

ПРОТОКОЛ

№ 12

от заседанието на ЦСС по КТД на ДП НКЖИ, проведено на 19.12.2018 г.

Присъствали:

От страна на Работодателя: - инж. Кр. Папукчийски, М. Миланов, М. Роева, Св. Свиленова

От страна на Синдикатите:

СЖБ: - инж. П. Бунев, инж. Ив. Пенчев, М. Куруджиков, инж. Ив. Данчев

КНСБ:

СТСБ: - инж. С. Алексов, А. Мутафчиева

НЖС "Подкрепа": - инж. З. Йорданов

КТ "Подкрепа":

ФТР „Подкрепа”: - Ил. Ценов

Протокол: И. Попова

Г-н Кр. Папукчийски – Генерален директор приветства присъстващите на заседанието и премина към точка 1 от предварително обявения дневен ред:

1. Промяна в обстоятелствата по предоставяне на ваучери за храна, елемент от социалната политика на компанията по смисъла на чл. 69, ал. 2, т.1 от КТД 2018 г. и чл. 209 ЗКПО (Приложение №1 – проект на Допълнително споразумение);

Господин Папукчийски – Генерален директор обясни, че има започната процедура за сключване на конкретен договор за доставка на ваучери за храна, затова предложението е временно, докато се сключи договор. Сроковете за обществени поръчки и процедурите принципно се обжалват, което от своя страна води до забавяне. Това е причината поради, която работодателя предлага промяната.

Предварително предоставеният проект на допълнително споразумение за изменение в чл. 69, ал.2, т.1 от КТД 2018 г. е със следния текст:

„Ваучери за храна в месечен размер от 60 лева. При невъзможност за предоставяне на ваучери се предоставят парични средства, в размер не по-малък от необлагаемата сума по чл.209, ал. 1 от ЗКПО на месец.“

Това е вариант за ваучери и финансовото им изражение като плащане, като чистата сума на служителите за получаване ще бъде 45,56 лв.

Паричните средства от 60 лв. брутно са един допълнителен разход на работодателя с около 130 000 лв. на месец, или приблизително около 1 500 000 лв. на година.

Синдикати: изразиха мнение, че предложението е за сметка на работниците и предложиха:

При невъзможност за осигуряване на ваучерите за храна, да се предоставят парични средства, в размер от 66 лева месечно.

Работодател: предложи вариант за коментиране на тотално отпадане на ваучерите за храна и преминаване към предоставяне на парични средства.

Синдикати: изразиха становище, че за днешната среща не са готови с решение относно предложението на работодателя.

Работодател: Предложи финален вариант за промяна на чл. 69, ал.2, т.1 от КТД 2018 г.:

При невъзможност за осигуряване на ваучерите за храна, се предоставят парични средства, в размер от 65 лева месечно, като чистата сума за получаване ще бъде 50,44 лв.

Решение по т. 1:

В чл. 69, ал.2, т.1 от КТД 2018г. се правят следните изменения:

„Ваучери за храна в размер от 60 лева месечно.

При невъзможност за осигуряване на ваучери за храна, се предоставят парични средства в размер от 65 лева месечно“.

Други:

Г-н Ил. Ценов – от ФТР „Подкрепа“ зададе въпрос поставен от председателя на СО в Горна Оряховица относно работното облекло за работниците?

Г-н Кр. Папукчийски – имаме жалби относно процедурата за работно облекло, почти сме стигнали на финала за сключване на договор за доставка. Работно облекло ще има в началото на следващата година /през м.март/.

Проблема стои и при униформеното и специалното работно облекло, които също се обжалват.

Г-н Ил. Ценов – пренасочва ли се икономия от средствата по друго направление?

Г-н Кр. Папукчийски – Не позволявам да се пренасочват. Мога да позволя да има заплащане по обект, който е строителен и знам, че до един, два месеца средствата могат да се възстановят.

Какво е мнението на работниците за обувките?

Г-н Ил. Ценов – не сме го дискутирали този въпрос.

Г-н Кр. Папукчийски – разпоредил съм на служителите по ЗБР да проверят раздадени ли са обувки на персонала, понеже имам информация, че стоят в складовете. Обувките трябва да бъдат раздавани на работниците.

Г-н И. Пенчев – и аз имам информация, че обувки има, но стоят в складовете.

Г-н Ив. Данчев – повдигна въпроса за цвета на фенерчетата, тъй като бялата светлина леко синее и има опасност да бъде заблуден машиниста и началник влака.

Г-н Кр. Папукчийски – не мога да се съглася, фенерчетата са обсъждани и тествани с Гл. ревизор и ИА ЖА.

Г-н Кр. Папукчийски апелира да се ползват новите фенерчета, тъй като са в гаранция, а старите да останат като резерва.

Г-н З. Йорданов – работниците от отделните направления виждат пропуски относно методиките за допълнително стимулиране на работниците и се получават конфликти. След като обобща информацията ще Ви я предоставя писмено.

Г-жа М. Роева – Ръководител отдел УЧР премина към точка други от дневния ред:

2. Други (с предложение да се разгледат през месец януари на следващата година в периода 07-11.01.2019г.)

- Провеждане на консултации и обсъждане на проект на списъци на длъжностите и работните места с установен ненормиран работен ден по подразделения за 2019 година, по смисъла на чл. 42 от КТД на ДП НКЖИ и чл. 139а, ал. 1 от Кодекса на труда – материал ще Ви бъде изпратен.

- Обсъждане на чл. 99 от КТД 2018 г. – нормативи за разход на труд – материал ще Ви бъде изпратен.

Г-жа М. Роева апелира към готовност с предложения за конкретни текстове на следващо заседание на ЦСС, тъй като трябва да има решение от месец януари 2019 г.:

- Поставен въпрос за остатъка от неразпределените средства за 2018 г. за „тежест“ на ключови работни места;

Г-жа М. Роева – прилагайки методиките, подразделенията са изпратили прогнозна информация за неусвоен ресурс от около 100 000 лв. спрямо лимита.

През 2018 г. работодателят е раздал целеви награди общо за около 80 000 лв. в следните подразделения:

- Поделение УДВГД 3 131 лв.
- Поделение ЖПС 50 000 лв.
- Поделение СТ 17 000 лв.
- Поделение ЕРП 8 927 лв.

Очакваме сумата от около 20 000 лв. да не бъде усвоена.

Г-н Кр. Папукчийски – съгласно доклада от извършена проверка с мотрисата има места, където може да се раздадат тези неусвоени парични средства, друг вариант е да ги прехвърлим.

Г-н П. Бунев – предложи да се заделят към средствата за отпускане на парични помощи в ДП НКЖИ.

Колко средства са раздадени през 2018 г.?

Г-жа М. Роева – Средствата, предоставени от работодателя в размер на 50 000 лева са изчерпани.

До момента от присъединителни вноски са раздадени 1 000 лв., остават 25 000 лева.

В началото на месец януари е насрочено ново заседание на комисията за определяне на помощи.

Решение по точка 2. Други /трети булет/от дневния ред:

Остатъкът от неразпределените средства за 2018 година за „тежест“ на ключови работни места да се прехвърли към средствата за отпускане на парични помощи в ДП НКЖИ.

- Обсъждане и предложения по чл.19, т.3, абзац втори от КТД 2018 г. за 2019г.;

Г-н Кр. Папукчийски – търсим доразвиване на механизма. Необходими са предложения за да се вземе решение.

Г-жа М. Роева – по предоставени данни от Директор БФИС става въпрос за около 1 051 000 лева.

Г-н П. Бунев – предложи средствата представляващи разлика от предвиденото увеличение на МРЗ за страната от 0,8 % за 2019 г. в размер на 1 051 000 лв. да бъдат преразпределени за суми за храна за да може хората да взимат като парични средства нето 60 лв. и няма да има напрежение сред работниците и служителите.

Решение по точка 2. Други /четвърти булет/от дневния ред:

Да се изготвят разчети от страна на ДП НКЖИ за следващо заседание на ЦСС по КТД.

Работодателят се ангажира да се изготви разчет от страна на ДП НКЖИ и да разгледа предложението.

След изчерпване на въпросите заседанието беше закрито.

СИНДИКАТИ:

За КНСБ:

СЖБ:.....  (инж. П. Бунев)

СТСБ:.....  (инж. С. Алексов)

За КТ „Подкрепа“:

НЖС „Подкрепа“:.....  (инж. З. Йорданов)

ФТР „Подкрепа“:.....  (Ил. Ценов)

РАБОТОДАТЕЛ:..... 

(инж. Кр. Папукчийски)