструктурни такси” остана непроменена 1020 лв. с това се получи диспропорция между основните заплати на двете длъжности, заети в експлоатацията. Съгласувал съм го с г-н Янев – директор „Оперативна дейност”, Централно управление и предложението е да се допълни Номенклатурата на длъжностите и основните заплати за тях, Централно управление – Приложение № 2 от КТД – 2018 г. като се създаде нова длъжност „Старши експерт, контрол на ГДВ и инфраструктурни такси” с основна заплата 1065 лв.

Страните по КТД не възразиха да се допълни в Номенклатурата на длъжностите и основните заплати за тях, Централно управление – Приложение № 2 от КТД – 2018 г. като се създаде нова длъжност „Старши експерт, контрол на ГДВ и инфраструктурни такси” с коефициент към минималната основна месечна заплата за дружеството 2.0882, с основна заплата 1 065 лв., код по НКПД 24226046, изисквания за заемане на длъжността: образование – висше, ОКС – бакалавър; 5 години минимален трудов стаж за заемане на длъжността, като за целта се впише и подпише Анекс към КТД – 2018 г.

6.4. Ив. Пенчев: Предлагам да обсъдим чл. 35. (1) от КТД – 2018 г. а именно: „При прекратяване на трудовото правоотношение, след като е придобито право на пенсия за осигурителен стаж и възраст, независимо от основанията за прекратяване, работникът или служителят има право на обезщетение в размер на brutното му трудово възнаграждение за срок от 6 /шест/ месеца, а ако е работил през последните 20 /двадесет/ години в държавните железопътни предприятия, обезщетението се завишава с коефициент 1,5. Право на това обезщетение имат и придобилите право на пенсия за осигурителен стаж и възраст в намален размер по чл. 68а от Кодекса за социално осигуряване.” Така записът дава право на обезщетение от 6 /шест/ заплати и на тези, които имат по-малко от 10 години трудов стаж при един и същи работодател. Предлагам да ползваме текста от КТД – 2016 г. като се впише и подпише Анекс.

Д. Стоянова: Да го запишем като становище на страните по КТД, да запозная Управителя с него и в зависимост от неговото становище да се предприемат необходимите действия.

Страните по КТД обсъдиха промяната в чл. 35 (1) от КТД-2018 г., който да придобие следния вид: „При прекратяване на трудовото правоотношение, след като е придобито право на пенсия за осигурителен стаж и възраст, независимо от основанията за прекратяване, работникът или служителят има право на обезщетение в размер на brutното му трудово възнаграждение за срок от 6 (шест) месеца, завишени с коефициент 1.5, ако е работил 20 /двадесет/ години, включително последните 10 (десет) години, в държавните железопътни предприятия. Право на това обезщетение имат и придобилите право на пенсия за осигурителен стаж и възраст в намален размер по чл. 68а от Кодекса за социално осигуряване.”

Десислава Стоянова да запознае Управителя с предложения текст за взимане на управленско решение.

6.5. Ив. Пенчев: Приехме категоризация на маневрената дейност, информацията, която имаме е че е приведена в действие. Приехме категоризация на ВРУ, нямаме информация, какво се случва с нея? Какво се случва с категоризацията на останалите дейности?

Д. Стоянова: На миналата среща се обсъди билетната дейност. От страна на работодателя се предприеха действия като се пусна до подразделенията да се изготвят справки, в които да се определи необходимата численост по билетни каси. Срокът е 25.07.2018 г. След обобщаване на информацията, същата ще ви бъде предоставена на следваща среща на страните по КТД. За информация относно предоставяне на диоптрични очила на билетните касиери се предприеха действия и на билетните касиери, работещи в първа и втора категория гари, ще бъдат включени и предоставени диоптрични очила.

За ВРУ предстои изготвяне доклад до Съвета на директорите и неговото внасяне.

6.6. Ив. Пенчев: За част от длъжностите се обсъдиха и оправиха заплатите в съответствие с нивата в ТП, за останалите длъжности кога е виждането да се случи това?

Д. Стоянова: Процесите, дейностите и длъжностите в дружеството се анализират регулярно и по целесъобразност ще се правят промени.

Край на срещата 12³⁵ часа.

СИНДИКАТИ:

„БДЖ – Пътнически превози” ЕООД:

СЖБ:
(инж. Петър Бунев)

.....
(Десислава Стоянова)

СТСБ:
(Даниела Златкова)

Сост. Записки № 451 / 17 юли 2018г

НЖС „ПОДКРЕПА”:
(инж. Зоринчо Йорданов)

ФТР „ПОДКРЕПА”:
(Пиринка Бейчереянова)