

ПРОТОКОЛ

№ 15

от заседанието на ЦСС по КТД на ДП НКЖИ, проведено на 05.06.2019 г.

Присъствали:

От страна на Работодателя: - инж. Кр. Папукчийски, инж. Зл. Крумов, М. Роева,
М. Миланов, Св. Свиленова

От страна на Синдикатите:

СЖБ: - инж. П. Бунев, инж. Ив. Пенчев, М. Куруджиков,
инж. И. Данчев

КНСБ:

СТСБ: - инж. С. Алексов

НЖС "Подкрепа": - инж. З. Йорданов, М. Цветанова

КТ "Подкрепа":

ФТР "Подкрепа": - инж. Ст. Байчева (с редовно пълномощно)

Протокол: И. Попова

Г-н Зл. Крумов – Заместник генерален директор „Експлоатация“ приветства присъстващите на заседанието и премина към предварително обявения дневния ред:

1. Подписване на Допълнително споразумение към КТД 2018 г. и приложение № 2 и 2а към чл. 7 и чл. 19 от КТД 2018 г.:

2. Предложение на Работодателя за допълнение в Приложение № 2 към КТД 2018 г.: ред № 50а длъжността Ръководител отдел „Контрол на железния път и текущи ремонти“ (за ЖПС-По).

1. По т. първа

Подписване на Допълнително споразумение към КТД 2018 г. и приложение №№ 2 и 2а към чл. 7 и чл. 19 от КТД 2018 г.

Г-н М. Миланов – Директор, дирекция БФИС информира присъстващите за разминаване в предишните калкулации, което е коригирано и виновните лица са понесли последици.

Решение по точка 1:

Страните подписаха Допълнително споразумение към КТД 2018 г. на ДП НКЖИ и приложение №№ 2 и 2а към чл. 7 и чл. 19 от КТД 2018 г.

2. По т. втора

Предложение на Работодателя за допълнение в Приложение № 2 към КТД 2018 г.: ред № 50а длъжността Ръководител отдел „Контрол на железния път и текущи ремонти“ (за ЖПС-По).

Г-жа М. Роева – Ръководител отдел УЧР – като основен аргумент за създаването на тази длъжност, поделение ЖПС изтъква, че ЖПС-Пловдив е единствената секция, където се работи интензивно по оперативни програми.

Г-н Зл. Крумов – Заместник генерален директор „Експлоатация“ – информира, че предстоят изключително големи проекти с европейско финансиране, като железопътен възел София-Пловдив: Пловдив-Бургас, фаза 2, а към момента действа проект Скуutare-Оризово. Процесът е свързан с изключително много работа от различно естество, предстои и ремонт на много надлези.

Идеята е този служител да контролира това, което сме построили по новите отсечки за да гарантираме сигурността на влаковото и гарово движение.

Г-н П. Бунев от СЖБ предложи: Във връзка с проекта Елин Пелин – Воляк, ЖПС – София също да ползва длъжността „Ръководител отдел „Контрол на железния път и текущи ремонти“.

Решение по точка 2:

Страните се споразумяха да се допълни ред № 50а в **Приложение 2** към чл. 7 и чл. 19 от КТД 2018 г., както следва:

В клас 1 „Ръководители“ ред № 50а

№ по ред	Длъжност	Образование	ОКС	Правоспособност	Проф. опит /години	Кат. лет.	Коеф. към МОЗ за предприятието (510 лв. към 01.06.2018г.)	Коеф. към МОЗ за предприятието (560 лв. към 01.01.2019г.)	Коеф. към МОЗ за предприятието (560 лв. към 01.01.2020г.)
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
50а	Ръководител отдел „Контрол на железния път и текущи ремонти“ (за ЖПС-По)	висше	магистър	Право сп.	8			3.2179	3.0689

2а. Предложение на Работодателя за допълнение в Приложение № 2а към КТД 2018 г.: ред № 47 длъжността Служител, сигурността на информацията.

Г-жа М. Роева – припомни, че преди около месец организационната промяна е разгледана на СС по КТД в централно управление, като отдел „Класифицирана информация и вътрешна сигурност“ /КИВС/ няма да съществува в същия формат.

Досега длъжността се съвместяваше от „Ръководител отдел КИВС, той и служител по сигурността на информацията“.

Съгласно Закона за защита на класифицираната информация /ЗЗКИ/ има изискване този служител по сигурността на информацията да е на пряко подчинение на ръководителя на структурната единица, в нашия случай това е генералния директор.

Лицето, което ще заеме длъжността „Служител, сигурността на информацията“/ССИ/ е преминало необходимото обучение и веднага може да поеме функциите.

ССИ ще се подпомага от съответните инспектори, които водят регистратурите по райони.

Предлагаме коефициент към МОЗ от 01.01.2019 г. - 3.375, което представлява 1890 лв. и от 01.01.2020 г. коефициент към МОЗ - 3.2131 (1960 лв.)

Решение по точка 2а:

Страните се споразумяха да се допълни ред № 47 в **Приложение 2а** към чл. 7 и чл. 19 от КТД 2018 г., както следва:

В клас 2 „Специалисти“ ред № 47

№ по ред	Длъжност	Образование	ОКС	Правоспособност	Проф. опит години	Кат. ст.	Коеф. към МОЗ за предприятието (510 лв. към 01.06.2018г.)	Коеф. към МОЗ за предприятието (560 лв. към 01.01.2019г.)	Коеф. към МОЗ за предприятието (560 лв. към 01.01.2020г.)
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
47	Служител. сигурността на информацията	висше	магистър		8			3.375	3.2131

Страните се договориха да се включи точка разни.

т. Разни

Г-н П.Бунев - В приложение № 2 липсва длъжност „Инспектор, вътрешна сигурност“.

В различните поделения на ДП НКЖИ тази длъжност фигурира с различни заплати.

Г-жа М. Роева – По повод на вашия въпрос, изготвихме извадка от щатните разписания на всички поделения на ДП НКЖИ за длъжността „Инспектор, вътрешна сигурност“. Във всички поделения на компанията водеща длъжност е „Инспектор, вътрешна сигурност“ с категория персонал ТПС: код по НКПД 33433005, единствено в поделение ЕРП тази длъжност се съвместява от Еколог и Инженер електрически подсистеми.

В Приложение № 2 към КТД имаме предвидени три позиции за специалисти, а именно: първа; втора и трета степен в зависимост от образованието.

Няма пречка да се извадят на отделни редове, но това няма да доведе до промяна в заплатата.

Г-н И. Пенчев от СЖБ – предложи за по-голяма яснота длъжността „Инспектор, вътрешна сигурност“ да се отдели на отделен ред.

Г-жа М. Роева – Има много други длъжности, които попадат в тази категория и не са изписани на отделен ред.

Г-жа М. Роева – Във връзка с новата структура е възложено на служителя, който ще ръководи инспекцията да извърши преглед на заплатите, имайки предвид задълженията на инспекторите.

Г-н Кр. Папукчийски – С новата структура ще намерим решение на въпроса в зависимост от натовареността на конкретния инспектор.

Г-н М. Куруджиков от СЖБ - повдигна въпроса, относно неспазване на колективния трудов договор в някои поделения на компанията.

При сумирано изчисляване на работното време, лицето „Х“ не е на разположение на работодателя и е извикан на повреда, имаме промяна на графика.

Би следвало да му се платят 15 лв. за промяна на графика плюс извънреден труд.

Г-жа М. Роева – съгласно чл. 45, ал. 4 от КТД 18г. за положениа труд при промяна на графика се заплаща еднократно възнаграждение от 15 лв.

Относно положените часове извънреден труд при сумирано изчисляване на работното време, следва бъде заплатени след края на отчетния период.

Г-н Кр. Папукчийски – при това положение е необходимо да се извика директора на съответното стопанство, който участва в СС по КТД в поделението.

Г-н П.Бунев - Договореното в чл. 45, ал. 4 от КТД 2018 г. трябва да се спазва.

Г-н Кр. Папукчийски – В ДП НКЖИ няма постъпил сигнал за нарушение на чл. 45, ал.4 от КТД 2018 г., ако има такова нарушение е редно да бъдем сезирани, следователно ако има пропуск да бъде отстранен.

Г-н Кр. Папукчийски апелира да не се организират синдикални мероприятия, когато приключва периода на сумирано изчисляване на работното време /например месец юни/, с цел да се избегнат допълнителни часове извънреден труд от работниците.

Г-н Кр. Папукчийски – информира присъстващите, че се работи по проект за бонусна система в сила от 01.06.19 г. на директорския екип в регионалните подразделения, която включва конкретни показатели: икономически и експлоатационни, като за периода на тестване (01.06.19г.-31.08.19г.) не се начислява допълнително възнаграждение.

След приключване на тестовия период (01.06.19 г.-31.08.19 г.) ще се направи анализ и прецени в каква посока ще продължим и ако това заработи ще се приложи и за началник участък: началник район: инспекторат по безопасност.

След изчерпване на въпросите заседанието беше закрито.

СИНДИКАТИ:

За КНСБ:

СЖБ: (инж. П. Бунев)

СТСБ: (инж. С. Алексов)

За КТ "Подкрепа":

НЖС „Подкрепа“: (инж. З. Йорданов)

ФТР „Подкрепа“: (инж. Ст. Байчева)

РАБОТОДАТЕЛ:

(инж. Кр. Папукчийски)