

ПРОТОКОЛ

№ 7

от заседанията на групите за преговори по КТД - 2014 г., проведено на 01.04.2014 г.

Присъствали:

От страна на Работодателя: - Дж. Димитрова, М. Роева, Св. Свиленова, инж. Г. Петков, Е. Богданска

От страна на Синдикатите: - инж. Ив. Пенчев, Ив. Стоянов, М. Куруджиков
- инж. С. Алексов, А. Мутафчиева
- инж. Л. Викторова, инж. В. Златев, Ал. Михов, Д. колева
- инж. М. Нинов, Ал. Александров, Ил. Ценов

- инж П. Бунев, Р. Зарков

Протоколисти: Д. Хинова и Н. Миткова

Чл. 2. – в Приложение № 1 - приема се еднократна присъединителна вноска в размер 100 лв. за всяка календарна година на този КТД. Вноската може да се изплаща на 4 вноски по 25 лв.

Чл. 5 (2) – приема се текстът на ал. 2 и ново второ изречение: „Текстът на тази алинея се отнася само за нечленуващите в синдикат и за неприсъединилите се.”

Чл. 8 (1) – приема се

(4) – приема се. Добавя се ново изречение: „Изключение се допуска до два случая в месеца за цялото предприятие”.

Чл. 9 (2) т. 2 – приема се следната редакция: „2. Работно място/мястото на явяване на работа”

Т. 5. – отпада

(3) т. 3 – приема се

Т. 4. – приема се

Т. 5 – приема се

Чл. 11. (1) - отпада

(2) – приема се изречението като думите след „Приложение № 3” отпадат

(3) – приема се като думата „местните” се заменя с думата „специфичните”

(4) – приема се следната редакция:

(4) Работодателят може да уволни работник или служител, член на синдикат, страна по КТД, поради съкращаване на щата или намаляване на обема на работата, само след предварително писмено съгласие по смисъла на чл. 333, ал. 4 от КТ на съответния синдикален орган, както следва:

За СЖБ: основният синдикален комитет на организацията, в която членува лицето;

За СТСБ: председателят на основната синдикална организация в поделението;

За ФТР „Подкрепа”: председателят на съответната синдикална секция в поделението;

За НЖС „Подкрепа”: председателят на съответната синдикална секция в поделението

Чл. 12 (1), т. 4 – приема се.

Чл. 20 (1) – приема се следният текст: „Чл. 20. (1) Страните се споразумяха за минимална базова основна заплата за предприятието в размер 370 лв.”.

Работодателят:

1. Предостави проект на Номенклатура на длъжностите по класове персонал в регионалните структури на 4-те поделения, с увеличение на основните заплати в проценти и обясни принципите, по които е изготвена:

- на база системата за длъжностни характеристики е направен експертен анализ на оценката на длъжностите за всички длъжности в 4-те поделения, с отчетени сложност, отговорност и тежест на труда, както и параметрите на работната среда;
- ранжиране на длъжностите по степен на важност и по класове персонал;
- определяне на ключови длъжности в предприятието (35 вида с пряко участие в експлоатационния процес и безопасността на движението) по определени критерии, еднакви за всички дейности;
- акцент върху експлоатационните длъжности с най-ниско възнаграждение, несъответстващо на полагаения труд.

2. Предлага увеличение на основните заплати на два етапа: от 01.04.2014 г. – с 2% и от 01.01.2015 г. – не по-малко от 2 %.

На настоящия етап Работодателят не предлага диапазони на заплащане поради липса на финансов ресурс.

Синдикатите:

1. Приемат да се договори минимална работна заплата за предприятието в размер 370 лв.;
2. Държат да се определят ясни правила за определяне на заплатите, еднакви за всички длъжности, като заплатите по длъжности да бъдат определени на база процент от минималната работна заплата за предприятието;
3. Настояват да се договорят заплатите на всички длъжности в предприятието, вкл. на висшия мениджмънт, с изключение на Генералния директор;
4. Предоставената номенклатура държат да бъде с отразени заплати, а не с процентно увеличение.

Работодателят отговори, че заплатите на висшия мениджмънт са определени съгласно правила, приети с решение на Управителния съвет на ДП НКЖИ, обвързани с възнаграждението на Генералния директор по договора с държавата.

Работодателят не приема номенклатура с фиксирани заплати да бъде приложение към КТД, поради фирмена конфиденциалност, а да се намери друга форма за предоставяне на тази информация.

(2) - в разногласие

(3) – приема се да отпадне второто изречение, останалият текст се приема, остават в разногласие думите „Приложение № 4”.

Приложение № 4 остава за допълнително обсъждане

Работодателят не счита, че ВПРЗ трябва да бъдат приложение към КТД, тъй като те се изготвят след подписване на КТД с участието на синдикатите.

(4) – отпада

(5) – приема се следната редакция: „(5) Базовите и индивидуалните работни заплати, достигнати на 31.12.2014 г. се индексират от 01.01.2015 г. с не по-малко от 2 %.”

Чл. 22. (2) – за обсъждане

Чл. 23. – за обсъждане

Работодателят предлага текст: „Чл. 23. (1) За всеки отработен нощен час или част от него между 22 и 06 часа, на работниците и служителите се изплаща допълнително трудово възнаграждение, в размери, както следва:

1. на длъжности по списък, утвърден от страните - 1,65 лв. на час и 1,45 лв. на час (Приложение);
2. за всички останали длъжности – 1,25 лв. на час;
3. при работа в режим на прозорец, както и при отстраняване на последствията от аварии, катастрофи и др. – 1,65 лв. на час.

Работодателят предлага от 01.04.2015 г завишение на ставките с още 0.05 лв.

Синдикатите държат допълнителното трудово възнаграждение да е обвързано с МРЗ на предприятието.

(2) – нова, за доуточнение на понятието „специфични условия на работа”

Работодателят предлага текст: „ (2) За работещите при специфични условия на работа през нощта – 0,60 лв. на час, се заплаща на :

- лицата, които изпълняват задължения по охрана на експлоатационни пунктове – за времето на закриването за служба по движение;

- работещите в аварийни ремонтни групи и производствени звена – за времето, през което са в готовност за отстраняване на провреди и ликвидиране на последствията от произшествия, аварии и природни бедствия.”

Синдикатите ще обмислят предложението.

Чл. 24. (1) – ще се обсъжда след приемане на текста на чл. 23, ал.2.

Чл. 25. (1) – в разногласие

Работодателят предлага часови ставки в размери съответно: 0,85 лв. и 1.65 лв. и завишение на ставките от 01.04.2015 г. с още 0.05 лв.

Чл. 26. – приема се с размер 115 %.

Чл. 27. – приема се текстът с размери, както следва:

а) 55 % за работа през работни дни;

б) 85 % за работа през почивни дни;

в) 110% за работа през дните на официални празници;

г) 75% за работа при сумирано изчисляване на работното време”

(3) – приема се

(6) – отпада

(7) – приема се следният текст: “(7) При работа по отстраняване последиците от произшествия по железопътната инфраструктура се заплаща допълнително възнаграждение в размер 15% от договорената основна заплата за всеки час или част от него, който не представлява извънреден труд.”

Чл. 29. (1) – приема се текстът с размер 1 %.

(2) – приема се целият текст

(4) – приема се следният текст: „(4) Редът и начинът на заплащане на допълнителното възнаграждение по този член, се определят във ВПРЗ в съответствие с Наредбата за структурата и организацията на работната заплата (НСОРЗ).”

Чл. 30. (1) – приема се текстът: „Чл. 30. (1) За времето на обучение на стажанти, новопостъпили и преназначени, Работодателят заплаща допълнително възнаграждение от 10 до 30 % от основната заплата по ред и начин, определени във ВПРЗ.”

(2) – приема се

(3) – приема се като думите „на 15%” се заменят с думите „не по-малко от 10 %”

(4) – приема се

Чл. 31. – приема се със следната редакция: „Чл. 31. По преценка на Работодателя, който сключва трудовия договор, за ползване в работата на по-висока лична квалификация, се заплаща допълнително месечно възнаграждение в размери, както следва:

1. Доктор - 50 лв.;

2. На завършилите следдипломна квалификация - 10 лв.;

3. За ползване в работата на чужд език - не по-малко от 30 лв. по Списък, определен от страните по КТД – Приложение №.....”

Чл. 32. – приема се следната редакция: „Чл. 32. (1) На работниците, които изпълняват служебните си задължения по време на пътуване, се заплащат суми за пропътуван километър, в процент от минималната часова работна заплата на предприятието както следва:

1.при обслужване на самоходни специализирани машини за поддръжка и ремонт на железния път и контактната мрежа – 3,5% на машиниста и придружителя;

2. на шофьорите, които изпълняват служебната си работа по време на пътуване до населено място (обект) извън местодомуването - 2,5%. Когато пътуването е с нощувка в друго населено място (обект), извън местодомуването, размерът на възнаграждението се определя по реда на чл. 19, ал. 1 от Наредбата за командировките в страната.”

Чл. 33. (5) – приема се

(6) – приема се

Чл. 36. (1) – приема се следният текст: „Чл. 36. (1) При прекратяване на трудовото правоотношение поради болест, по условията на чл. 325, т. 9 и чл. 327, ал. 1, т. 1 от КТ, работниците и служителите, които през последните 5 години не са получавали обезщетение на същото основание, имат право на обезщетение в размер на brutното им трудово възнаграждение, за срок от два месеца, завишено с коефициент, в зависимост от прослужените години в железопътния транспорт, както следва:

- 1.5 - при стаж от 5 до 10 години;

- 2.0 - при стаж над 10 години.”

(2) – приема се следният текст: „(2) При прекратяване на трудовото правоотношение, след като е придобито право на пенсия за осигурителен стаж и възраст, независимо от основанията за прекратяването, работниците и служителите имат право на обезщетение по чл. 222, ал. 3 от КТ. Когато последните им 10 години трудов стаж са при един и същ работодател, обезщетението е в следните размери, в зависимост от срока за подаване на заявление за пенсиониране:

Брой brutни трудови
възнаграждения

Срок за подаване на заявление за пенсиониране
от датата на придобиване на право на пенсия за
осигурителен стаж и възраст

10

до 1 месец

9

след 1 до 6 месеца

8

след 6 до 12 месеца

7

над 12 месеца

За заварените случаи размерите и сроковете важат от дата на влизане в сила на настоящия КТД.

(3) – отпада

(4) – приема се текстът: „(4) Работници и служители, които се уволняват по чл. 328, ал. 1, т. т. 1, 2, 3 и 4 от КТ, имат право на обезщетение по чл. 222 от КТ в размер на brutното им трудово възнаграждение, умножено с индивидуален коефициент. Стойността на коефициента е по 0,3 за всяка година трудов стаж, но не по малко от 3 и не повече от 6.

Индивидуалният коефициент за завишаване на обезщетението не се прилага за лицата, придобили право на пенсия за осигурителен стаж и възраст към датата на освобождаването им.»

(5) – приема се

(6) – отпада

Чл. 37.(1) – приема се следната редакция: „Чл. 37. (1) При прекратяване на трудовото правоотношение след като работникът или служителят е придобил право на пенсия за осигурителен стаж и възраст, ако има общ трудов стаж в железопътния транспорт 23 години, се изплаща обезщетение в размер на 6 месечни основни заплати.»

Чл. 38. (1) – приема се

(2) - отпада

(3) – приема се следният текст: „(3) През време на незаконно уволнение работникът или служителят, работил на по-ниско платена работа има право на разликата в заплатите за периода, през който е работил на по-ниско платената работа.”

(4) – отпада

Чл. 40. – приема се следният текст: „Чл. 40. Обезщетенията по настоящия раздел се получават само от работници и служители, които през последните 12 месеца, преди придобиване на правото, са членували в синдикат, страна по КТД или са се ползвали от КТД като присъединили се.”

Чл. 42. (1) – приема се следният текст: „Чл. 42. (1) При провеждане на периодичното медицинско преосвидетелстване на работниците и служителите, Работодателят признава за работно време:

1. когато прегледът се извършва в населения пункт, където е работното място на работника и служителя – времето, употребено за прегледа, въз основа на документ, издаден от медицинските органи, но не по-малко от 4 часа ;

2. когато прегледът се извършва извън този пункт – от 8 до 12 часа. ”

(3) – приема се следният текст: „(3) Когато за провеждането на прегледите по горните алинеи се пътува до друго населено място, извън местоживеенето на работника, той се командирова от и за сметка на Работодателя. В тези случаи, по желание на работника, нощувката преди психологическия преглед може да става в мястото на прегледа и се поема от командироващия.”

(4) – приема се

Чл. 45.(4) – приема се

Чл. 47. (4) – приема се следната редакция „Чл. 47. (4) За положения труд при промяна на графика, извън предвиденото в предходната алинея, се заплаща еднократно възнаграждение от 15 лв. за всеки отделен случай.”

Чл. 49. (2) – в разногласие

(3) – работодателят ще предложи текст

(6) – в разногласие

Чл. 50.(1) – в разногласие „и присъединилите се”

Синдикатите считат, че имат право да договарят отделни клаузи само за синдикални членове.

Работодателят не приема КТД да съдържа клаузи по-неблагоприятни за присъединилите се. Нарушение е на чл. 57 от КТ.

(3) – приема се следният текст „(3) При организирани акции за кръводаряване от Работодателя, полагащият се отпуск по ал. 1 или ал. 2 се завишава с два работни дни за всяко кръводаряване”

(4) - приема се следният текст: „(4) Полагащият се отпуск по ал. 1 или ал. 2 се завишава с 1 работен ден при:

- смърт на родител, дете, съпруг, брат, сестра и родител на другия съпруг;

- встъпване в брак.”

(5) – приема се

Чл. 51.(1), т. 2 – за доуточняване на размера

Чл. 62, т. 2 – приема се следният текст: „2. Разходи за лечение на пострададали, не по тяхна вина по време на работа, които не се поемат от Здравноосигурителната каса (ЗОК), се заплащат от предприятието, след като се представят документи от здравните органи за причинноследствена връзка с трудовата злополука. Пострадалият е длъжен да представи документ за размера на получените суми по сключения договор за застраховка, а предприятието да изплати разликата. По същия ред Работодателят поема разходите за медицински и профилактично-възстановителни процедури – представяне на документ от здравните органи за връзка с трудовата дейност и за направените разходи.”

Чл. 65.(1) – приема се следната редакция: „Чл. 65.(1) За възстановяване на работоспособността и здравето на работниците и служителите на длъжностите: I-ва и II-ра категория труд при пенсиониране; ръководител движение в жп гара София и участвалите в отстраняване на последиците от тежки произшествия, Работодателят задължително осигурява по график веднъж в годината 5 дни безплатна почивка (включително допълнителен платен отпуск и безплатна храна) в профилакториум или подходяща почивна база.”

(2), (3) и (4) – приемат се

(5) – отпада

Чл. 71. (1) – текстът придобива следният вид: „Чл. 71. (1) За задоволяване на социалните и културните потребности на работниците и служителите, Работодателят отчислява ежегодно суми в размер не по-малко от 6 % от средствата за работна заплата.

(2) Финансовите средства по ал. 1, в размер на не по-малко от 21 млн. лв., се разпределят по план-сметка, приета с решение на Събранието на пълномощниците в предприятието, като с нея се осигуряват:

1. ваучери за храна в месечен размер от 60 лв

2. социална сума в размер 200 лв. при ползване на повече от половината от полагащия се основен платен годишен отпуск;

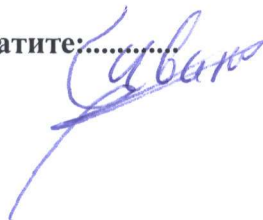
3. отпускане на социални помощи. „

Чл. 74.,т 1 – приема се следната редакция – „Чл. 74. Допълнително доброволно пенсионно осигуряване за всички работници и служители, в размер 15 лв. месечно.”

Т. 2 – ще се уточни допълнително

Т. 3 - отпада

От страна на синдикатите:.....



От страна на работодателя:.....

