

ПРОТОКОЛ

№ 2

от заседание на ЦСС по КТД на ДП НКЖИ, проведено на 28.07.2022 г.

От страна на Работодателя: инж. Б. Минчев (съгласно пълномощно с рег. №1042 от 13.01.2022г. на нотариус Милена Георгиева, нотариус с район на действие РС-София, рег.№622 на Нотариалната камара), Г. Алексова, М. Генова, М. Роева, Л. Давидова, А. Николов

От страна на Синдикатите:

СЖБ към КНСБ: инж. П. Бунев, Ив. Пенчев, С. Алексов,
инж. М. Куруджиков, инж. И. Данчев

СТСБ: - Ек. Йорданова, Ж. Лазарова

КТ "Подкрепа":

НЖС "Подкрепа": - инж. М. Цветанова (упълномощена от Председателя на НЖС „Подкрепа“ с писмо с вх. № ЖИ-23748/10.06.2022 г.), М. Нинов, Цв. Александров

ФТР „Подкрепа“: - Ст. Байчева (упълномощена от Председателя на ФТР „Подкрепа“, съгласно удостоверение с изх. №10-59/11.04.2019 г.)

Протокол: Н. Миткова

Г-н Бисер Минчев – Заместник генерален директор/Експлоатация приветства присъстващите на заседанието. Изрази мнение, че темата на срещата е сериозна и има какво да коментират страните по нея.

Г-жа Ек. Йорданова – Председател на СТСБ направи предложение - По отношение на дневния ред бих искала втора точка от него да бъде свързана с бюджетната процедура на ДП НКЖИ за 2023 г.

Бихме искали да разберем позицията на работодателя по отношение на бюджет 2023 г. В момента ситуацията е доста турбулентна, но веднага след като се успокоят нещата ще започне разглеждане и обсъждане на държавния бюджет. За нас е важна Вашата позиция, за да знаем какви искания ние трябва да направим и по този начин двете страни да вървим подготвени в една и съща посока. Идеята ни е свързана с размера на субсидията на ДП НКЖИ.

Страните приемат следния

Дневен ред:

- 1.Разглеждане на писмо с вх. № ЖИ-29156/14.07.2022 г. от инж. Петър Бунев – Председател на СЖБ.
- 2.Обсъждане на бюджетната процедура на ДП НКЖИ за 2023 г.
- 3.Разни

Г-н Бисер Минчев предложи страните да преминат към обсъждане на точките по приетия дневен ред. Покани г-н Петър Бунев – Председател на СЖБ да представи позицията си по т.1.

По точка 1:

Г-н П. Бунев изрази позиция – Нашето писмо едва ли Ви е изненадало, предвид ситуацията в страната, а и в Европа. Налице е галопираща инфлация, изоставане на доходите, намалена покупателна способност. В тази връзка и съгласно договореното в чл.19, ал.1, т.5 от КТД 2022 г. предлагаме да търсим начин да компенсираме загубената покупателна способност на работещите в ДП НКЖИ. Предлагаме да обсъдим възможността за повишаване на доходите и по-конкретно за превантивно повишаване на доходите на работещите в компанията, с цел компенсиране на инфлацията. Тук трябва да имаме предвид и дефицитът на кадри в компанията, който се увеличава непрекъснато.

В тази връзка и правителството направи някои ходове, като например това че увеличи ваучерите от 60 лв. на 200 лв. и доста от компаниите се възползваха от тази възможност.

Това е замисълът на изпратеното от нас писмо. Предлагаме страните да намерят баланс и да намерим конкретни решения по отношение повишаване доходите на работещите в ДП НКЖИ.

Г-н Б. Минчев изрази позиция – Бих искал да Ви информирам в каква посока работим. Започнали сме да правим разчети по отношение на ваучерите, до какъв размер и можем ли да ги увеличим. Разчетите включват размер на ваучери 120 лв. или 150 лв.

Работим също по въвеждане на допълнителни възнаграждения на база изготвени методики. Към момента за поделения УДВК и ЕРП такива са подготвени и влезли в сила:

- Методика за въвеждане на допълнително трудово възнаграждение за интензивност на влаково диспечерски апарат и служителите в поделение УДВК и регионалните структури към него участващи в разработването, назначаването, ръководенето и отчитането на допълнително назначени влакове, в сила от 01.07.2022 г.;

- Методика за въвеждане на допълнително трудово възнаграждение за интензивност за част от експлоатационния персонал в поделение ЕРП, в сила от 01.08.2022 г.

Г-жа Гергана Алексова – Заместник генерален директор/Администрация и международна дейност – изрази позиция – Направили сме всички финансови разчети за това колко ще струва на Компанията увеличението на ваучерите. Изчисленията са по 6 възможни хипотези и имаме разчет за всяка една от тях. Изчакваме отчета на шестмесечието, за да видим за коя хипотеза ще имаме финансов ресурс и откъде бихме могли да го осигурим.

Ще бъдат предоставени на Генерален директор и впоследствие ще Ви информираме.

Г-жа Ек. Йорданова – Председател на СТСБ зададе въпрос – По отношение на разработените методики какво е минималното и какво е средното увеличение на допълнителните възнаграждения?

Г-жа М. Роева – Ръководител отдел УЧР изрази позиция – Бих искала да допълня казаното от г-н Минчев, като Ви информирам, че от 01.07.2022 г. са увеличени и ставките за допълнителното възнаграждение за интензивност на определени работни места в регионални поделения УДВГД.

Разчетите, които сме направили по отношение на тези допълнителни плащания за интензивност възлизат в годишен размер на:

- 540 000 лв. за влаково диспечерския апарат на УДВК
- 422 100 лв. за поделение ЕРП

- 195 600 лв. за интензивност на определени работни места в регионални поделения УДВГД

Във всички стопанства възнагражденията за интензивност са определени за ключови длъжности, при които има най-голям недостиг на персонал.

Г-жа Роева информира представителите на синдикатите за конкретните работни места, размерите и условията, при които се получават тези допълнителни плащания, записани в съответните методики на поделенията.

Г-н Б. Минчев - По същия начин ще бъдат разработени и методики за допълнителни възнаграждения за поделение СТ и поделение ЖПС. Разчетите са в началото, но нещата ще се случат бързо.

Г-н И. Пенчев от СЖБ изрази позиция – Предлагам и двете страни да помислим по проблема – заплащане за работа в намален състав. Това е глобален проблем за компанията във всичките ѝ дейности, който ще продължи да Ви притиска.

Г-н И. Данчев от СЖБ изрази позиция – Проблемът с работата в намален състав е много сериозен и свързан с безопасността на движение на влаковете, а и не е за пренебрегване ниския ценз на кадрите.

Г-н П. Бунев изрази позиция – Считаме, че с размерът на субсидията, който е предоставен на ДП НКЖИ не е невъзможно да се направи нещо по въпроса за увеличение доходите на персонала.

След обсъждане, страните взеха следното

Решение по т. 1:

Страните приемат в периода между 20.08.2022 г. и 31.08.2022 г. да се проведе заседание на ЦСС по КТД, на което да се обсъди възможността за увеличение на доходите на персонала в ДП НКЖИ и да се конкретизират решения.

По точка 2:

Г-н П. Бунев зададе въпрос – Започнала ли е бюджетната процедура в ДП НКЖИ, въпреки условията на непредвидимост в страната?

Г-жа Ек. Йорданова зададе въпрос – ДП НКЖИ прави ли разчети, свързани с бюджетната процедура за 2023 г.?

Г-жа Г. Алексова изрази позиция – Бюджетната процедура на ДП НКЖИ за 2023 г. към момента не е предоставена на Министерството на транспорта и съобщенията, а и те не са я поискали.

В момента сме предприели действия в тази посока като от всички поделения сме изискали информация за техните нужди през 2023 г. По този начин ще определим финансовият размер, който ще ни бъде необходим, както по отношение на субсидията така и по отношение на средствата, с които да извършим останалата дейност на компанията.

Започваме по-рано подготовката за бюджетната процедура за 2023 г. с реални цифри и възнамеряваме през месец септември да я подадем към Министерството на транспорта и съобщенията и впоследствие към Министерски съвет.

По точка 3:

3.1 Г-н Б. Минчев информира представителите на синдикатите –

От г-н З. Йорданов - Председател на НЖС имахме постъпило писмо по e-mail от 25.07.2022 г. с предложение и мотиви за изменение на чл. 30 от КТД 2022 г., чрез въвеждане на допълнително месечно възнаграждение за притежавана втора магистратура, в размер на 30 лв.

Към момента се прави необходимото проучване за броя персонал, който ще обхваща подобно плащане, както и за ползата на работодателя от него. На следващо заседание на ЦСС работодателят ще изрази окончателната си позиция по предложението на г-н З. Йорданов.

Г-н П. Бунев изрази позиция – Считам предложението за логично. По-високата квалификация на персонала е в полза за работодателя.

3.2 Г-н И. Данчев от СЖБ направи запитване – Във връзка с изпратено до Вас писмо от СЖБ с предложение и мотиви за промени във ВПРЗ на ДП НКЖИ в чл. 14 и чл.31, ал.3, работодателят има ли някаква позиция? Конкретните ни предложения са:

- в чл. 14 завишението да стане от 30 лв. на 200 лв.

- в чл.31, ал.3 да бъде завишен размерът на възнаграждението от 20% на 30%, както и да отпадне срокът от 30 работни дни годишно, през които служители на ДП НКЖИ могат да преподават в Центъра за професионална квалификация.

Г-жа М. Роева изрази позиция – След подписване на КТД 2022 г. работодателят е направил необходимото, като е изготвил изменение и допълнение на ВПРЗ, в което е отразил всички постигнати договорености. Изменението и допълнението на ВПРЗ влезе в сила от 01.06.2022 г. Предвид на това, че ВПРЗ отразява договореното в КТД, считам, че работодателят е изпълнил задължението си. Вашите предложения касаят надграждане на ВПРЗ.

Г-н Б. Минчев изрази позиция – Поемам ангажимент да се запозная обстойно с Вашето предложение относно преподавателите в ЦПК.

3.3 Г-н М. Куруджиков постави въпрос – В поделение СТ и ЕРП механиците, които изпълняват и задълженията на шофьор не получават никакво възнаграждение за това. Този проблем не е от компетенциите на поделенията и не могат да го решат сами.

Г-н Б. Минчев изрази позиция – Изискали сме от директора на СТ становище. Същото е предоставено непосредствено преди днешното заседание. Предвид на това ще го разгледаме и обсъдим, и ще Ви информираме.

3.4 Г-н М. Нинов от НЖС постави въпрос – На 14.07.2022 г. в поделение УДВГД София се проведе заседание на СС по КТД. На него внесохме сигнал за неспазване на договорености в КТД от страна на работодателя. Съгласно правилата за работа в срок до 30 дни сигналът следва да бъде изпратен за разглеждане на ЦСС. В тази връзка очаквахме на днешното заседание да се разгледа и реши този въпрос. Достатъчно етично изчакахме до момента.

Г-н Б. Минчев отговори – За днешното заседание от поделение УДВГД София не са постъпвали материали за разглеждане. Нямаме получен протокол от СС по КТД.

Г-н М. Нинов отговори – Представителите на работодателя в поделение УДВГД София отказаха да протоколират срещата. Директорът отказва да подпише протокол. Сигнализирахме за нарушен социален диалог в поделението, там работодателят продължава да не се изпълнява задълженията по КТД и да прави допълнителни разходи за Компанията.

В конкретния сигнал се касае за неизпълнение на съдебно решение на ВКС.

Безкрайно етично постъпваме към Компанията и сега поставяме този сигнал за разглеждане на ЦСС. За нас не е проблем да изчакаме следващо заседание, проблемът е на ДП НКЖИ, неизпълнявайки договорености в КТД.

След обсъждане, страните взеха следното

Решение по т. 3.4:

Централният съвет на страните по КТД на ДП НКЖИ е запознат устно със сигнала на днешното заседание, като е записан в т. Разни от Дневния ред. Работодателят не притежава протокол от заседание на СС по КТД, проведено на 14.07.2022 г. в поделение УДВГД София. Ще се направи необходимото да се внесе яснота по въпроса от директора на поделение УДВГД София и юристите в компанията.

3.5 Г-н И. Пенчев от СЖБ – По време на преговорите по КТД 2022 г. работодателят пое ангажимент да ни предостави записите от срещите на групите по преговори. Към момента не сме получили всички записи.

След изчерпване на въпросите заседанието беше закрито.

СИНДИКАТИ:

СЖБ към КНСБ: (инж. П. Бунев)

СТСБ: (Ек. Йорданова)

За КТ "Подкрепа":
НЖС „Подкрепа“: (инж. М. Цветанова)

ФТР „Подкрепа“: (Ст. Байчева)

РАБОТОДАТЕЛ:

(инж. Б. Минчев)