

ПРОТОКОЛ

№ 2

от заседанието на ЦСС по КТД на ДП НКЖИ, проведено на 16.12.2021 г.

Присъствали:

От страна на Работодателя: - инж. Кр. Папукчийски, М. Миланов, М. Роева, Св. Свиленова

От страна на Синдикатите:

СЖБ: - инж. П. Бунев, инж. Ив. Данчев, инж. М. Куруджиков

КНСБ:

СТСБ: - В. Цветкова (упълномощена от Председателя на СТСБ, съгласно пълномощно с изх. № 137/16.12.2021 г.), О. Банковски

НЖС "Подкрепа": - инж. З. Йорданов, инж. М. Цветанова

КТ "Подкрепа":

ФТР „Подкрепа“: - Ст. Байчева (упълномощена от Председателя на ФТР „Подкрепа“, съгласно удостоверение с изх. № 10-59/11.04.2019 г.)

Протокол: Н. Миткова и И. Попова

Г-н Кр. Папукчийски – Генерален директор, приветства присъстващите на заседанието и премина към предварително предоставения дневен ред, а именно:

1. Провеждане на консултации и обсъждане на проект на списъци на длъжностите и работните места с установен ненормиран работен ден по подразделения за 2022 година, по смисъла на чл. 42 от КТД на ДП НКЖИ и чл. 139а, ал. 1 от Кодекса на труда;
2. Подписване на нови Правила за отпускане на парични помощи в ДП НКЖИ, съобразно предварително проведено обсъждане;
3. Поставени въпроси от Председателя на СЖБ-КНСБ г-н Петър Бунев до Генералния директор на ДП НКЖИ, а именно:
 - Обсъждане възможността за предоставяне на работещите в ДП НКЖИ коледни бонуси в размера на невнесените вноски за допълнително доброволно пенсионно осигуряване по чл. 72, ал.1 от действащия КТД.
 - Обсъждане възможността за повишаване размера на ваучерите за храна по чл. 69, ал. 2 от КТД 2020 г. до стойността на необлагаемия към момента размер от 80 лева;
 - Поставени въпроси от работещи членове на СЖБ в регионален център Бургас.
4. Разглеждане на препис-извлечение от протокол № 9 от 21.11.21 г. на СС по КТД в ЖПС София и в тази връзка обсъждане изготвянето на писмено указание по прилагането на чл. 69, ал. 2, т. 2 от КТД 2020 г.
5. Други.

По точка 1

Провеждане на консултации и обсъждане на проект на списъци на длъжностите и работните места с установен ненормиран работен ден по подразделения за 2022 година, по смисъла на чл. 42 от КТД на ДП НКЖИ и чл. 139а, ал. 1 от Кодекса на труда.

Г-н П. Бунев – от СЖБ – В КТД сме договорили размера на допълнителния платен годишен отпуск, вие сте направили съответни анализи и приемаме предоставените ни проекти на списъци на длъжностите и работните места с установен ненормиран работен ден по подразделения за 2022 г.

Г-жа М. Роева – Ръководител отдел УЧР - Винаги извършваме наблюдение и анализ на работното време за длъжностите, които предлагаме да получават допълнителен платен годишен отпуск /ДПГО/ за ненормиран работен ден. Включително сме направили справка към 01.12.2021 г. за неизползвания платен годишен отпуск на служителите, които са получавали такъв отпуск през 2021 г. – 568 бр. неизползвани дни от 90 служители.

Г- н Кр. Папукчийски – Генерален директор – През тази и миналата година имаше ритмичност при ползването на ПГО от работниците и служителите. Работодателят се възползва от предоставената му възможност за предоставяне до половината от пълния полагаем се размер на платения годишен отпуск, съгласно разпоредбата на *Закона за мерките и действията по време на извънредното положение*.

След обсъждане на точка първа, страните приеха следното

Решение по точка 1:

Страните приемат, че са проведени консултации по реда на чл. 42 от КТД 2020 г. за утвърждаване на списъците на длъжностите и работните места с установен ненормиран работен ден по условията на чл. 139а, ал.1 от Кодекса на труда и чл. 6 от Наредба № 50 за Централно управление и по поделения в ДП НКЖИ за 2022 г.

По точка 2

Подписване на нови Правила за отпускане на парични помощи в ДП НКЖИ, съобразно предварително проведено обсъждане.

Решение по точка 2:

Страните подписаха нови Правила за отпускане на парични помощи в ДП НКЖИ, в сила от 01.01.2022 г., след предварително проведени работни срещи и консултации по тях.

По точка 3

Поставени въпроси от Председателя на СЖБ-КНСБ г-н Петър Бунев до Генералния директор на ДП НКЖИ, а именно:

първи булет:

- Обсъждане възможността за предоставяне на работещите в ДП НКЖИ коледни бонуси в размера на невнесените вноски за допълнително доброволно пенсионно осигуряване по чл. 72, ал.1 от действащия КТД.

Г-н П. Бунев – предложението ми да обсъдим тази възможност е предвид на това, че процедурата за допълнително доброволно пенсионно осигуряване не е проведена и не е спазен срокът за внасяне на договорените месечни вноски.

Г- н Кр. Папукчийски – нека не разглеждаме нещата едностранно, през 2021 г. в компанията са проведени над 400 процедури по обществени поръчки, които изискват голям ресурс от хора и време.

По отношение процедурата за допълнително доброволно пенсионно осигуряване, поемам ангажимента още през месец януари 2022 г. процедурата да бъде заложена за изпълнение.

Във връзка с Вашето предложение и след направени от нас финансови разчети, предлагам на работниците и служителите да бъде изплатена еднократна сума в размер на 80 лв.

В допълнение Ви информирам, че работодателят стимулира работниците и служителите под различни форми, например почти всеки месец има одобрени от мен доклади, касаещи заплащане на допълнителни суми /стимули/ по ВПРЗ за персонал от различни структури в компанията. За 2021 г. общата стойност на изплатените суми по докладите възлиза на стойност около 100 000 лв., без допълнителните трудови възнаграждения по методики.

Решение по точка 3, първи булет:

Страните приемат да се изплати еднократна сума в размер на 80 лв. на работниците и служителите, във връзка с невнесените суми за допълнително доброволно пенсионно осигуряване по член 72, ал. 1 от КТД 2020 г.

втори булет:

• Обсъждане възможността за повишаване размера на ваучерите за храна по чл. 69, ал. 2 от КТД 2020 г. до стойността на необлагаемия към момента размер от 80 лева.

Г-н П. Бунев – предложението ми е във връзка с промяната в чл. 209 от Закона за корпоративното подоходно облагане /ЗКПО/, с която от януари 2021 г. е увеличен максималният размер на необлагаемите ваучери за храна на 80 лв. месечно на човек. Предлагам и в ДП НКЖИ размерът на ваучерите за храна да се увеличи от 60 лв. на 80 лв. месечно, считано от 01.01.2022 г.

Г-жа В. Цветкова – от СТСБ – подкрепяме предложението за увеличение размера на ваучерите от 60 лв. на 80 лв. с цел избягване на дисбаланс в предприятията в железопътния сектор. В някои от тях вече е договорена тази сума.

Г-н Кр. Папукчийски – След направен финансов разчет и стремеж на работодателя за повишаване социалния статус на работниците и служителите съм съгласен размерът на ваучерите за храна да стане от 60 лв. на 80 лв., считано от 01.01.2022 г. Съвместно с екипа сме направили анализи и очаквахме да бъде внесено такова предложение и от страна на синдикатите.

След обсъждане, страните взеха следното решение:

Решение по точка 3. втори булет:

Страните приемат да се промени договореният в чл. 69, ал. 2, т. 1 размер на ваучерите за храна от 60 лв. на 80 лв. в сила от 01.01.2022 г. и да се изготви Допълнително споразумение към КТД 2020 г.

трети булет:

• Поставени въпроси от работещи членове на СЖБ в регионален център Бургас.

Г-н Кр. Папукчийски – във връзка с постъпили искания от работещите в РЦ Бургас, на 30.11.2021 г. е проведена среща между директора на поделение УДВГД Пловдив (в качеството му на работодател), работниците и служителите подали исканията и представител на СЖБ. Срещата е била конструктивна като са обсъдени въпроси свързани с предоставяне на униформено, работното облекло, обувки, увеличение на основните заплати и категоризация на гари, както и други искания, поставени от работниците и служителите.

По отношение искането за увеличение на основните заплати, поемам ангажмента при увеличение на МРЗ за страната да спазим договореното в чл. 19, ал. 1 от КТД 2020 г.

По отношение на категоризацията на гарите – направили сме анализ и въз основа на него може да предложим някои от гарите III к. да преминат във II к. При желание от Ваша страна ще поканим и г-н Данчо Георгиев – Директор УДВК, който е подготвил в табличен вид необходимата информация.

Г-н П. Бунев – Не, не е необходимо.

Генералният директор информира присъстващите за предстоящи дейности по направление модернизация на различни места в страната, като подчерта, че това е пътят по който трябва да се върви - модернизацията.

По точка 4

Разглеждане на препис-извлечение от протокол № 9 от 21.11.21 г. на СС по КТД в ЖПС София и в тази връзка обсъждане изготвянето на писмено указание по прилагането на чл. 69, ал. 2, т. 2 от КТД 2020 г.

Решение по точка 4.:

След обсъждане, страните взеха следното решение по прилагането на чл. 69, ал. 2, т. 2 от КТД 2020 г.:

За работници и служители ползвали отпуск поради временна неработоспособност и поради тази причина не са получили социална сума по чл. 69, ал. 2, т. 2 от КТД 2020 г., имат право да я получат при определени условия, а именно:

✓ отпускът поради временна неработоспособност да е с продължителност не по-малко от 30 календарни дни;

✓ да е ползван в рамките на периода от 01.01 до 30.04. на следващата календарна година, за която се полага платеният годишен отпуск;

✓ да са използвали полагащият им се платен годишен отпуск в пълен размер.

След изчерпване на въпросите заседанието беше закрито.

СИНДИКАТИ:

За КНСБ:

СЖБ:..... (инж. П. Бунев)

СТСБ:..... (В. Цветкова)

(упълномощена от Председателя на СТСБ, съгласно пълномощно с изх. № 137/16.12.2021 г.)

За КТ „Подкрепа“:

НЖС „Подкрепа“:..... (инж. З. Йорданов)

ФТР „Подкрепа“:..... (Ст. Байчева)

(упълномощена от Председателя на ФТР „Подкрепа“, съгласно удостоверение с изх. № 10 - 59/11.04.2019 г.)

РАБОТОДАТЕЛ:.....

(инж. Кр. Папукчийски)