

ПРОТОКОЛ № 12

Днес, 13.06.2019 г., от 13⁴⁰ часа, в приемната зала на „Холдинг БДЖ“ ЕАД, на адрес: гр. София, ул. „Иван Вазов“ № 3, по покана изх. № 03-09-272/10.06.2019 г. на работодателя „БДЖ – Пътнически превози“ ЕООД, се проведе съвместна среща на страните по КТД – 2018 г на „БДЖ – Пътнически превози“ ЕООД – дванадесето заседание на Централния съвет на страните по КТД-2018 г. (ЦСС по КТД) в дружеството

На срещата, към момента на започването, присъстваха:

| | |
|---|--|
| От „БДЖ - Пътнически превози“ ЕООД: | инж. Христо Иванов, Десислава Стоянова |
| От страна на синдикатите – страна по КТД: | |
| КНСБ: | |
| СЖБ | инж. Петър Бунев, инж. Иван Данчев, Стойчо Кръстев, Ивайло Пенчев |
| СТСБ | Любомир Дренски |
| КТ „Подкрепа“: | |
| НЖС „Подкрепа“ | Цветелина Кръстанова, Продан Проданов |
| ФТР „Подкрепа“ | инж. Пиринка Бейлерянова |

Протоколиращ срещата: Ренета Александрова

В началото на срещата г-н Христо Иванов, Управител на „БДЖ – Пътнически превози“ ЕООД откри срещата и предложи тя да протече при следния дневен ред, изпратен и в писмото-покана:

1. Обсъждане и приемане на Програма за препоръчване на ремонтен персонал в „БДЖ – Пътнически превози“ ЕООД.
2. Обсъждане на проект на Методика за категоризация на ремонтната дейност в локомотивните депа и списък на длъжностите, за които ще се прилага.
3. Консултация на страните по КТД – 2018 г. на „БДЖ – Пътнически превози“ ЕООД по Списъка на длъжностите, за които се установява ненормиран работен ден.
4. Консултация на страните по КТД – 2018 г. на „БДЖ – Пътнически превози“ ЕООД за промяна на списъците по Наредба 50/28.12.2001 г.

5. Разни

Включените в дневния ред материали са изпратени предварително на синдикатите по електронен път.

Страните не възразиха срещата да се записва със записващо устройство, като записът бъде предоставен на всички страни.

По първа точка от дневния ред, Обсъждане и приемане на Програма за препоръчване на ремонтен персонал в „БДЖ – Пътнически превози“ ЕООД, г-н Христо Иванов посочи, че Методиката е изпратена по електронен път и предложи да се премине към обсъждане.

Десислава Стоянова: Във връзка с инициативата, предприета през миналата година и разработването на програма за препоръчване за длъжността „Локомотивен машинист“ разработихме програма за препоръчване и за длъжността „Работник по ремонт на ПЖПС, шлосер“. В процеса на работа с колегите от дирекцията се обединихме около идеята програмата да е насочена към всички длъжности, да ѝ придадем по друг формат, за да не пишем за всяка длъжност поотделно. Така или иначе тази вече сме я направили, предлагам да я обсъдим. Ако имате предложения да я трансформираме, така че да е приложима за всички длъжности.

Ивайло Пенчев: Предлагам да се промени името на програмата – да не е препоръчване, а програма за привличане. Все пак това е целта на програмата, да се привличат хора. Предлагам да се изчистят понятията и да се уеднаквят. Условието за получаване на бонус също трябва да се преразгледат. Имам няколко предложения за редакции.

Десислава Стоянова: Буквално преведено е програма за препращане.

инж. Христо Иванов: Предлагам да направите редакциите на програмата и да ги изпратите на имейла. Да продължим напред по точките от дневния ред – „Обсъждане на проект на Методика за категоризация на ремонтната дейност в локомотивните депа и списък на длъжностите, за които ще се прилага.”

В 14.00 ч. влиза г-н Иван Данчев.

инж. Петър Бунев: Тази методика я обсъдихме и приехме.

Десислава Стоянова: Поканила съм г-жа Елка Стоилова, ако имате въпроси и предлагам докато я чакаме да обсъдим списъка с длъжностите, за които ще се прилага методиката. Спазен е принципа, както при определяне на длъжностите във вагонните депа, включени са длъжности от складово стопанство и приемчиците.

инж. Петър Бунев: Приемаме принципа, нямаме възражения по предложението списък.

инж. Христо Иванов: Предлагам да преминем към трета точка от дневния ред – Консултация на страните по КТД – 2018 г. на „БДЖ – Пътнически превози” ЕООД по Списъка на длъжностите, за които се установява ненормиран работен ден.

На 12.06.2019 г. се проведе среща за консултиране с представителите на работниците и служителите и синдикати на предложенията за включване в списъка на длъжностите, за които се установява ненормиран работен ден. Разгледаха се длъжностите в Централно управление. Длъжностите, за които се установява ненормиран работен ден се определя от работодателя. Той определя длъжностите, които са му необходими да останат след края на работния ден, когато се налага. Постарали сме се да определим длъжности, които при изпълнение на служебните си задължения не могат да прекратят работа в 16.45 ч. Например служителите, които извършват контрол на билетоиздаването – тръгват и се прибират от работа съобразявайки се с разписанието на влака, а не с работното време. За мен това е длъжност, за която следва да се определи ненормиран работен ден.

Като цяло, с малки изключения, длъжностите определени в списъка за ненормиран работен ден са като миналата година. Това са хората, които действително се налага да останат след работно време, извършват проверки по безопасността, по охрана на труда и т.н.

инж. Петър Бунев: В списъка са включени и шофьорите от поделенията. На счетоводителите много често се налага да останат след работа и затова смятам, че трябва да бъдат включени в списъка.

Десислава Стоянова: На служителите от човешки ресурси също се налага да останат след работа – приключват лични сметки, заплатите преминаха към човешки ресурси, но не са включени в списъка. На проведената среща в Централно управление за консултиране на списъка с представителите на работниците и служителите и синдикалните представители, имаше представител от дирекция „Финанси”, който предложи да не бъдат включвани длъжности от дирекцията в списъка за ненормиран работен ден.

На проведената среща на 12.06.2019 г. се обсъди проекта на Правилника за вътрешния трудов ред /ПВТР/ и идеята в „БДЖ-ПП” ЕООД да се въведе гъвкаво работно време или работно време с променливи граници за някои категории длъжности, като се определи часови диапазон, в който да има задължително присъствие. По този начин за някои длъжности, като например от експлоатацията и в деловодството, няма да се налага да се включват в списъка за ненормиран работен, а ще се приложи този гъвкав модел. За целта в ПВТР е необходимо да се определи за кои длъжности ще се прилага и как ще се отчита работното време.

Предлагам да дадем думата на г-жа Елка Стоилова.

инж. Христо Иванов: Коментирахме методика за категоризация на ремонтната дейност в локомотивните депа и списък на длъжностите, за които ще се прилага. Моля да разясниш на присъстващите какви промени са направени в проекта на Методиката след последната среща.

инж. Елка Стоилова: Променени са коефициентите на трудово участие на база човекочасове, а не на брой извършени ремонти. Не успяхме да разделим район София и район Подуене, тъй като оборудването е общо и не може да бъде разделено.

инж. Петър Бунев: Как смятате ремонта по необходимост – като брой или като човекочасове?

инж. Елка Стоилова: Ремонтът по необходимост се смята в човекочасове.

След обсъждане страните по КТД – 2018 г. **РЕШИХА:**

Приемат „Методика за категоризация на ремонтната дейност в локомотивните депа и списък на длъжностите, за които ще се прилага“.

инж. Христо Иванов обяви почивка от 14.25 ч. до 14.45 ч.

Срещата продължи в 14.45 ч. с обсъждане на списъка с длъжностите, за които се установява ненормиран работен ден.

Десислава Стоянова запозна присъстващите с промените в списъка, като изчете кои длъжности са изключени и кои са добавени в списъка, спрямо одобрения за 2018 г. и поясни, че длъжностите, предложени от поделенията остават във вида, в който са предложени. Списъкът е единен за цялото дружество, а на срещата на 12.06.2019 г. са разглеждали само длъжности от Централно управление.

инж. Петър Бунев: Нямаме възражения, след като ни уверявате, че всички предложения от поделенията са приети.

След обсъждане страните по КТД – 2018 г. **РЕШИХА:**

Консултациите по Списъка на длъжностите в „БДЖ – Пътнически превози“ ЕООД, за които се установява ненормиран работен ден по условията на чл. 139а от КТ са проведени.

Десислава Стоянова: Предлагам да преминем към обсъждане и консултиране на списъците по Наредба № 50/28.12.2001 г. Списъците бяха предоставени на ресорните ръководители и след отразяване на промени по тях във връзка с дадените становища, са Ви изпратени предварително на електронната поща. В списъците са отразени и предложенията от поделенията.

Считам, че всички служители, заемащи длъжността „Инспектор, качество на ремонтите, приемчик“ трябва да преминат на сумирано изчисляване на работното време.

Продан Проданов: Г-н Зоринчо Йорданов предлага само във Вагонно депо „Надежда“ и Локомотивно депо София, район София да работят на смени, а всички останали да работят на 8 часа и да бъдат включени в списъка за ненормиран работен ден.

След обсъждането страните по КТД – 2018 г. **РЕШИХА:**

Консултациите по Списъка на длъжностите и групите работници и служители в „БДЖ – Пътнически превози“ ЕООД, за които се установява сумирано изчисляване на работното време, съгласно чл. 10 от Наредба №50/28.12.2001 г. са проведени.

Десислава Стоянова: Предлагам да обсъдим и „Списъка на длъжностите в „БДЖ – Пътнически превози“ ЕООД, на които работниците и служителите не могат да прекратяват работата си и да напускат работното си място, включително влак или возило и съоръжение, до идването на сменящите ги работници или служители без разрешение на непосредствения ръководител, съгласно чл. 11 от Наредба № 50/28.12.2001 г.“ и „Списъка на длъжностите в „БДЖ – Пътнически превози“ ЕООД, за които се въвежда работен ден, разделен на две или три части“.

Ивайло Пенчев: Кой сменя кондуктора или машиниста?

Десислава Стоянова: Това са изискванията на Наредба № 50/28.12.2001 г. Вие какво предлагате?

Ивайло Пенчев: Просто констатирам.

Пиринка Бейлерянова запозна присъстващите с постъпил сигнал от служителите в Превозна служба Септември за преразглеждане на прекъсването на работното време на „Инструктор, превозни бригади, началник влак” и с причините за тяхното искане.

Ивайло Пенчев: Предлагам този сигнал да се разгледа на ниво поделение.

Десислава Стоянова: В списъка се определят длъжностите и работните места, на които ще се прекъсва работното време, а не часовия диапазон. Предлагам да се запознаем с мотивите, посочени в сигнала и да го обсъдим на следващо заседание.

След обсъждането страните по КТД-2018 г. **РЕШИХА:**

Консултациите по:

- Списъка на длъжностите в "БДЖ – Пътнически превози" ЕООД, на които работниците и служителите не могат да прекратяват работата си и да напускат работното си място, включително влак или возило и съоръжение, до идването на сменящите ги работници или служители без разрешение на непосредствения ръководител, съгласно чл. 11 от Наредба № 50/28.12.2001 г.;

- Списъка на длъжностите в "БДЖ – Пътнически превози" ЕООД, за които се въвежда работен ден, разделен на две или три части;

- Списъка на длъжностите в "БДЖ – Пътнически превози" ЕООД, на които работата се организира на смени, съгласно чл.10 от Наредба №50/28.12.2001 г.;

- Списъка на длъжностите в "БДЖ – Пътнически превози" ЕООД, на които се осигурява време за хранене през работно време, съгласно чл.10 от Наредба №50/28.12.2001 г., са проведени.

Десислава Стоянова информира, че Списъка на длъжностите в „БДЖ – Пътнически превози” ЕООД, за които може да се въвеждат служебни дежурства в празнични и почивни дни за упражняване на контрол и съдействие по изпълнение на задачи, свързани с експлоатационната дейност и безопасността на движението, съгласно чл. 18 от Наредба № 50/28.12.2001 г. е изпратен по електронен път. Предложи да се премине към провеждане на консултациите по този списък.

Ивайло Пенчев: В чл. 139 КТ и в Наредба № 2 е посочено, че за някои категории работници и служители поради особения характер на работа може да бъде установено задължение да дежурят или да бъдат на разположение на работодателя. Тези длъжности се определят от министъра на труда и социалната политика. В Наредба № 50 пише, че тези длъжности се определят от работодателя. Просто констатирам, че е налице несъответствие в нормативната уредба.

Страните по КТД – 2018 г. **РЕШИХА:**

Консултациите по Списъка на длъжностите в "БДЖ – Пътнически превози" ЕООД, за които може да се въвеждат служебни дежурства в празнични и почивни дни за упражняване на контрол и съдействие по изпълнение на задачи, свързани с експлоатационната дейност и безопасността на движението, съгласно чл. 18 от Наредба № 50/28.12.2001 г. са проведени.

По точка „Разни” от дневния ред:

инж. Петър Бунев: Защо след като методиката за категоризация на ремонтния персонал във вагонните депа е приета още преди два месеца, допълнителните възнаграждения на персонала не се изплащат от 01.04.2019 г., както сме се договорили?

Десислава Стоянова: Г-н Венцислав Славков – Директор „ПЖПС” не е подписал методиката за вагонните депа. Ще я подпише, когато стане готова и методиката за ремонтния персонал в Локомотивните депа. Целта е да няма напрежение между работниците. Заповедите са изготвени. Допълнителните възнаграждения ще бъдат начислени от 01.04.2019 г., както сме се договорили, със заплатите за месец юни.

инж. Петър Бунев: Ще се налага ли санкция при изплащане на бонусната система на машинистите, когато имат наказание, което не е свързано със сигурността на превозите?

инж. Христо Иванов: Който е наказан за нарушение, което не е свързано със сигурността на превозите ще получава бонус.

Десислава Стоянова: Изпратили сме писмени указания до поделенията.

инж. Петър Бунев: Във Вагонно депо „Надежда” служителките на длъжност „Оператор, въвеждане на данни” не са обхванати от нито една методика и не фигурират в нито един списък. Заплатите са им ниски, с 6 лв. повече от заплатата на чистачките. Те са малко – 9 човека, и са хората, които движат нещата документално, като приемат от ревизора описите на влаковете, предават повредите от гарата към екипировъчен и ремонтен цех. Предлагам да бъдат приравнени към методиките за категоризация на ВРУ, Екипировъчен цех и Ремонтен цех, в зависимост от това коя къде работи.

Десислава Стоянова: В протокола ще се запише да се допълни длъжността „Оператор, въвеждане на данни” към всяка от трите методики за категоризация.

инж. Ивайло Пенчев: Тъй като методиките са много, за да не стане объркване, предлагам да се изготвят указания.

Страните по КТД – 2018 г. **РЕШИХА:**

Длъжността „Оператор, въвеждане на данни” да бъде добавена към методиките за категоризация на Екипировъчен цех, ВРУ и ремонтен персонал.

инж. Петър Бунев: Какво ще правим с превозния персонал, само те останаха необхванати от категоризация?

инж. Христо Иванов: В момента се изготвят разчети, за да се види дали има възможност да се увеличат километричните възнаграждения. Правихме разчети за увеличение на заплатите в различни варианти. Най-добре беше да се увеличи заплатата на всички, на които не е увеличена, за да се запазят разликите между длъжностите, тъй като в момента има дисбаланс. Проблема е, че не можем да си позволим този разход. Извънредния труд за първо тримесечие рязко се е увеличил спрямо първо тримесечие на 2018 г. В тази връзка искам да повдигна въпроса за преминаване от тримесечно към шестмесечно отчитане на извънредния труд. Има тримесечия, например юли, август и септември, когато всички излизат отпуски и извънредния труд е висок, и би могъл да се регулира в следващото тримесечие. Не виждам причина да не се въведе шестмесечно отчитане в дружеството.

инж. Петър Бунев: Има директива и скоро ще се приеме извънредния труд да се отчита на не повече от 4 месеца. Шест месеца е по-дълъг период, ще има ефект, но няма да е очаквания.

Страните по КТД – 2018 г. обсъдиха предложението на Управителя на „БДЖ-Пътнически превози” ЕООД да се въведе шестмесечно изчисляване на работното време в „БДЖ – Пътнически превози” ЕООД, считано от 01.07.2019 г.

Иван Данчев повдигна въпроса за изплащането на обезщетения за временна неработоспособност на превозния персонал, когато през време на периода на болничен има няколко „К” – командировки по график, тъй като същите ги смятат за нула часа за болничните.

Ренета Александрова поясни, че „К” – командировките се изчисляват по нула часа за периода на болнични след проверка от НАП в ППП Пловдив и е наложен акт на поделението именно поради факта, че командировките са изплащани по 8 ч.

Пиринка Бейлерянова: Има постъпил сигнал от Локомотивно депо Пловдив във връзка с проведен курс за преквалификация на локомотивни машинисти за парни локомотиви от Пловдив и Септември. Курса е продължил 1 месец и се е състоял в гр. София. Хората са пътували всеки ден. По време на курса не са им изплащани командировъчни пари.

Ивайло Пенчев: И този въпрос би трябвало да се разгледа на съвет на ниво поделение.

Пиринка Бейлерянова: Директор ППП Пловдив е издал заповед за служебен отпуск за времето на курса, в която пише, че са без право на командировъчни пари. А в ППП Горна Оряховица са изплащани командировъчни пари.

Ренета Александрова запозна присъстващите с доклад от Петър Равелов – Директор „Оперативна дейност”, с който предлага да се промени коефициента на длъжностите „Главен експерт, организация на превозната дейност” и „Главен експерт, анализ на графика за движение на влаковете” от 2,4000 на 2,9000. Мотивите са, че на тези длъжности не е завишен коефициента с

подписване на КТД – 2018 г., както на останалите главни експерти в експлоатацията и ремонта на локомотиви и вагони.

Десислава Стоянова – в информационно обслужване е необходимо спешно да се назначат служителки, които да четат на английски език. Ще предложим длъжност, която да бъде създадена, например говорител. Задълженията на служителката ще бъдат да съобщава по радиоуредбата на английски език.

Петър Бунев – какво ще бъде възнаграждението?

Ивайло Пенчев – въпроса за възнаграждението е решен в КТД – 50 лв. за ползване на чужд език.

Десислава Стоянова – тези служителки, които в момента са в Информационно обслужване са с правоспособност за билетен касиер, но не говорят английски, ние искаме служител само да съобщава на английски език.

Ивайло Пенчев – значи без правоспособност, а с по-висока заплата. Тези, които имат правоспособност и знаят език, получават 50 лв., тези които не знаят – не получават.

Продан Проданов – кой ще е този човек с добър английски, който ще има и правоспособност и ще работи за тази заплата. Трябва да може не само да съобщава влаковете на английски, но и промените, които се налага да се правят непрекъснато.

Пиринка Бейлерянова предложи да бъде създадена длъжност „Чистач, хигиенист, отговорник“ на който да се делигират отговорности, упражняване на контрол с цел подобряване на санитарно-хигиенната работна среда.

Страните по КТД – 2018 г. **РЕШИХА:**

1. Да бъдат повишени коефициентите към минималната основна месечна заплата за Дружеството на длъжностите от дирекция „Оперативна дейност“ – „Главен експерт, организация на превозната дейност“ и „Главен експерт, анализ на графика за движение на влаковете“ от 2,4000 на 2,9000.
2. Да се създаде длъжност „Чистач, хигиенист, отговорник“ с коефициент към минималната основна месечна заплата за Дружеството – 1,1625.

След приключване на обсъжданията по дневния ред, заседанието завърши.

Край на срещата 16.15 часа.

СИНДИКАТИ:

СЖБ:
(инж. Петър Бунев)

СТСБ:
(Любомир Дренски)

НЖС „ПОДКРЕПА“:
.....
(Цветелина Кръстанова)

ФТР „ПОДКРЕПА“:
.....
(инж. Пиринка Бейлерянова)

„БДЖ – Пътнически превози“ ЕООД:

.....
(инж. Христо Иванов)