

## ДОПЪЛНИТЕЛНО СПОРАЗУМЕНИЕ

### КЪМ КОЛЕКТИВЕН ТРУДОВ ДОГОВОР – 2022 г. НА ДП НКЖИ

Днес, 28.10.2022 г. в съответствие с чл. 56 от Кодекса на труда и във връзка с настъпили изменения и допълнения в Наредбата за работното време, почивките и отпуските, приети с Постановление № 289/27.09.2022 г. на Министерски съвет, обнародвано в ДВ бр. 78/30.09.2022 г., в гр. София между страните:

#### 1. Работодателят:

1. Държавно предприятие „Национална компания „Железопътна инфраструктура“ (ДП НКЖИ), със седалище и адрес на управление: гр. София, бул. „Княгиня Мария Луиза“ № 110, с ЕИК: 130823243 представлявано от инж. Златин Крумов – Генерален директор, наричан по-нататък “Работодател”, от една страна и

#### 2. Синдикалните организации:

##### 2.1. КНСБ:

2.1.1. Синдикат на железничарите в България (СЖБ), със седалище и адрес на управление: гр. София, бул. „Княгиня Мария Луиза“ № 106, с БУЛСТАТ: 000647938, представляван от инж. Петър Бунев – председател;

2.2. Съюз на транспортните синдикати в България (СТСБ), със седалище и адрес на управление: гр. София, бул. „Княгиня Мария Луиза“ № 106, с БУЛСТАТ: 130017031 - представляван от Екатерина Йорданова – председател;

##### 2.3. КТ “Подкрепа”:

2.3.1. Национален железничарски синдикат (НЖС) „Подкрепа”, със седалище и адрес на управление: гр. София, ул. „Ив. Вазов” № 3, с БУЛСТАТ: 131111569, представляван от инж. Зоринчо Йорданов – председател,

2.3.2. Федерация на транспортните работници (ФТР) “Подкрепа”, със седалище и адрес на управление: гр. София, ул. „Ангел Кънчев” № 2, с БУЛСТАТ: 130968210, представлявана от Иван Кирилов – председател, чрез Стефка Байчева – заместник председател на ФТР „Подкрепа“, упълномощена съгласно удостоверение с изх. №10-59/11.04.2019 г.

наричани по-нататък “Синдикати”, от друга страна,

на основание §2 от Преходни и заключителни разпоредби на КТД 2022 се сключи настоящето допълнително споразумение към действащия към настоящия момент КТД 2022, за следните допълнения:

#### РАЗДЕЛ VIII. Работно време и почивки.

##### 1. Създава се нов член 47А със следния текст:

„чл. 47А. (1) За някои длъжности поради особения характер на работата се установява задължение за разположение на работодателя извън територията на предприятието, с готовност при необходимост да изпълняват трудовите си задължения.

(2) Предложения за длъжностите, по ал. 1 се правят от поделенията, след проведени консултации с представителите на синдикалните организации.

(3) Работодателят утвърждава списъци на длъжностите по поделения, за които се установява задължение за разположение.

(4) За времето на разположение се утвърждават поименни графици, които се съхраняват най-малко 3 години. Работодателят запознава работниците и служителите с утвърдените поименни графици предварително.

(5) Времето на разположение не се отчита като работно време.“

2. Всички останали клаузи по КТД 2022 година остават непроменени.

Настоящото споразумение влиза в сила от 01.11.2022г. и се сключи в шест еднообразни екземпляра, по едни за синдикатите, страни по КТД, един за работодателя и един за ИА ГИТ.

СИНДИКАТИ:

1. КНСБ

СЖБ:..... (инж. Д. Бунев)

2. СТСБ..... (Ек. Йорданова)

3. КТ „Подкрепа”

НЖС „Подкрепа”:..... (инж. З. Йорданов)

ФТР „Подкрепа”:..... (Ст. Байчева)

РАБОТОДАТЕЛ: .....

(инж. Златин Крумов)

