

## ПРОТОКОЛ № 8

Днес, 14.11.2018 г., от 10<sup>45</sup> часа, в приемната зала на „Холдинг БДЖ“ ЕАД, на адрес: гр. София, ул. „Иван Вазов“ № 3, по покана изх. № 03-09-521/07.11.2018 г. на работодателя „БДЖ – Пътнически превози“ ЕООД, се проведе съвместна среща на страните по КТД – 2018 г на „БДЖ – Пътнически превози“ ЕООД – осмото заседание на Централния съвет на страните по КТД-2018 г. (ЦСС по КТД) в дружеството

На срещата, към момента на започването, присъстваха:

<b>От „БДЖ - Пътнически превози“ ЕООД:</b>	Пламен Пешаров, Десислава Стоянова, Ренета Александрова, инж. Методи Янев, инж. Венцислав Славков, Милена Ценова, Николина Даскалова, Радост Вълчева, Калин Маринов, Петя Делчева, Борислав Тасков
<b>От страна на синдикатите – страна по КТД:</b>	
<b>КНСБ:</b>	
<b>СЖБ</b>	инж. Петър Бунев, инж. Ивайло Пенчев, инж. Иван Данчев, Стойчо Кръстев, Марин Куруджиков
<b>СТСБ</b>	Вълко Станев
<b>КТ „Подкрепа“:</b>	
<b>НЖС „Подкрепа“</b>	инж. Зоринчо Йорданов, Продан Енев
<b>ФТР „Подкрепа“</b>	инж. Пиринка Бейлерянова, Иван Кирилов

Протоколиращ срещата: Снежана Василева.

**В началото на срещата г-н Пламен Пешаров**, Управител на „БДЖ – Пътнически превози“ ЕООД откри срещата като се извини за закъснението, предложи срещата да протече при следния дневен ред, изпратен и в писмото-покана за настоящата среща:

1. Отчет на финансовото състояние на дружеството за деветмесечието на 2018 г.
2. Отчет за изпълнение на мерките заложи в бизнес план – 2018 г. на Дружеството за деветмесечието на 2018 г.

3. Разни

Страните не възразиха срещата да протече по предложения дневен ред.

По **първа точка** от дневния ред Пл. Пешаров даде думата на **Николина Даскалова** за да представи отчета на финансовото състояние на дружеството за деветмесечието на 2018 г.

**Н. Даскалова** запозна присъстващите с основните параметри по отчета на финансовото състояние на дружеството за деветмесечието на 2018 г. Посочи че спрямо нетната печалба състоянието е добре в сравнение със същия период на миналата година, но оперативната печалба се влошава, поради увеличение на средствата за работна заплата, осигуровки и данъци. Техният дял нараства от 33 % на 36 % спрямо общите резултати на дружеството. Отбеляза, че около 8 млн. лева е увеличението на разходите за заплати и осигуровки за 9-те месеца на годината спрямо същия период на миналата година. Приходите от продажби намаляват и то е поради от тарифните намаления за ученици, цените на жп картите. Средната брутна заплата бележи ръст.

**П. Пешаров:** Да допълня малко информация и друг път съм казвал за наличие на диспропорция на средствата за работна заплата, осигуровки и данъци, които са 56.86 % от

субсидията. Това не отговаря на реалния бизнес в страната. Прогнозата за нетната печалба е добра и е в съответствие с договора по ЗОУ. Приходите през 2018 г. са на ниво 2015 г., по-добри от 2016 г. и 2017 г. Исках да Ви запозная като наши партньори с реалните резултати на дружеството за 9-те месеца на годината. Всичко това се следи от много места. Не казвам, че няма проблеми, има и проблеми. Изпълнението на ГДВ е 90 % с този подвижен железопътен състав. Изпълнението на ГДВ се опира на техническото състояние на парка. Без капитални ремонти, без нов подвижен жп състав не може да се получи. Мога да кажа, че този бизнес план е добър.

В 10<sup>55</sup> влиза Звезделин Стоичков от отдел „Безопасност” в Централно управление на „БДЖ – Пътнически превози” ЕООД.

В 11<sup>05</sup> влиза Георги Манолов, председател на СЛПБ.

**П. Пешаров:** Това е основното по първа точка от дневния ред. Предлагам да изслушаме информацията и по втора точка и тогава да преминем към обсъждане.

Страните не възразиха да се изслуша и информацията по втора точка от дневния ред.

По **втора точка** от дневния ред г-н **Пешаров** даде думата отново на Николина Даскалова за да представи отчета за изпълнение на мерките заложи в бизнес план – 2018 г. на Дружеството за деветмесечието на 2018 г.

**Н. Даскалова:** Обемът на отчета за изпълнение на мерките заложи в бизнес план – 2018 г. на Дружеството за деветмесечието на 2018 г. е голям. Ако имате нещо конкретно да питате, мога да отговоря.

**П. Бунев:** Имам нещо още по първа точка от дневния ред. Информацията, която имам е, че не може да се усвои компенсацията. Сега се усвояват 13 млн. лева, а тя 17 ли е?

**Н. Даскалова:** Сега са заложи 17 млн. лева.

**П. Бунев:** Има ли информация за сравнение в Европа какъв е делът на заплатите? Според УИС?

**Н. Даскалова:** Към момента нямам информация за Европа.

**П. Пешаров:** Мога да кажа как е в реалния бизнес у нас. Делът е 30 %.

**П. Бунев:** Проблемът е повече от обжалванията отколкото на средствата.

**В. Станев:** Как влияе върху приходите намаляване броя на влаковете?

**Н. Даскалова:** Пътниците се увеличават.

**М. Ценова:** Всички знаем, и аз не казвам някаква тайна, събрали сме се тук за да работим за по-добрата услуга, която да предлагаме. Всички знаем, че услугата ни не е добра. И аз мисля, че няма кой да седи тук на тази маса и да иска да се заблуждаваме като твърди обратното. Ние всички виждаме, аз от една година, вие може би от повече, че услугата става все по-лоша. И това не е защото ние не искаме тя да е по-добра, а за това че някъде в миналото не са планирани както трябва ремонтите, ако някои не е съгласен може да ми опонира. Заради това, че ние нямаме ремонти и сега се чудим как с чудеса от храброст да наваксаме това изоставане. Методи е тук от ранни зори до късна доба, аз поне сутрин го виждам как се опитваме да вържем този график. Нямаме ПЖПС, графика е лош направили сме проучване и аз искам да ви покана последната седмица на ноември да ви представим това проучване. Тука се казва това, което във последните три години, които съм виждала аз в проучванията е едно и също. Хората най-напред искат да са сигурни, тоест да не се разпаднат влаковете, след това искат да няма закъснения, пак свързано с ПЖПС и ГДВ, на трето място искат чистотата и комфорта, което също не е на добро ниво. Но да се върнем на приходите. Имаме контролни органи, имаме хора, които ходят, проверяват и за никого не е тайна, че кондукторите вземат пари от пътници. Пътника е доволен, че плаща по-малко пари, кондукторът е доволен, че си слага пари в джоба.

**П. Бейлерянова:** Илизат ли влакове, които са технически неизправни? Кажете кои влакове са били така.

**М. Ценова:** Казваме, че не излизат технически неизправни влакове, но разпаднаха ли се влакове?

**В. Славков:** Кажете кой влак се разпадна. Това, което се казва е, че вината е в подвижния железопътен състав. Поддръжката не е правена от години. Но вина има и в тези, които експлоатират. Аз няма да разделям вината.

**П. Бунев:** Загатнах, че проблемите са свързани и комплексни.

**Зв. Стоичков:** Проблемите са постоянни, но няма промени в броя на произшествията в сравнение с миналата година.

**П. Пешаров:** Кирил Костадинов, който е ръководител, отдел „Безопасност“ в Централно управление на „БДЖ – Пътнически превози“ ЕООД прави всяка година одит по безопасността. Компромиси по отношение на безопасността не се правят. Като се направи одита, ще се предостави на страните по КТД.

**П. Бунев:** Безопасността зависи от хората, които работят непосредствено на терен, а не в Централно управление. Отговорността е на този, който е подписал ВП-то. Да, правят се компромиси, но за незначителни неща, но по безопасността компромиси не се правят. Учуден съм, че хора, които работят тук да пишат в докладите неверни неща, това няма как да го приема. Няма човек, който да взема 700-800 лв. заплата, слага си подписа и носи отговорност, да прави компромиси със сигурността – със спирачки, техническо състояние и т.н.

**Ив. Данчев:** Какво означава изпълнение на ГДВ?

**М. Янев:** От начална гара влакът тръгва навреме и в крайна гара пристига с до 5 минути закъснение, това е изпълнение на ГДВ. Деветдесет процента (90 %) от влаковете по ГДВ отговарят на този показател.

Г-н Методи Янев обясни за трансбордирането на пътниците. Направи разлика между оперативното трансбордиране, което се прави поради недостига на локомотиви и трансбордирането по ремонти на инфраструктурата.

С това приключи обсъждането по първа и втора точка от дневния ред.

**По точка трета Разни** от дневния ред се обсъдиха следните теми:

**3.1. Постъпил сигнал от Даниела Тотъова Младенова, служител в ППП София, Локомотивно депо София, район Мездра, относно незаконното ѝ уволнение.**

За изясняване на случая са поканени инж. Александър Александров, Директор ППП София и инж. Димчо Минчев, Началник ЛД София.

В 11<sup>50</sup> часа влизат инж. Александър Александров, Директор ППП София и инж. Димчо Минчев, Началник ЛД София.

В 11<sup>50</sup> часа поради приключване на темите, касаещи директори, ръководители на отдели и други служители Управителя на „БДЖ – Пътнически превози“ ЕООД ги освобождава от заседание. Излизат: Венцислав Славков, Методи Янев, Звезделин Стоичков, Калин Маринов, Петя Делчева, Милена Ценова.

**Д. Стоянова:** Вчера в края на деня, дойде предложението спешно да се разгледа постъпил сигнал от Даниела Тотъова Младенова, материалите по който са Ви изпратени по електронната поща, а сега ще прочета кратката форма по случая относно уволнението на Даниела Младенова, приложена подписка от служителите от цеха, в който работи лицето и неправомерните действия на Началника на ЛД София – Димчо Минчев.

Г-жа Десислава Стоянова чете сигнала по случая Даниела Младенова. Допълва, че г-н Пешаров е резолирал спешно да се разгледа случая.

**Ал. Александров:** Ще отговоря по точките в сигнала: Разследване по неправомерно уволнение – Няма такава, няма такава заповед. Назначаване на нейно място на друг служител (Христо), няма подписан такъв трудов договор. Служителката към момента не е уволнена.

**Ив. Пенчев:** Връчена заповед няма, има изготвена и покана към Младенова да я подпише. Ако продължавате да твърдите, че няма заповед, предлагам да предоставим имената на хората, на които сте възложили да извикат служителката, за да бъде освободена.

**Р. Вълчева:** Да коментираме подписката. Има ли такава? Служителите ли са се подписали?

**В. Станев:** От информацията до тук, това е за прокурора.

**П. Бунев:** Някой ако знае повече по случая нека да каже. Има жалба, та е факт. Че не е уволнена, също е факт. Кажете как стоят нещата.

**Д. Минчев:** Обвиняват ме в нещо, което не съм свършил.

**Ст. Кръстев:** Става дума за служебни отношения.

**Ив. Пенчев:** Този въпрос трябваше да се гледа в ППП София. Жената е била преназначена по чл. 70 от Кодекса на труда и е в изпитателен срок. Уволнението ѝ по чл. 71 от КТ в изпитателния срок чисто формално сигурно ще е правомерно. Но човешко ли е да се освободи някой, но да не знае причината за освобождаване? Жената е с Решение от ТЕЛК. За два дни подготвят освобождаване от работа на две трудоустроени колежки. Другият случай е предизвестие за освобождаване на г-жа Ваня Топова поради невъзможност да остане на заеманата длъжност, който довод противоречи на решението на ТЕЛК. Ако ще ги освобождавате по други причини, направете го поради тях.

**П. Бунев:** Да погледнем от морална гледна точка.

**Д. Стоянова:** Г-н Александров е директор на 2500 човека. Не може да е запознат в детайли с всичко за тях. Предлагам да се извика жената, да ѝ се каже как стоят нещата.

**Ив. Пенчев:** Изпитателния срок е да се установи лицето дали се справя с работата. Какво установихте, че Младенова не се справя с работата? Държим да получим отговор какво не е изпълнила от трудовите си задължения?

В хода на обсъждането взеха отношение Александър Александров, Ивайло Пенчев, Петър Бунев, Зоринчо Йорданов, Пиринка Бейлерянова, Иван Кирилов.

**П. Пешаров:** Предлагам да се разследва случая в ППП София и обсъди на среща на страните по КТД – 2018 г. (ССС) в ППП София.

#### **Страните по КТД РЕШИХА:**

**Да се разследва случая и в зависимост от резултатите от проверката да се предприемат последващи действия.**

#### **3.2. Методика за категоризация на превозната дейност.**

В 12<sup>30</sup> часа излиза Пламен Пешаров. Срещата остава да се води от г-жа Десислав Стоянова.

В 12<sup>35</sup> часа излиза Иван Кирилов поради друга среща.

В 12<sup>40</sup> часа влиза ин. Анатолий Атанасов, ръководител, отдел „Превозна дейност“.

**Ив. Пенчев:** При преговорите по КТД-2018 г. казахте, че в „БДЖ – Пътнически превози“ ЕООД няма служители на „разположение“. При мен достигна Заповед № 21/13.01.2017 г. на Управителя на „БДЖ – Пътнически превози“ ЕООД, придружена с графици за дневни и нощни проверки, графици за домашни дежурства и то за продължителност от 24 часа. Считаю, че това е режим „на разположение“. Предлагам ръководството на дружеството да вземе отношение.

Г-н Ивайло Пенчев предоставя заповедта, заедно с графици, приложени към протокола на г-жа Десислава Стоянова, за становище и действия.

#### **3.3. Предложение за увеличение на основните заплати с 5% на служителите, обслужващи складовете в ремонтната дейност.**

**Д. Стоянова:** Във връзка с обсъденото на предишната среща на ЦС на страните по КТД увеличение с 5% на персонала, зает с ремонтната дейност, предлагам да бъдат увеличени основните възнаграждения с 5% и на служителите, работещи в складовете в локомотивните и вагонните депа. Те са материално отговорни лица и носят отговорност за стоково-материални ценности за над 1 млн. лв. Става въпрос за 60 човека.

#### **След проведеното обсъждане страните по КТД РЕШИХА:**

**Приемат увеличение с 5 % на основните заплати на персонала, зает в складова дейност, считано от 01.10.2018 г., като за целта се подпише Анекс за промяна в Приложение №2 от КТД – 2018 г.**

Срещата продължи с обсъждане на Методика за категоризация на превозната дейност. В обсъждането взеха участие Вълко Станев, Анатолий Атанасов.

След проведеното обсъждане страните по КТД **РЕШИХА:**



**Приемат Методика за категоризация на превозната дейност с договорените по нея промени.**

Г-жа Ренета Александрова информира присъстващите, че по-добър вариант е приемане и подписване на нова Методика за категоризация на пунктовете за почистване и екипиране, в която да се включи цех „Екипировкъчен” във Вагонно депо „Надежда”.

Страните по КТД не възразиха и **РЕШИХА:**

**Приемат нова Методика за категоризация на пунктовете за почистване и екипиране.**

В 13<sup>20</sup> часа излиза Стойчо Кръстев.

Предоставиха се и се подписаха от страните по КТД – 2018 г. следните приети документи:

**Методика за категоризация на превозната дейност с договорените по нея промени;**

**Бонусна система на персонала, зает с експлоатацията на тягов подвижен състав в „БДЖ – Пътнически превози” ЕООД;**

**Методика за категоризация на пунктовете за почистване и екипиране.**

Г-жа Десислава Стоянова уведоми присъстващите за етапа на подготовка на Методика за категоризация в ремонтната дейност, като поясни че е проведена среща със съответните специалисти, работи се по нея и като се подготви ще им бъде изпратена. Допълни, че другата година ще се работи по атестациите на персонала.

След приключване на обсъжданията по дневния ред, заседанието завърши.

Край на срещата 13<sup>55</sup> часа.

**СИНДИКАТИ:**

**СЖБ:** .....  
(инж. Петър Бунев)

**СТСБ:** .....  
(Вълко Станев)

**НЖС „ПОДКРЕПА”:** .....  
(инж. Зоринчо Йорданов)

**ФТР „ПОДКРЕПА”:** .....  
(инж. Пиринка Бейлерянова)

**„БДЖ – Пътнически превози” ЕООД:**

.....  
(Пламен Пешаров)